



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบึงเกลือ

ที่ นธ ๖๒๐๐๑.๓/๒๗

วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบึงเกลือ (ผ่านปลัดเทศบาล)

ตามที่เทศบาลตำบลบึงเกลือ ได้จัดทำนโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ส่งเสริมให้เป็นบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ สมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง คุณธรรมและจริยธรรม สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมทั้งเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติงานโดยเน้นให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐและประโยชน์สุขของประชาชน นั้น

เพื่อให้สามารถนำผลการบริหารทรัพยากรบุคคล มาเป็นข้อมูลในการวางแผนนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีต่อ ๆ ไป ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงขอสรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘) เพื่อทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนิสาฮิมา นิมิะ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายฉัตรชนก รักขพันธ์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

(นายฉัตรชนก รักขพันธ์)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลบึงเกลือ

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลบึงเกลือ

(นายสุภโยค ลอดิง)

นายกเทศมนตรีตำบลบึงเกลือ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลบึงเค็ง อำเภอบึง จังหวัดนครราชสีมา

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. ด้านการวางแผนกำลังคน	- พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	ดำเนินการบันทึกข้อมูลในระบบ LHR ให้เป็นปัจจุบันและรับรองข้อมูลให้จังหวัดภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	บันทึกข้อมูลในระบบ LHR ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นปัจจุบัน โดยมีข้าราชการ ๒๒ ราย ลูกจ้างประจำ ๑ ราย พนักงานครูเทศบาล ๓ ราย พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ ราย และพนักงานจ้างทั่วไป ๑๙ ราย ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งเนื่องจาก ก.กลางไม่ได้เปิดสอบสายงานผู้บริหารของเทศบาลในปี ๖๘
๒. ด้านการสรรหา	- การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาลตำบลบึงเค็ง	- มีการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารแทนตำแหน่งที่ว่าง ได้แก่ ปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข หัวหน้าฝ่ายการโยธา หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (สรรหาโดยวิธีให้ ก. กลางดำเนินการสรรหา)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	
	- การสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ	มีการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติพนักงานเทศบาล ได้แก่ นักวิชาการตรวจสอบภายใน (สรรหาโดยวิธีให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขัน)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง เนื่องจาก กสธ. ยังไม่ดำเนินการเปิดสอบแข่งขัน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลบู่เกี๊ยะตา อำเภอแวง จังหวัดนครราชสีมา

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	<p>- การประเมินพนักงานเทศบาลตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะและสมรรถนะ</p> <p>- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ของหน่วยงานอื่น</p>	<p>- ประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่น ด้วยหลักเกณฑ์และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>๒๗๘,๐๐๐</p> <p>- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ๓๗๓,๐๐๐</p> <p>รวม ๖๕๑,๐๐๐</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>๒๓๓,๒๐๐</p> <p>- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ๓๐๗,๗๕๒</p> <p>รวม ๕๔๐,๙๕๒</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘</p>	<p>มีการประเมินผลพนักงานเทศบาลครบทุกตำแหน่ง โดยประเมินจำนวน ๒ ครั้ง ( ๒ รอบการประเมิน) ดังนี้</p> <p>ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๑ เม.ย. ๖๘)</p> <p>ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘)</p> <p>บุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
เทศบาลตำบลบุเกะตา อำเภอเวียง จังหวัดนครราชสีมา

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมต่าง ๆ ของหน่วยงานอื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๒ คน

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)
๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น	๓๒	๓๒	๒๑	๑๑
• ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๒	๒	๑	๑
• ประเภทอำนวยการ	๑๑	๑๑	๓	๘
• ประเภทวิชาการ	๘	๘	๗	๑
• ประเภททั่วไป	๑๑	๑๑	๑๐	๑
๒. ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	-
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	๑	๑	๑
๔. พนักงานจ้างทั่วไป	๑๙	๑๙	๑๙	-
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๕๓</b>	<b>๕๓</b>	<b>๔๒</b>	<b>๑๑</b>

**ปัญหาและอุปสรรค**

๑. งบประมาณที่ตั้งไว้เพื่อการพัฒนาไม่จำกัด ทำให้การพัฒนาความรู้ของพนักงานสามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เฉพาะหน้าที่ความรับผิดชอบเท่านั้น
๒. การดำเนินการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง เกิดปัญหาอุปสรรคเนื่องจากมีผู้สอบผ่านในการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติไม่เพียงพอต่อความต้องการ ส่งผลให้ยังคงมีตำแหน่งว่าง ซึ่งไม่เป็นไปตามกรอบอัตรากำลังที่เทศบาลกำหนดไว้ ทำให้การปฏิบัติงานไม่เต็มประสิทธิภาพ
๓. บุคลากรที่ผ่านการอบรม ยังไม่สามารถนำมาความรู้มาถ่ายทอดให้กับบุคลากรในองค์กรและขาดการทบทวน

**ข้อเสนอแนะ**

๑. เห็นควรพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้ได้มีโอกาสเรียนรู้และพัฒนาตนเองให้ได้มากที่สุด ผ่านระบบ E-learning
๒. เห็นควรให้มีการดำเนินการสรรหาให้มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติเพียงพอต่อความต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงาน พัฒนา ศึกษา ค้นคว้า และนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน
๔. ควรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างส่วนราชการ เพื่อให้เกิดแนวคิดใหม่ ๆ

(นางสาวนิสาฮิบา นิมีะ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ