



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานนิติการ

ที่ นธ ๖๒๐๐๑๔/ ทิเทศฯ

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

...(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบุเกะตา

### เรื่องเดิม

ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด เพื่อเป็นมาตรฐานป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานของรัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม นั้น

### ข้อเท็จจริง

๑. งานนิติการ ขอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามประกาศสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ ซึ่งสามารถเข้าดูได้ทางเว็บไซต์ <http://itas.nacc.go.th/> โดยเอกสารรายงานผลการประเมินปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

### ข้อเสนอแนะ

๑. เผยแพร่ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผ่านทางเว็บไซต์หลักของเทศบาล ให้บุคคลภายนอกได้ทราบทั่วกัน

๒. แจ้งบุคลากรในองค์กรรับทราบเพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวจิรภัทร์ พรหมดี)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายฉัตรชนก รักขพันธ์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

/ความเห็น...

ความเห็นปลัดเทศบาล.....  
.....  
.....



(นายอำราญ ปาติ)  
ปลัดเทศบาลตำบลบึงเค็งตา

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลบึงเค็งตา  
.....  
.....  
.....



(นายฮำแดร์ อามัด)  
นายกเทศมนตรีตำบลบึงเค็งตา

ตารางสรุปเปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓  
ตามตัวชี้วัดที่กำหนดเป็นกรอบเพื่อใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ/คะแนน (%)		
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๖.๔๔	๘๘.๘๐	๘๖.๕๔
๒. การใช้งบประมาณ	๘๖.๔๒	๗๔.๔๕	๗๒.๑๐
๓. การใช้อำนาจ	๘๖.๔๖	๘๕.๙๙	๘๖.๔๖
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๖๑.๐๑	๗๗.๕๔	๗๔.๓๓
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๒.๑๘	๗๗.๕๖	๗๔.๔๑
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๓.๙๐	๗๘.๑๔	๘๗.๓๑
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๖๙.๘๖	๗๘.๐๑	๘๘.๗๔
๘. การปรับปรุงระบบการงาน	๖๕.๐๑	๗๐.๕๑	๘๙.๘๒
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๕๗.๑๐	๖๔.๐๖*	๘๖.๕๖
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๓๓.๓๓	๑๘.๗๕	๓๗.๕๐
รวม	๖๓.๑๒	๖๓.๔๙	๗๔.๗๙

เกณฑ์การประเมินผลแบ่งเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

\*\*ผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ ๗๔.๗๙% อยู่ในระดับ C

จากผลคะแนนของการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สามารถสรุปผลและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

ด้าน IIT	มีตัวชี้วัด ๕ รายการ ดังนี้	คะแนนที่ได้
	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๖.๕๔
	๒. การใช้งบประมาณ	๗๒.๑๐
	๓. การใช้อำนาจ	๘๖.๔๖
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๔.๓๓
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๔.๔๑

สำนักงาน ป.ป.ช. ให้นิยามของ IIT ว่า หมายถึง บุคลากรในหน่วยงานตั้งแต่ระดับผู้บริหาร  
ผู้อำนวยการ หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็น  
ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับด้าน IIT บุคลากรของหน่วยงาน ได้ทำการตอบแบบประเมิน และพบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดเรื่อง “การใช้งบประมาณ” โดย คือ หน่วยงานเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นที่กำหนดตมกนน้อยเพียงใด โดยได้คะแนนที่ได้น้อยที่สุด คือ ร้อยละ ๔๘.๘๖ ดังนั้น ควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการเผยแพร่การใช้จ่ายงบประมาณประจำปีควรให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานรับทราบ พร้อมทั้งควรมีการใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่าและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ตลอดจนหน่วยงานควรให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้ด้วย

<u>ด้าน EIT</u>	<u>มีตัวชี้วัด ๓ รายการ ดังนี้</u>	<u>ได้คะแนน</u>
	๑. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๗.๓๑
	๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๘.๗๔
	๓. การปรับปรุงการทำงาน	๘๙.๗๒

สำนักงาน ป.ป.ช. ให้นิยามคำว่า EIT ว่า บุคคล หรือนิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่มาขอรับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สำหรับด้าน EIT ผลการประเมินจากความคิดเห็นของบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ที่มารับบริการจากหน่วยงานและพบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดเรื่อง คุณภาพการดำเนินงานโดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันหรือไม่ ดังนั้น จึงควรเน้นย้ำเจ้าหน้าที่ในการให้บริการประชาชนให้มีความเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และปรับปรุงการทำงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

<u>ด้าน OIT</u>	<u>มีตัวชี้วัด ๒ รายการ ดังนี้</u>	<u>ได้คะแนน</u>
	๑. การเปิดเผยข้อมูล	๘๖.๕๖
	- ข้อมูลพื้นฐาน	
	- การบริหารงาน	
	- การบริหารเงินงบประมาณ	
	- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
	- การส่งเสริมความโปร่งใส	
	๒. การป้องกันการทุจริต	๓๗.๕๐
	- การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	
	- มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	

สำนักงาน ป.ป.ช. ให้นิยาม OIT ว่า หมายถึงหน่วยงาน (การเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน) สำหรับด้าน OIT พบว่า ตัวชี้วัดด้าน “การป้องกันการทุจริต” ได้คะแนนต่ำสุด โดยทางผู้ประเมิน ได้ให้ข้อเสนอแนะจากการประเมิน OIT ไว้ว่า

๑) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

๒) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประชุม ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาจากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ