



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑
ของ
เทศบาลตำบลบูเก็ตตา
อำเภอแวง จังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓

งานการเจ้าหน้าที่
ฝ่ายอำนวยการ
สำนักปลัดเทศบาล

คำนำ

เทศบาลตำบลลับภูเก็ตฯ ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ซึ่งมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง และการกำหนดโครงสร้างให้มีความเหมาะสมสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล โดยมีการดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๙๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งของพนักงานเทศบาลได้อย่างเหมาะสมนั้น ทางเทศบาลตำบลลับภูเก็ตฯ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนตามขั้นตอนอย่างถูกต้อง จนแล้วเสร็จ และกำหนดใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ฉบับนี้ขึ้น

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓นี้ สามารถใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลลับภูเก็ตฯ อีกทั้งยังใช้ประกอบการจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลลับภูเก็ตฯ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของอำนาจหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น นำไปสู่การปฏิบัติงานที่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

เทศบาลตำบลลับภูเก็ตฯ

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๑ - ๒
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒
๔. สภาพปัจจุบัน ความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลบูรพาภิเษกฯ	๓ - ๒๐
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลบูรพาภิเษกฯ	๒๐ - ๒๔
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่เทศบาลตำบลบูรพาภิเษกฯ จะดำเนินการ	๒๔ - ๒๕
๗. สรุปปัจจุบันและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๒๕
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๒๖ - ๒๙
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๓๐ - ๓๒
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓๓ - ๓๗
๑๑. บัญชีแสดงจัดคงลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๔๐ - ๔๔
๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล	๔๕ - ๔๗
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	๔๘

ภาคผนวก

- ประกาศเทศบาลตำบลบูรพาภิเษกฯ เรื่อง ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
- สำเนาเอกสารประกอบแบบขออนุมัติยุบเลิกหรือขอเปลี่ยนแปลง
- เอกสารประกอบแบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
- สำเนาامتิ ก.ท.จ. นราธิวาส ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ และ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
เทศบาลตำบลบุ่งเกี้ยต้า อําเภอแม่วง จังหวัดนราธิวาส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง และมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๔๔ ข้อ ๕ กำหนดให้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วน ราชการได้ จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของ พนักงาน และลูกจ้างเทศบาล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในประชุมครั้งที่ ๑๙/๒๕๔๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๔ และในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๔๕ ได้มีมติเห็นชอบ ประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลและกำหนดให้จัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็น กรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และการกิจของเทศบาลวิเคราะห์ ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบกำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลตามแผนอัตรากำลังที่จัดทำขึ้นในครั้ง แรก

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) จังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่ได้กำหนดไว้ตามมาตรฐาน ที่นำไปตามข้อ ๑.๑ และตามประกาศกำหนด ตามข้อ ๑.๒ ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้ให้ ความเห็นชอบแล้วในการประชุมคณะกรรมการ ก.ท. ครั้งที่ ๕/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ และผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส ในฐานะประธานกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) จังหวัดนราธิวาส ได้ลง นาม เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๕

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลบุ่งเกี้ยต้า จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลบุ่งเกี้ยต้า มีโครงสร้างการบริหารและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลบุ่งเกี้ยต้า มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วน ราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับ ที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจแก่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) สามารถตรวจสอบการทำงานตามกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ให้เหมาะสม

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลตำบลบูรุเก็ตฯ สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจกรรมอำนาจหน้าที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถขับเคลื่อน การปฏิบัติงาน มีการลดภาระกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติการกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อส่งเสริมขั้นตอนกำลังใจให้แก่พนักงานเทศบาล

๓. ครอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลบูรุเก็ตฯ ซึ่งมีนายกเทศมนตรีตำบลบูรุเก็ตฯ เป็นประธาน เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้มีขอบเขตเนื้อหารอบคุณในเรื่อง ต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลบูรุเก็ตฯ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ตลอดจนกฎหมายอื่น ให้สอดคล้อง กับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ นโยบายของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ของเทศบาลตำบลบูรุเก็ตฯ เพื่อให้การดำเนินการของเทศบาลตำบลบูรุเก็ตฯ บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ การวางแผนครอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตาม อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของเทศบาลตำบลบูรุเก็ตฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสม กับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ

๓.๔ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

๓.๕ ต้องการให้พนักงานเทศบาลทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถสามารถอยู่ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ ๑
ครั้ง

๔. สภาพปัจจุบันของพื้นที่และความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลบูรพาภิเษก

ลักษณะที่ดี อาณาเขตและเขตการปกครอง

เทศบาลตำบลบูรพาภิเษก ได้เปลี่ยนแปลงฐานะจากสุขาภิบาลเป็นเทศบาลตำบล ตามราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฎปฏิภาณ เล่ม ๑๖๖ ตอนที่ ๕ ก เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๒ ตั้งอยู่ในพื้นที่ บางส่วน หมู่ที่ ๒, ๓ และหมู่ที่ ๔ ของตำบลโลจุด อำเภอเวียง จังหวัดนราธิวาส พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ราบลุ่มแม่น้ำและที่ราบลุ่มเชิงเขา อยู่ทางทิศใต้ของอำเภอเวียง อยู่ห่างจากอำเภอเวียง ๑๐ กิโลเมตร เทศบาลตำบลบูรพาภิเษกมีพื้นที่ ๗.๐๕ ตารางกิโลเมตร เป็นหน่วยงานที่อยู่ติดชายแดนประเทศไทย-มาเลเซีย โดยมีแม่น้ำสุไหงโก-ลกกั้นกลางเขตแดน



เทศบาลตำบลบูรพาภิเษก มีอาณาเขตติดต่อดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับหมู่ที่ ๖ (บ้านเขาสามสิบ) ตำบลโลจุด อำเภอเวียง จังหวัดนราธิวาส

ทิศใต้ ติดต่อกับหมู่ที่ ๒ (บ้านละหาร) ตำบลโลจุด อำเภอเวียง จังหวัดนราธิวาส

ทิศตะวันออก ติดต่อกับแม่น้ำสุไหงโก-ลก บ้านบูรพาภิเษก อำเภอตากเนาะแม่เราะ ประเทศไทย

ทิศตะวันตก ติดต่อกับหมู่ที่ ๗ (บ้านโลจุด) ตำบลโลจุด อำเภอเวียง จังหวัดนราธิวาส

เขตการปกครองและการบริหาร

เทศบาลตำบลบูรพาภิเษก มีเขตการปกครองครอบคลุม ๓ หมู่บ้าน ของตำบลโลจุด คือ

- หมู่ที่ ๒ บ้านบูรพาภิเษก
- หมู่ที่ ๓ บ้านสูแก (บางส่วน)
- หมู่ที่ ๔ บ้านเจี้ยเดิง (บางส่วน)

นอกจากนี้เทศบาลตำบลบูรพาภิเษก ยังแบ่งการปกครองออกเป็นชุมชน ประกอบด้วย ๘ ชุมชน ดังนี้

- | | |
|-----------------------|---------------------|
| - ชุมชนบ้านบูรพาภิเษก | หมู่ที่ ๒ ตำบลโลจุด |
| - ชุมชนบ้านสูงบานโอะ | หมู่ที่ ๒ ตำบลโลจุด |
| - ชุมชนบ้านบือแนบaru | หมู่ที่ ๒ ตำบลโลจุด |
| - ชุมชนบ้านละหาร | หมู่ที่ ๒ ตำบลโลจุด |
| - ชุมชนบ้านสูแก | หมู่ที่ ๓ ตำบลโลจุด |
| - ชุมชนบ้านสะบือรัง | หมู่ที่ ๓ ตำบลโลจุด |
| - ชุมชนบ้านเจี้ยຍ | หมู่ที่ ๓ ตำบลโลจุด |
| - ชุมชนบ้านเจี้ยเดิง | หมู่ที่ ๔ ตำบลโลจุด |

สภาพภูมิประเทศและลักษณะภูมิอากาศ

เทศบาลตำบลบุ่นเก็ต้า มีลักษณะภูมิประเทศเป็นที่ราบลุ่มแม่น้ำและที่ราบเชิงเขา โดยเฉพาะทิศตะวันออก และทิศใต้ติดต่อกับแม่น้ำสุไหงโก-ลก ซึ่งกั้นพรมแดนระหว่างประเทศไทยกับประเทศมาเลเซีย สภาพภูมิอากาศ มี ๒ ฤดู คือฤดูร้อนกับฤดูฝน ช่วงฤดูร้อนในเดือนกุมภาพันธ์ – กรกฏาคม และฤดูฝนช่วงเดือนสิงหาคม – มกราคม และจะมีฝนตกชุกช่วงเดือนตุลาคม – มกราคมของทุกปี

สภาพทางด้านสังคม

ประชากร เทศบาลตำบลบุ่นเก็ต้า มีจำนวนครัวเรือนทั้งสิ้น ๑,๑๓๗ ครัวเรือน และจำนวนประชากรทั้งสิ้น ๕,๗๒๓ คน แบ่งเป็นชาย ๒,๓๒๓ คน และหญิง ๒,๔๐๐ คน

ศาสนา ประชาชนในเขตเทศบาลส่วนใหญ่นับถือศาสนาอิสลาม คิดเป็นร้อยละ ๙๘ นับถือศาสนาพุทธ คิดเป็นร้อยละ ๒ มีมัสยิด จำนวน ๔ แห่ง บala schear จำนวน ๘ แห่ง

ประเพณีและวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่นที่สำคัญได้แก่ ประเพณีการถือศีลอด ประเพณีวันอาทิตย์ ประเพณีวันมาลิด ประเพณีการเข้าสุนัต วัฒนธรรมที่สำคัญได้แก่ วัฒนธรรมแต่งกายแบบมลายูพื้นบ้าน การทักทาย และการอ่านกีรตาตี

การศึกษา มีโรงเรียนในสังกัดการประณศึกษาแห่งชาติ จำนวน ๒ แห่ง คือโรงเรียนบ้านบุ่นเก็ต้า หมู่ที่ ๒ ตำบลโลจูด เปิดสอนตั้งแต่ชั้นอนุบาลถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ และโรงเรียนบ้านเจี้ยะอ หมู่ที่ ๓ เปิดสอนตั้งแต่ชั้นอนุบาล ถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖

สถานที่ท่องเที่ยวและสถานที่สำคัญ สถานที่ท่องเที่ยวและสถานที่สำคัญ ได้แก่ บึงละหาร สวนสาธารณะกุเบอยอ สวนสาธารณะเทศบาลตำบลบุ่นเก็ต้า สะพานมิตรภาพ (ไทย-มาเลเซีย) และด้านศุลกากรบ้านบุ่นเก็ต้า

สาธารณสุข ในเขตเทศบาลตำบลบุ่นเก็ต้า มีสถานพยาบาล จำนวน ๑ แห่ง คือ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโลจูด

สภาพด้านเศรษฐกิจ

การเกษตรกรรม ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตร คือการทำสวนยางพารา มีการทำสวนผลไม้ การเลี้ยงสัตว์ และการรับจำเป็นอาชีพรอง ผลไม้ที่ปลูกมาก เช่น ลองกอง ทุเรียน นางมังคุด เป็นต้น

การพาณิชยกรรม เป็นการจำหน่ายสินค้าอุปโภค – บริโภค และค้าขายกับประเทศมาเลเซียผ่านด่านศุลกากรบ้านบุ่นเก็ต้า มีตลาดสดเอกชน ๒ แห่ง ร้านค้าทั่วไป ๕๐ แห่ง สถานีบริการน้ำมัน ๕ แห่ง และมีสถานประกอบการเทพพาณิชย์หน้าเทศบาล

ยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับมหภาค

๑.๑ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

คณะกรรมการได้มีมติเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน และให้เสนอร่างยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ให้คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานในระยะที่ ๒ ของรัฐบาล (ปี ๒๕๕๘-๒๕๗๘)

และการอุปการปฏิรูปในระยะที่ ๓ (ปี ๒๕๖๐ เป็นต้นไป) คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์และการอุปการปฏิรูปได้ดำเนินการยกร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ตามแนวทางที่คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติที่มาจากการประชุมครั้งที่ ๑ ได้แก่ ภาคราชการ ภาคเอกชน ภาคการเมือง และนักวิชาการ รวมถึงได้พิจารณาข้อคิดเห็นจากสถาบันปฏิรูปแห่งชาติ และความคิดเห็นจาก ภาคประชาชนมาเป็นข้อมูลในการยกร่างยุทธศาสตร์ชาติต่อไป แต่ได้นำเสนอร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ต่อที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการปรับปรุงร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ในการดำเนินการขั้นต่อไปคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติจะนำเสนอร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการรัฐมนตรี และจะได้มีการรับฟังความคิดเห็นจากประชาชน ก่อนที่จะนำเสนอต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติให้ความเห็นชอบกรอบยุทธศาสตร์ชาติมาใช้เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางในการบริหารประเทศภายในเดือนตุลาคม ๒๕๕๘ ซึ่งเป็นช่วงเวลาของการประกาศใช้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (ตุลาคม ๒๕๕๘-กันยายน ๒๕๖๑) นอกจากนี้หน่วยงานต่างๆ จะได้นำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ซึ่งเป็นแผนระยะ ๕ ปี มาถ่ายทอด ลงสู่แผนปฏิบัติการระดับกระทรวงและแผนพัฒนารายสาขา ในระหว่างที่กลไกการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ตามร่างรัฐธรรมนูญฉบับใหม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ซึ่งคาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๐

สาระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติซึ่งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติกำลังดำเนินการยกร่างอยู่ ในขณะนี้นั้นจะประกอบด้วย วิสัยทัศน์และเป้าหมายของชาติ ที่คนไทยทุกคนต้องการบรรลุร่วมกัน รวมทั้งนโยบายแห่งชาติ และมาตรการเฉพาะซึ่งเป็นแนวทาง ทิศทาง และวิธีการที่ทุกองค์กรและคนไทยทุกคนต้อง มุ่งดำเนินการไปพร้อมกันอย่างประสานสอดคล้อง เพื่อให้บรรลุซึ่งสิ่งที่คนไทยทุกคนต้องการ คือ ประเทศไทยมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ในทุกสาขของกำลังอำนาจแห่งชาติ อันได้แก่ การเมืองภายในประเทศ การเมืองต่างประเทศ เศรษฐกิจ สังคม จิตวิทยา การทหาร วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การพัฒนา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร

วิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทั้งนี้ วิสัยทัศน์ดังกล่าว จะต้องสนับสนุนด้วย ศักยภาพทางเศรษฐกิจและสังคม ที่สามารถรองรับภาระทางเศรษฐกิจและสังคม ที่เพิ่มขึ้น ตลอดจนความต้องการของชาติ ที่ต้องการอยู่อย่างมั่นคงของชาติและประชาชนจากภัยคุกคาม ทุกรูปแบบ การอยู่ร่วมกันในชาติอย่างสันติสุขเป็นปึกแผ่นมีความมั่นคงทางสังคมท่ามกลางพหุสังคมและการมีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ความเจริญเติบโตของชาติ ความเป็นธรรมและความอยู่ดีมีสุขของประชาชน ความยั่งยืนของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ความมั่นคงทางพลังงานและอาหาร ความสามารถในการรักษาผลประโยชน์ของชาติภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมระหว่างประเทศและการอยู่ร่วมกันอย่างสันติ ประสานสอดคล้องกัน ด้านความมั่นคงในประเทศอาเซียนและประเทศโลก อย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรีไม่เป็นภาระของโลกและสามารถเกือกุลประเทศไทยที่มีศักยภาพทางเศรษฐกิจที่ด้อยกว่า

ยุทธศาสตร์

ในการที่จะบรรลุวิสัยทัศน์และทำให้ประเทศไทยพัฒนาไปสู่อนาคตที่พึงประสงค์นั้น จำเป็นจะต้องมีการวางแผนและกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาในระยะยาวและกำหนดแนวทางการพัฒนาของทุกภาคส่วนให้ขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน ดังนั้นจึงจำเป็นจะต้องกำหนดยุทธศาสตร์ชาติในระยะยาว เพื่อถ่ายทอดแนวทางการพัฒนาสู่การปฏิบัติในแต่ละช่วงเวลาอย่างต่อเนื่องและมีการบูรณาการ และสร้างความเข้าใจถึงอนาคตของประเทศไทยร่วมกัน และเกิดการรวมพลังของทุกภาคส่วนในสังคมทั้งประชาชน เอกชน ประชาสังคม ในการขับเคลื่อนการพัฒนาเพื่อการสร้างและรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติและบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

หรือคติพจน์ประจำชาติ “มั่นคง มั่งคั้ง ยั่งยืน” เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ความสามารถในการแข่งขัน มีรายได้สูงอยู่ในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว คนไทยมีความสุข อุญตี กินดี สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและเป็นธรรม ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี ต่อจากนี้ไป จะประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- (๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
- (๒) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- (๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
- (๔) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
- (๕) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

- (๑) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกคล้องระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมืองขั้ดគอร์รัปชั่นสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม
- (๓) การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายใน ตลอดจนการบริหารจัดการความมั่นคงชายแดนและชายฝั่งทะเล
- (๔) การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่างประเทศทุกรัฐดับ และรักษาดุลยภาพความสัมพันธ์กับประเทศมหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงรูปแบบใหม่
- (๕) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการผนึกกำลังป้องกันประเทศ การรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ สร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ
- (๖) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหารจัดการภัยพิบัติ รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
- (๗) การปรับกระบวนการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้องจากแนวตั้งสู่แนวราบมากขึ้น

๒) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- (๑) การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการค้า การลงทุน พัฒนาสู่ชาติการค้า
- (๒) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ เสริมสร้างฐานการผลิตเข้มแข็งยั่งยืน และส่งเสริมเกษตรกรรายย่อยสู่เกษตรยั่งยืนเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๓) การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะผู้ประกอบการ ยกระดับผลิตภัณฑ์งานและพัฒนา SMEs สู่สากล
- (๔) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมือง พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน และพัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญ
- (๕) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการขนส่ง ความมั่นคงและพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการวิจัยและพัฒนา
- (๖) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนากับนานาประเทศ ส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบธุรกิจ ฯลฯ

๓) ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

- (๑) พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- (๒) การยกระดับการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง

- (๓) ปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์
- (๔) การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาวะที่ดี
- (๕) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย

๔) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม

- (๑) สร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม
- (๒) พัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ
- (๓) มีสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย
- (๔) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทุนทางวัฒนธรรมและความเข้มแข็งของชุมชน
- (๕) พัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

๕) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

- (๑) จัดระบบอนุรักษ์ พื้นฟูและป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ
- (๒) วางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง ๒๕ ลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบการบริหารจัดการอุทกวัยอย่างบูรณาการ
- (๓) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๔) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๕) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- (๖) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม

๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (๑) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีขนาดที่เหมาะสม
- (๒) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ
- (๓) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
- (๔) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๕) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบทั่ง ๆ
- (๖) ให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล
- (๗) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ
- (๘) ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

เป้าหมายที่ ๑ คนไทยทุกกลุ่มวัยมีทักษะและความรู้ความสามารถที่จะเป็นฐานในการพัฒนาประเทศ แนวทางการพัฒนา

- ส่งเสริมให้เด็กปฐมวัยมีการพัฒนาทักษะสมองและทักษะทางสังคมที่เหมาะสม
- พัฒนาเด็กวัยเรียนให้มีทักษะการคิดวิเคราะห์คิดสร้างสรรค์มีทักษะการทำงานและการใช้ชีวิตที่พร้อมเข้าสู่ตลาดงาน
- ส่งเสริมแรงงานให้มีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดงาน
- พัฒนาศักยภาพของกลุ่มผู้สูงอายุให้มีโอกาสเข้าสู่ตลาดงานเพิ่มขึ้น
- การสร้างสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เหมาะสมกับสังคมสูงวัย

เป้าหมายที่ ๒ คนไทยมีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต แนวทางการพัฒนา

•ขยายผลความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษาภาคเอกชนและผู้เชี่ยวชาญในการยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ

- ส่งเสริมระบบหัวใจหรือสหกิจศึกษา

- พัฒนาคุณภาพครู

- พัฒนาสื่อการเรียนรู้ที่หลากหลาย

- ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายระหว่างบ้านวัดโรงเรียนในการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ในชุมชน

เป้าหมายที่ ๓ คนไทยมีพุทธิกรรมเลี้ยงทางสุขภาพที่ลดลงและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

แนวทางการพัฒนา

- พัฒนาความรู้ในการดูแลสุขภาพด้วยตนเอง

- พัฒนารูปแบบการออกกำลังกายและโภชนาการ

- ควบคุมการส่งเสริมการตลาดในผลิตภัณฑ์ที่ส่งผลเสียต่อสุขภาพ

- สร้างกลไกในการจัดท่านโยบายสาธารณสุขที่ต้องคำนึงถึงผลกระทบต่อสุขภาพ

เป้าหมายที่ ๔ คนไทยมีจิตสำนึกรพลเมืองและมีค่านิยมตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคมไทย

แนวทางการพัฒนา

- การเสริมสร้างความอยู่ดีมีสุขของสถาบันครอบครัวในการบ่มเพาะคนให้มีคุณภาพ

- การหล่อหลอมคนไทยให้มีความเป็นพลเมืองที่ดีและภาคธุรกิจท่าธุรกิจเพื่อสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

เป้าหมายที่ ๑ ลดปัญหาความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของกลุ่มคนที่มีฐานะทางเศรษฐกิจสังคมแตกต่างกัน และแก้ไขปัญหาความยากจน

แนวทางการพัฒนา

•การพัฒนาระบบฐานข้อมูลรายได้ให้ครอบคลุมประชากรทั่วประเทศเพื่อขยายความคุ้มครองทางสังคมและการจัดสวัสดิการที่สามารถเจาะจงกลุ่มเป้าหมายได้

•การเสริมสร้างศักยภาพชุมชนการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนและการสร้างความเข้มแข็งการเงินฐานรากโดยสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงในชุมชนเสริมสร้างกระบวนการวิจัยในชุมชนเพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาในชุมชนส่งเสริมการใช้ ICT ในการสร้างการจัดการความรู้ในชุมชนส่งเสริมการประกอบอาชีพของผู้ประกอบการระดับ

•การกำหนดนโยบายการคลังเพื่อลดความเหลื่อมล้ำในสังคมและเอื้อประโยชน์ต่อกลุ่มคนที่มีรายได้น้อยให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นโดยเพิ่มการจัดเก็บภาษีจากฐานทรัพย์สินจัดสรรงบประมาณเชิงบูรณาการและเชิงพื้นที่ที่มีการกำหนดเป้าหมายเพื่อลดความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำในสังคมควบคู่ไปกับเป้าหมายทางเศรษฐกิจ

เป้าหมายที่ ๒ เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการพื้นฐานทางสังคมของภาครัฐ

แนวทางการพัฒนา

•การให้ความช่วยเหลือทางสังคมเพื่อเป็นแหล่งต่อแก่กลุ่มเป้าหมายประชาชนร้อยละ ๔๐ ที่มีรายได้ต่ำสุดอาทิการสร้างโอกาสการเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพให้แก่กลุ่มเป้าหมายอย่างต่อเนื่องการจัดบริการด้านสุขภาพให้กับประชาชนที่อยู่ในพื้นที่ห่างไกลการเพิ่มเติมต่อในการจัดการคุ้มครองทางสังคมและสวัสดิการ

•การเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมอย่างเสมอภาคโดยการให้ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายแก่ประชาชนการพัฒนาศักยภาพชุมชนให้มีส่วนร่วมในกระบวนการยุติธรรมเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบยุติธรรมชุมชน

• การกระจายการให้บริการภาครัฐทุกประเภทให้มีความครอบคลุมทั่วถึงทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพรวมทั้งการจัดสรรงบประมาณให้มีการกระจายตัวอย่างเป็นธรรม

• การส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศและบทบาทสตรีในระดับการบริหารและการตัดสินใจทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๑ เศรษฐกิจขยายตัวอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน

แนวทางการพัฒนาด้านการคลัง

• เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการงบประมาณของประเทศ

• พัฒนาการจัดเก็บรายได้ภาครัฐ

• ใช้มาตรการภาษีสร้างแรงจูงใจในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

• ปรับโครงสร้างพื้นฟูและพัฒนาประสิทธิภาพธุรกิจที่มีปัญหาฐานการเงิน

• ลดความเสี่ยงทางการคลังจากการค่าใช้จ่ายด้านสวัสดิการสังคม

• กระจายอำนาจการปกครองทางการคลังให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

• ทบทวนบทบาทของส่วนราชการและธุรกิจในการจัดบริการสาธารณูปโภค

แนวทางการพัฒนาด้านการเงิน

โดยเพิ่มประสิทธิภาพของระบบการเงินและสถาบันการเงินขยายการเข้าถึงบริการทางการเงินพัฒนานวัตกรรมทางการเงินรูปแบบใหม่ๆ และเพิ่มประสิทธิภาพและเสถียรภาพของสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้เป็นกลไกที่สนับสนุนดำเนินนโยบายของรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายที่ ๒ การสร้างความเข้มแข็งให้เศรษฐกิจรายสาขา

แนวทางการพัฒนา

• การพัฒนาภาคการเกษตรโดยพัฒนาแหล่งน้ำขยายโอกาสในการเข้าถึงพื้นที่ท่ากินเสริมสร้างขีดความสามารถผลิตในห่วงโซ่อุตสาหกรรมเกษตรเร่งขยายผลแนวคิดการทำเกษตรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและพัฒนาปัจจัยสนับสนุนในการบริหารจัดการภาคเกษตร

• การพัฒนาภาคอุตสาหกรรมโดยพัฒนาความเข้มแข็งของอุตสาหกรรมศักยภาพปัจจุบันและวางแผนการพัฒนาอุตสาหกรรมสำหรับอนาคต

• การพัฒนาภาคบริการและการท่องเที่ยวโดยเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันในเชิงธุรกิจของภาคบริการให้เติบโตและสนับสนุนภาคการผลิตส่งเสริมการลงทุนเพื่อการพัฒนาปัจจัยสนับสนุนภาคบริการและการท่องเที่ยวและปรับโครงสร้างการบริหารจัดการด้านการท่องเที่ยว

• การพัฒนาภาคการค้าและการลงทุนเพื่อร่วมรับความเป็นชาติการค้า

• การพัฒนาปัจจัยสนับสนุนความสามารถในการแข่งขันอาทิฝีมือแรงงานระบบทรัพย์สินทางปัญญาและภูมิปัญญา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๑ เพิ่มพื้นที่ป่าไม้และแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐ

แนวทางการพัฒนา

• อนุรักษ์พื้นที่ป่าไม้ที่สำคัญ

• ใช้ประโยชน์ความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน

• พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดินและแก้ไขการบุกรุกที่ดินของรัฐ

• คุ้มครองทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

• วางแผนบริหารจัดการทรัพยากรเรื่อง

เป้าหมายที่ ๒ การใช้ประโยชน์ทรัพยากร้ำในพื้นที่ ๒๕ ลุ่มน้ำของประเทศอย่างมั่นคงปลอดภัยและเท่าเทียม
แนวทางการพัฒนา

- สนับสนุนให้มีแผนแม่บทการจัดการทรัพยากร้ำแบบบูรณาการในระดับลุ่มน้ำทั้ง ๒๕ ลุ่มน้ำ
 - ปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากร้ำทั้งระบบอย่างยั่งยืน
 - นำกระบวนการประเมินสิ่งแวดล้อมระดับบุญธรรมมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการทรัพยากร้ำ
- สร้างความมั่นคงและเท่าเทียมด้านน้ำเพื่อการบริโภคอุปโภคและน้ำเพื่อสนับสนุนภาคการผลิต
เป้าหมายที่ ๓ สร้างคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีลดมลพิษและผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชนและระบบนิเวศ

แนวทางการพัฒนา

- เร่งรัดแก้ไขปัญหาการจัดการขยะ
- เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการคุณภาพน้ำและอากาศ
- พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเมืองเพื่อรับการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ส่งเสริมการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- พัฒนาระบบการบริหารจัดการและกลไกแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอาทิการประเมินสิ่งแวดล้อมระดับบุญธรรมศาสตร์

เป้าหมายที่ ๔ เพิ่มศักยภาพในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและเพิ่มขีดความสามารถในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

แนวทางการพัฒนา

- ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและเพิ่มขีดความสามารถในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

•บริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงด้านภัยพิบัติ

•การพัฒนาความร่วมมือด้านสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศ สู่ความมั่นคง และยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๑ ปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ให้เป็นสถาบันหลักของประเทศตลอดไป
แนวทางการพัฒนา

- จัดกิจกรรมเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์
- เสริมสร้างความมั่นคงและป้องกันการล่วงละเมิดสถาบันหลักของชาติ

เป้าหมายที่ ๒ ประเทศชาติมีความมั่นคงทุกมิติและสังคมมีความสมานฉันท์เพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา

- สร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับความคิดเห็นที่แตกต่างบนพื้นฐานสิทธิและหน้าที่ตามระบบประชาธิปไตย

เป้าหมายที่ ๓ พื้นที่จังหวัดชายแดนใต้มีเศรษฐกิจดิจิทัลและประชาชนมีสันติสุขและปลอดภัย

แนวทางการพัฒนา

- จัดความขัดแย้งลดความรุนแรงตามแนวทาง “เข้าใจเข้าถึงพัฒนา” พร้อมทั้งสร้างโอกาสในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในพื้นที่

เป้าหมายที่ ๔ ประเทศไทยสามารถรับมือกับภัยคุกคามและมีความล้มเหลวระหว่างประเทศเพิ่มขึ้น
แนวทางการพัฒนา

- พัฒนาศักยภาพและความพร้อมกำลังป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์ของชาติ
- ดำเนินความสัมพันธ์กับต่างประเทศอย่างสมดุล

เป้าหมายที่ ๕ ความเสี่ยงจากการก่อการร้ายต่ำกว่าอันดับที่ ๒๐ และด้านไซเบอร์ต่ำกว่าอันดับที่ ๑๐ ของโลก

แนวทางการพัฒนา

• พัฒนาระบบงานด้านการข่าวกรองควบคู่กับการพัฒนาแผนหลักนิยมที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพ
เป้าหมายที่ ๖ สาธารณภัยต่างๆ มีแนวโน้มลดลง

แนวทางการพัฒนา

• พัฒนาระบบการแจ้งเตือนการป้องกันการเผชิญเหตุในภาวะวิกฤติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย

เป้าหมายที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐและประสิทธิภาพการประกอบธุรกิจให้อยู่ในอันดับสองของอาเซียน

แนวทางการพัฒนา

• ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานบทบาทภารกิจและคุณภาพบุคลากรภาครัฐให้มีความโปร่งใสทันสมัย คล่องตัวมีขนาดที่เหมาะสมเกิดความคุ้มค่า

• ปรับปรุงกระบวนการงบประมาณและสร้างกลไกในการติดตามตรวจสอบการเงินการคลังภาครัฐ เพื่อให้การจัดสรรและการใช้จ่ายมีประสิทธิภาพ

• เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการสาธารณะให้ได้มาตรฐานสากล

เป้าหมายที่ ๒ เพิ่มจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี

แนวทางการพัฒนา

• เร่ง鞭撻การกระจายอำนาจจากการถ่ายโอนภารกิจเรื่องการศึกษาและสาธารณสุข

• พัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร

• เพิ่มความคล่องตัวในการบริหารจัดการและปรับปรุงระบบบริหารจัดการรายได้และเงินอุดหนุนของท้องถิ่น

เป้าหมายที่ ๓ เพิ่มคะแนนต้นน้ำภาพลักษณ์คอร์รัปชันให้อยู่สูงกว่าร้อยละ ๕๐

แนวทางการพัฒนา

• ปลูกฝังให้คนไทยไม่โง

• ป้องกันการทุจริตโดยอุดช่องโหว่ของกฎหมายในการต่อต้านการทุจริต

• วางระบบและกระบวนการจัดการต่อกรณีทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

เป้าหมายที่ ๔ ลดข้อร้องเรียนของประชาชนที่ไม่ได้รับการอำนวยความยุติธรรมอย่างเสมอภาคเป็นธรรม

แนวทางการพัฒนา

• ปฏิรูปกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัยเป็นธรรมและสอดคล้องกับข้อบังคับสากล หรือข้อตกลงระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์

เป้าหมายที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ในภาพรวม

แนวทางการพัฒนา

• พัฒนาระบบนส่งทางรางบนส่งสาธารณะในเขตเมืองโครงข่ายทางถนนระบบขนส่งทางอากาศและระบบขนส่งทางน้ำ

เป้าหมายที่ ๒ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านระบบคมนาคม

แนวทางการพัฒนา

•สนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมต่อเนื่องที่เกิดจากลงทุนด้านโครงสร้างพื้นฐานและพัฒนาระบบการกำกับดูแลในระบบขนส่ง

เป้าหมายที่ ๓ การพัฒนาระบบโลจิสติกส์

แนวทางการพัฒนา

•พัฒนาและยกระดับมาตรฐานระบบบริหารจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทานระบบการอำนวยความสะดวกและการค้าและบริหารจัดการระบบติดตามประเมินผลการพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทย

เป้าหมายที่ ๔ การพัฒนาด้านพลังงาน

แนวทางการพัฒนา

- ส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน
- จัดหาพลังงานให้เพียงพอต่อความต้องการใช้และสร้างความมั่นคงทางพลังงาน
- เพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการการผลิตและการใช้พลังงานทดแทนและพลังงานสะอาด
- ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางพลังงานและเพิ่มโอกาสของไทยในการพัฒนาพลังงานในภูมิภาคอาเซียน

เป้าหมายที่ ๕ การพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล

แนวทางการพัฒนา

•พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานโทรคมนาคมของประเทศไทยให้ทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

•ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการสร้างมูลค่าเพิ่มทางธุรกิจ

•ส่งเสริมนวัตกรรมการวิจัยและพัฒนาอุตสาหกรรมดิจิทัลและเทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์ของไทยพัฒนาความรู้และทักษะของประชาชน

- สร้างความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์

เป้าหมายที่ ๖ การพัฒนาสาธารณูปการ (น้ำประปา)

แนวทางการพัฒนา

- พัฒนาระบบน้ำประปาให้ครอบคลุมและทั่วถึง
- บริหารจัดการการใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพและการสร้างน้ำตัวใหม่
- เร่งรัดการลดอัตรา率น้ำสูญเสียในเชิงรุกควบคู่กับการบำรุงรักษาเชิงป้องกันของระบบประปาทั่วประเทศ
- เร่งปรับปรุงโครงสร้างการบริหารกิจการประปา

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีวิจัยและนวัตกรรม

เป้าหมายที่ ๑ เพิ่มสัดส่วนค่าใช้จ่ายการลงทุนเพื่อการวิจัยและพัฒนาสู่ร้อยละ ๑.๕ ของ GDP และมีสัดส่วนการลงทุนวิจัยและพัฒนาของภาคเอกชนต่อภาครัฐเป็น ๗๐:๓๐

แนวทางการพัฒนา

•เร่งส่งเสริมให้เกิดสังคมน้ำตัวใหม่และผลักดันงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์โดยเสริมสร้างน้ำตัวใหม่ภาคธุรกิจพัฒนาน้ำตัวใหม่ภาครัฐและภาคสังคมตลอดจนผลักดันงานวิจัยสู่น้ำตัวใหม่เพื่อให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า

- พัฒนาสภาวะแวดล้อมของการพัฒนาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีวิจัยและนวัตกรรม

เป้าหมายที่ ๒ เพิ่มจำนวนบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนาเป็น ๒๕ คนต่อประชากร ๑๐,๐๐๐ คน

แนวทางการพัฒนา

•เร่งการผลิตบุคลากรสายวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีให้เพียงและสอดคล้องกับความต้องการในอนาคตเร่งสร้างนักวิจัยมืออาชีพ

- พัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้มีทักษะความรู้และความเข้าใจในเทคโนโลยี

- พัฒนาเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรวิจัยทั้งในหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

- ดึงดูดบุคลากรผู้เชี่ยวชาญนักวิจัยและนักวิทยาศาสตร์ในต่างประเทศให้มาทำงานในประเทศไทย
- ส่งเสริมระบบการเรียนการสอนที่เชื่อมโยงระหว่างวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีวิศวกรรมศาสตร์และคณิตศาสตร์

เป้าหมายที่ ๓ เพิ่มอันดับความสามารถในการแข่งขันโครงสร้างพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และด้านเทคโนโลยีจัดโดย IMD ให้อยู่ในลำดับ ๑ ใน ๓๐

แนวทางการพัฒนา

- ปรับปรุงและพัฒนาระบบรองรับเทคโนโลยีสำคัญๆ ให้เกิดประสิทธิภาพ
- ส่งเสริมการพัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐาน
- สนับสนุนให้ต่างชาติเข้ามาลงทุนจัดตั้งศูนย์วิจัยพัฒนาในประเทศไทย
- สนับสนุนเครื่องมือทางการเงินใหม่ๆ และหลากหลายเพื่อเป็นกลไกกระดมทุน
- เร่งพัฒนาและประชาสัมพันธ์ศูนย์แห่งความเป็นเลิศทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและอุทยานวิทยาศาสตร์ทั้งส่วนกลางและภูมิภาค
- สนับสนุนให้เกิดการร่วมทำงานและแบ่งปันทรัพยากรด้านอุปกรณ์เครื่องมือและห้องปฏิบัติการทดลองระหว่างสถาบันวิจัยสถาบันการศึกษาภาครัฐและภาคเอกชน

แนวทางการพัฒนา : ด้านการบริหารจัดการ

- ส่งเสริมการปรับโครงสร้างและบทบาทของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- จัดให้มีระบบประเมินความสามารถด้านนวัตกรรมของสถาบันวิจัย
- ส่งเสริมให้มีราชบัณฑิตสภาพทางวิทยาศาสตร์ผ่านทางกลไกที่มีอยู่
- ปรับระบบการบริหารจัดการงบประมาณ
- ส่งเสริมให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการวิจัยและนวัตกรรมรายสาขา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาภูมิภาคเมืองและพื้นที่เศรษฐกิจ

เป้าหมายที่ ๑ ช่องว่างรายได้ระหว่างภาคลดลงและการกระจายรายได้ของประชาชนอย่างเป็นธรรมมากขึ้น

แนวทางการพัฒนา

- พัฒนาการท่องเที่ยวให้มีคุณภาพและความยั่งยืน / ยกระดับการท่องเที่ยวสู่นานาชาติ / เสริมสร้างมาตรฐานสินค้าและธุรกิจบริการด้านการท่องเที่ยว

- พัฒนาประสิทธิภาพการผลิตทางการเกษตร
- พัฒนาอุตสาหกรรมเกษตรแปรรูปไปสู่ผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าเพิ่มสูง
- พื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม / วางระบบป้องกันและแก้ไขปัญหาความเสื่อมโทรม
- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการน้ำเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
- พัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุ
- ยกระดับฐานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม

เป้าหมายที่ ๒ เมืองศูนย์กลางของจังหวัดเป็นเมืองน่าอยู่และปลอดภัยสิ่งแวดล้อมดีเศรษฐกิจดีและการเดินทางสะดวก

แนวทางการพัฒนา

- พัฒนาเมืองหลักพัฒนาสภาพแวดล้อมเมืองศูนย์กลางของจังหวัดให้เป็นเมืองน่าอยู่และปลอดภัย พัฒนาระบบนส่งสาธารณูปโภคในเขตเมืองรักษาอัตลักษณ์ของเมืองเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการเมือง

•พัฒนาเมืองสำคัญอาทิกรุงเทพฯเมืองปริมณฑลของแก่นครราชสีมาภูเก็ตหาดใหญ่และเมืองใหม่บริเวณชุมทางเชื่อมโยงการขนส่งระบบรางที่เกิดขึ้นใหม่ที่สำคัญ

เป้าหมายที่ ๓ พื้นที่ฐานเศรษฐกิจหลักมีระบบการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม แนวทางการพัฒนา

•เร่งรัดการแก้ปัญหามลพิษและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่เศรษฐกิจหลักให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

•สนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ฐานเศรษฐกิจหลัก
•พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและคุณภาพบริการสังคมเพื่อรับการดูแลคุณภาพชีวิตประชาชนและการเป็นฐานเศรษฐกิจหลักของประเทศ

เป้าหมายที่ ๔ พื้นที่เศรษฐกิจใหม่บริเวณชายแดนมีการพัฒนาที่เกิดผลเป็นรูปธรรม แนวทางการพัฒนา

•ส่งเสริมและอำนวยความสะดวกการลงทุนในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน

•สนับสนุนการพัฒนากิจกรรมเศรษฐกิจที่สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่และยกระดับกิจกรรมทางเศรษฐกิจในพื้นที่

•ส่งเสริมให้ภาคประชาชนและภาคีการพัฒนาที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมและได้รับประโยชน์จากการพัฒนา

•บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษชายแดน
ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ การต่างประเทศเพื่อบ้านและภูมิภาค

เป้าหมายที่ ๑ ประเทศไทยมีบทบาทหน้าในภูมิภาคทั้งด้านโลจิสติกส์การค้าการบริการและการลงทุน แนวทางการพัฒนา

•เร่งพัฒนาความเชื่อมโยงด้านการคมนาคมขนส่งโลจิสติกส์และโทรคมนาคมภายใต้ความร่วมมือระดับอนุภูมิภาคและภูมิภาคอาเซียน

เป้าหมายที่ ๒ ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการกระจายความเจริญในภูมิภาคอาเซียนกลุ่มอาเซียนและอนุภูมิภาค

แนวทางการพัฒนา

•พัฒนาและส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบธุรกิจและการบริการและการลงทุนที่มีสมรรถนะสูงและเป็นที่ยอมรับในภูมิภาค

เป้าหมายที่ ๓ ระบบห่วงโซ่มูลค่าในอนุภูมิภาคและภูมิภาคอาเซียนมีความเชื่อมโยงกันเพื่อรับการพัฒนาเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง

แนวทางการพัฒนา

•ส่งเสริม Outward Investment เพื่อขยายฐานการผลิตการค้าการบริการของผู้ประกอบการไทยสร้างผลตอบแทนจากเงินทุนและ know how ของไทยและพัฒนาประเทศไทยไปสู่การเป็นชาติการค้า (Trading Nation)

เป้าหมายที่ ๔ ไทยมีภาพลักษณ์ที่ดีเป็นที่เชื่อมั่นของนานาชาติในฐานะประเทศที่มาตรฐานดำเนินการต่างๆเป็นไปตามมาตรฐานสากลและบรรเทาภาระทางเศรษฐกิจระหว่างประเทศ

แนวทางการพัฒนา

•มุ่งเปิดประดุจการค้าและพัฒนาความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านในลักษณะหุ้นส่วนทางยุทธศาสตร์ (Strategic Partner) ทั้งในระดับอนุภูมิภาคและภูมิภาคที่มีความเสมอภาคกัน

เป้าหมายที่ ๕ ไทยเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่สำคัญทั้งในระดับอนุภูมิภาคและภูมิภาคโดยมีส่วนร่วมสำคัญในการกำหนดบรรทัดฐานระหว่างประเทศ

แนวทางการพัฒนา

- การสร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา กับประเทศในอนุภูมิภาคภูมิภาคและนานาประเทศ
 - การเข้าร่วมเป็นภาคีความร่วมมือระหว่างประเทศระหว่างภูมิภาค
- เป้าหมายที่ ๖ ภาคเอกชนไทยมีเครือข่ายและองค์ความรู้ที่ส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันการขยายตลาดทั้งตลาดเดิมและตลาดใหม่

แนวทางการพัฒนา

- บูรณาการความร่วมมือของหน่วยงานต่างๆภายในประเทศและการกิจด้านการต่างประเทศ

วิสัยทัศน์เทศบาลตำบลบู麒麟

“ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี เศรษฐกิจก้าวหน้า มุ่งสู่สังคมสันติสุข ”

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลบู麒麟

เพื่อให้การดำเนินการบรรลุตามจุดมุ่งหมายหรือวิสัยทัศน์การพัฒนา เทศบาลตำบลบู麒麟 จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาให้มีความครอบคลุม ตลอดไปกับสภาพปัญหาความต้องการ ศักยภาพ และอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลบู麒麟 ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

เป้าประสงค์

๑. ระบบโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ ระบบสาธารณูปการ ผัง总体规划 และ ผังเมืองรวม จังหวัดได้มาตรฐาน

ตัวชี้วัด

๑. ระบบโครงสร้างพื้นฐาน มีมาตรฐาน มีไฟฟ้าใช้ทุกครัวเรือน การสัญจรไป-มา สะดวกการจัดภูมิทัศน์ ภายในหมู่บ้านที่มีสภาพที่ดีขึ้น และสิ่งปลูกสร้างที่ถูกต้องตามระเบียบผังเมืองรวมจังหวัด

ค่าเป้าหมาย

๑. จำนวนถนนที่เพิ่มขึ้นและได้มาตรฐานและได้รับการบำรุงรักษา
๒. มีแหล่งเก็บน้ำที่ได้มาตรฐาน
๓. สิ่งปลูกสร้างที่ถูกต้องตามระเบียบผังเมือง
๔. ลดอุบัติเหตุบนถนน
๕. จำนวนครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้

กลยุทธ์

๑. บุกเบิก สร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาทางคมนาคม สะพาน เชื่อม ระบบระบายน้ำ
๒. สร้างและปรับปรุงแหล่งน้ำอุปโภค บริโภค
๓. จัดทำผังเมืองรวมจังหวัด ผังเมืองและผัง总体规划
๔. พัฒนาและปรับปรุงระบบสาธารณูปการ
๕. จัดให้มีไฟฟ้าและระบบคมนาคมอย่างทั่วถึง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์

๑. ประชาชนมีอาชีพ รายได้ ที่มั่นคงและยั่งยืน บริการด้านสวัสดิการสังคม กีฬา นันทนาการ การศึกษาและการสาธารณสุขอย่างทั่วถึง การปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการการ ต่อสู้เพื่อเอาชนะ ยาเสพติด มีประสิทธิภาพตลอดทั้งประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ตัวชี้วัด

๑. ประชาชนมีอาชีพ รายได้ ที่มั่นคงและยั่งยืน บริการด้านสวัสดิการสังคม กีฬา นันทนาการ การศึกษาและการสาธารณสุขอย่างทั่วถึง การปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการการ ต่อสู้เพื่อ เอกชนขยายเสพติด มีประสิทธิภาพตลอดทั้งประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีพร้อมเข้าสู่ประชาคม อาเซียน

ค่าเป้าหมาย

๑. จำนวนกลุ่มที่มีการส่งเสริมสนับสนุน
๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา
๓. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ
๔. จำนวนครั้งที่จัดการแข่งขัน
๕. จำนวนโครงการสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิต

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างงานสร้างอาชีพแบบยั่งยืนให้กับประชาชนในท้องถิ่น
๒. ส่งเสริมงานด้านสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการชุมชนแก่ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม
๓. ส่งเสริมการศึกษาทั้งใน นอกระบบและตามอัธยาศัย โดยสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วน ร่วมในการจัดการศึกษา
๔. ส่งเสริมศักยภาพศูนย์ปฏิบัติการการต่อสู้เพื่อเอกชนขยายเสพติด
๕. ส่งเสริมการออกกำลังกาย การกีฬา และนันทนาการ
๖. ส่งเสริมการป้องกัน รักษา ควบคุมโรค ตลอดจนการพัฒนาด้านสาธารณสุข
๗. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนเพื่อรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย เป้าประสงค์

๑. ประชาชน มีส่วนร่วมตามระบบประชาธิปไตย มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การปฏิบัติ งานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด

๑. ประชาชนมีความเข้าใจในระบบประชาธิปไตย
๒. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ค่าเป้าหมาย

๑. จำนวนกลุ่มในชุมชนมีความสามัคคี และมีความเข้มแข็งในกลุ่มและองค์กร
๒. จำนวนอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน
๓. อปพร.ได้มีการฝึกอบรมปีละ ๑ ครั้ง
๔. ให้ผู้นำศาสนาเข้ามามีบทบาทในแก้ปัญหาความมั่นคง

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจ แก่ประชาชน เกี่ยวกับการเมืองการปกครองระบบประชาธิปไตย
๒. พัฒนาศักยภาพของท้องถิ่นในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยตลอดจนการรักษา ความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้มีส่วนร่วมในการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น
๔. ส่งเสริมให้ผู้นำศาสนาเข้ามามีบทบาทเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแก้ปัญหาความมั่นคง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการวางแผน การลงทุนพัฒนาระบบ และการท่องเที่ยว เป้าประสงค์

๑. ส่งเสริม การตลาด การค้า การลงทุน เมืองชายแดน การท่องเที่ยว ผลิตภัณฑ์ชุมชน ในท้องถิ่น อย่างมั่นคงและยั่งยืน สู่ประเทศอาเซียนเพื่อรับประ承包อาเซียน
ตัวชี้วัด

๑. ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการส่งเสริมการลงทุน ตามเมืองชายแดน ค่าเป้าหมาย

๑. ประชาชนในท้องถิ่นมีอาชีพที่มั่นคง

๒. จำนวนกลุ่มที่มีการส่งเสริมสนับสนุน

๓. จำนวนชุมชนที่ได้รับการอบรมและได้ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๔. จำนวนแหล่งท่องเที่ยวที่ได้รับการพัฒนา

๕. ประชาชนมีความรู้และนำโครงการตามแนวพระราชดำริมาใช้

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมการตลาด การค้า การลงทุนในท้องถิ่น และเมืองชายแดน เพื่อรับประ承包อาเซียน

๒. ส่งเสริมระบบเศรษฐกิจชุมชน และผลิตภัณฑ์ในท้องถิ่น

๓. ส่งเสริมให้ประชาชนยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๔. พัฒนาส่งเสริมการท่องเที่ยว และแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ เพื่อรับประ承包อาเซียน

๕. ส่งเสริมโครงการตามแนวพระราชดำริ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป้าประสงค์

๑. มีระบบการจัดการขยาย น้ำเสีย สิ่งปฏิกูล ตลอดทั้งอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและการใช้พลังงาน อย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัด

๑. ประชาชนมีความเข้าใจในระบบการจัดการขยาย น้ำเสีย สิ่งปฏิกูล อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและการใช้พลังงาน

ค่าเป้าหมาย

๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

๒. ประชาชนมีความรู้ซึ่งกันอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

๓. จำนวนสถานที่ที่ได้รับการปรับปรุง

๔. ปรับปรุงสถานที่ที่ใช้ทิ้งขยะไม่ให้มีผลกระทบกับประชาชนในพื้นที่

๕. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในการจัดอบรมการใช้พลังงานทดแทน

กลยุทธ์

๑. อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนในชุมชนมีจิตสำนึกในการร่วมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

๓. ปรับปรุงภูมิทัศน์ในเขตชุมชนและเมือง

๔. จัดทำระบบการกำจัดขยะและสิ่งปฏิกูลตลอดจนระบบบำบัดน้ำเสีย

๕. ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น เป้าประสงค์

๑. ทำนุบำรุงศาสนา อนุรักษ์โบราณสถาน โบราณวัตถุ สืบสานประเพณี ศิลปวัฒนธรรม และ ภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป

ตัวชี้วัด

๑. ประชาชนมีความเข้าใจในการทำนุบำรุงศาสนา อนุรักษ์โบราณสถาน โบราณวัตถุ สืบสานประเพณี ศิลปวัฒนธรรม และ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้คงอยู่สืบไป

ค่าเป้าหมาย

๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการต่อปี

๒. จำนวนศาสนสถานที่ได้ดำเนินการทำนุบำรุงศาสนา กี่แห่ง

๓. สถานที่ที่ได้สนับสนุนการอนุรักษ์โบราณวัตถุและโบราณสถานในท้องถิ่น

๔. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการตั้งกล่าว

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมการอนุรักษ์ พื้นฟู สืบสานวัฒนธรรม ศิลปะ ศาสนา ฯ ให้คงอยู่สืบไป

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่นและปูชนียบุคคล

๓. เสริมสร้างและทำนุบำรุงศาสนา ตลอดจนศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์โบราณวัตถุและโบราณสถานในท้องถิ่น

๕. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของเด็ก เยาวชนและประชาชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

๑. การบริหารจัดการองค์กรมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด

๑. บุคลากรมีความรู้ในการบริหารจัดการให้องค์กรมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล ค่าเป้าหมาย

๑. จำนวนบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและคุณธรรมจริยธรรม

๒. การปฏิบัติงานมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๓. ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาล

๔. มีการจัดเก็บรายได้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๕. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการที่ร่วมกับประชาชนในพื้นที่

๖. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการประชาสัมพันธ์เผยแพร่องรับประคาม อาชีญ

กลยุทธ์

๑. พัฒนาความรู้ความสามารถและคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในองค์กร

๒. พัฒนาปรับปรุงจัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ ตลอดจนสถานที่ในการปฏิบัติงาน

๓. พัฒนาปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

๔. ปรับปรุงและสร้างระบบการให้บริการที่ทันสมัย รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๕. ส่งเสริมและสร้างทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานเพื่อการบริการประชาชน

๖. พัฒนาส่งเสริมระบบการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่องรับประคามอาชีญ รองรับประชาคมอาชีญ

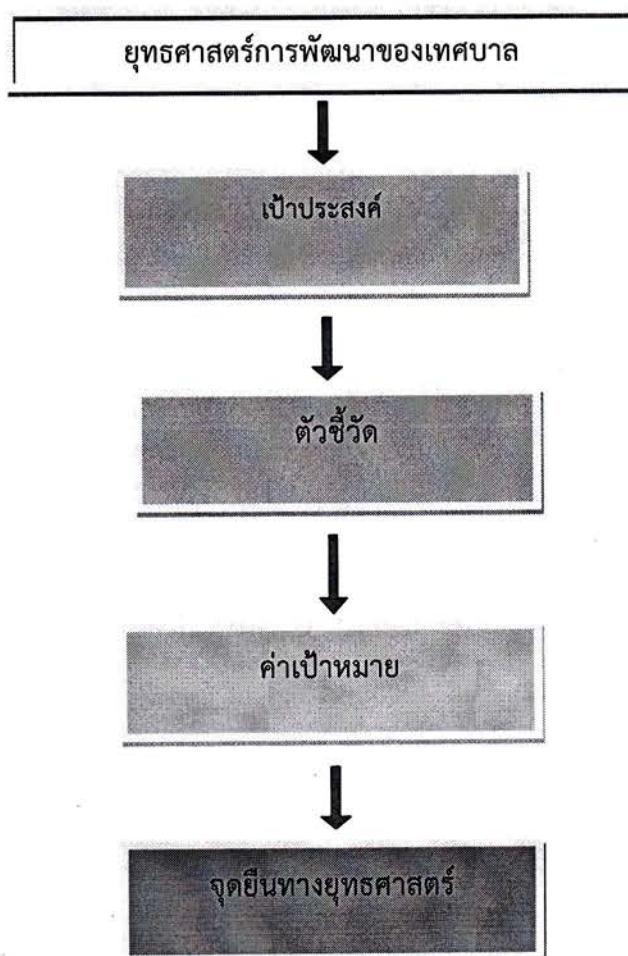
จุดยืนทางยุทธศาสตร์

การกำหนดตำแหน่งจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ของเทศบาลตำบลบู麒麟 กำหนดตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ ว ๕๗๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสีปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีการกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ชายแดน ประกอบด้วย สงขลา สตูล ปัตตานี ยะลา และนราธิวาส ควรเน้นการคุ้มครองความปลอดภัย การอำนวยความสะดวกเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในอาชญากรรม และสร้างภูมิคุ้มกันแก่กลุ่มเสี่ยงโดยเฉพาะการช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาชีพ และรายได้แก่ผู้มีรายได้น้อย การพัฒนาคุณภาพคนเพื่อสร้างโอกาสการมีงานทำ และยกระดับคุณภาพชีวิต

เทศบาลตำบลบู麒麟 ให้ความสำคัญต่อการดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ในด้านต่าง ๆ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนา ไว้ ๗ ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการวางแผน การลงทุนพัฒนาระบบ และการท่องเที่ยว
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม



ในภาพรวมแล้วยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลบุ่งพันนา ๗ ด้าน ได้แก่

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการวางแผน การลงทุนพัฒนาระบบ และการท่องเที่ยว
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศิลปะ วัฒนธรรม jarit ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลบุ่งพันนา

๕.๑ การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสีปีของเทศบาลได้ใช้วิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนาอย่างน้อยต้องประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)

- จุดแข็ง (Strength : S)

๑ ด้านเศรษฐกิจ

เทศบาลตำบลบุ่งพันนา มีประชากรประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นอาชีพหลักอันมีส่วนย่างพารา และสวนผลไม้ และการเลี้ยงสัตว์เพื่อยังชีพ ส่วนการค้ามีบ้างเล็กน้อย เป็นการค้าขายแบบค้าขายขนาดเด็กซึ่ง ส่วนมากจะติดต่อกับค้าขายกับประเทศไทยเพื่อนบ้านและรับจ้างทั่วไปมีรายได้ไม่แน่นอนขึ้นอยู่กับฤดูกาลและการผลิต

๒ ด้านสังคม

ประชาชนในเขตเทศบาลส่วนใหญ่นับถือศาสนาอิสลาม คิดเป็นร้อยละ ๘๙ นับถือศาสนาพุทธ คิดเป็นร้อยละ ๒ มีมัสยิด จำนวน ๔ แห่ง บาളเชาะห์ จำนวน ๘ แห่ง ประเพณีท้องถิ่นที่สำคัญได้แก่ ประเพณีการถือศีลอด ประเพณีวันยารีรายอ ประเพณีวันมาลิติ ประเพณีการเข้าสุนัต ประเพณีมาแกบูโละ (กินเหนียว) เป็นต้น วัฒนธรรมที่สำคัญได้แก่ วัฒนธรรมแต่งกายแบบมลายูพื้นบ้าน การทักษาย งานของดีเมืองนราฯ เป็นต้น มีโรงเรียนในสังกัดการประถมศึกษาแห่งชาติ (สพฐ.นร.๒) จำนวน ๒ แห่ง คือโรงเรียนบ้านบุ่งพันนา หมู่ที่ ๒ ตำบลโลจูด เปิดสอนตั้งแต่ชั้นอนุบาลถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ และโรงเรียนบ้านเจียง หมู่ที่ ๓ เปิดสอนตั้งแต่ ชั้นอนุบาล ถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖

๓ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เทศบาลตำบลบุ่งพันนา มีลักษณะภูมิประเทศเป็นที่ราบลุ่มแม่น้ำและที่ราบเชิงเขา โดยเฉพาะทิศตะวันออก และทิศใต้ติดต่อกับแม่น้ำสุไหงโก-ลก ซึ่งกั้นพรமแคนระหว่างประเทศไทยกับประเทศไทยกับประเทศมาเลเซีย สภาพภูมิอากาศ มี ๒ ฤดู คือฤดูร้อนกับฤดูฝน ช่วงฤดูร้อนในเดือนกุมภาพันธ์ - กฤกษาคม และฤดูฝนช่วงเดือนสิงหาคม - มกราคม และจะมีฝนตกชุกช่วงเดือนตุลาคม - มกราคมของทุกปี อุณหภูมิสูงสุด ๓๖ องศาเซลเซียส ต่ำสุด ๒๑ องศาเซลเซียส อุณหภูมิเฉลี่ยเดือน มี.ค. - มิ.ย. ๓๒ องศาเซลเซียส อุณหภูมิเฉลี่ยเดือน ก.ค. - ต.ค. ๒๗ องศาเซลเซียส อุณหภูมิเฉลี่ยเดือน พ.ย. - ก.พ. ๒๔ องศาเซลเซียส ลักษณะภูมิประเทศเป็นที่ราบลุ่มและที่ราบเชิงภูเขา เนื้อดินเป็นดินเหนียวปนทรายมีการระบายน้ำได้ดี มีความอุดมสมบูรณ์ปานกลาง เหมาะสมสำหรับการปลูกพืชไม้ยืนต้น เช่นยางพารา ลองกอง เงาะ ทุเรียน มังคุด ฯลฯ แม่น้ำสุไหงโก-ลก ซึ่งกั้นพรमแคนระหว่างประเทศไทยและมาเลเซีย ประชาชนสามารถนำน้ำไปใช้ห้องอุปโภค บริโภค และการเกษตรคลองโลจูด มีน้ำไหลตลอดปีแทบทุกๆ ร้อนมีน้ำอย่างบึงกระหาร (หมู่ที่ ๒) มีเนื้อที่ประมาณ ๔๙ ไร่ ตอนบนกรมป่าไม้ได้ขอทำเป็นท่านบ ปลาในเนื้อที่ ๒๓ ไร่ ๑ งาน และปล่อยพันธุ์ปลาต่าง ๆ เพื่อให้ราชภูมิบริโภค

สำหรับตอนล่างสำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบทจังหวัด ชุดลอกคลองเป็นบึงสาธารณะ เนื้อที่ประมาณ ๖๕ ไร่ เพื่อให้รายภูริว่าอุปโภค-บริโภค และการเกษตร และเทศบาลกำลังดำเนินการปรับปรุงเป็นแหล่งท่องเที่ยว ในเขตเทศบาลไม่อยู่ในป่าสงวนแห่งชาติหรือเขตป่าไม้อืน ๆ หากทางราชการเปิดจุดผ่านแดนที่บ้านบูเก็ตตา อย่างเต็มระบบ จะมีกิจการค้าไม้แผ่นแปรรูปเข้ามายากประทุมมาเลเซีย

- จุดอ่อน (Weakness : W)

๑. เครื่องมือและอุปกรณ์ในการทำงาน

- ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้ ครุภัณฑ์สำนักงานฯลฯ มีความทรุดโทรมตามอายุการใช้งาน เทศบาล ตำบลบูเก็ตตา ยังขาดงบประมาณในการสร้างห้องเครื่องมือเหล่านี้ใหม่

๒. บุคลากร

บางตำแหน่งขาดบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ ทำให้การปฏิบัติงานล่าช้า

๓. งบประมาณ

การจัดสรรงบประมาณและระยะเวลาเบิกจ่ายไม่เหมาะสมกับระยะเวลาดำเนินการ

- โอกาส (Opportunity : O)

๑. เป็นอำเภอที่อยู่ติดกับเมืองชายแดนมีศักยภาพที่จะเจริญเติบโตทางการค้าชายแดน

๒. มีการร่วมมือกันในการจัดทำโครงการ/กิจกรรมระหว่างหน่วยงานรัฐ เอกชน และประชาชน

ทั่วไป

๓. มีประเพณีวัฒนธรรมต่าง ๆ ที่สืบทอดกันมา

- อุปสรรค (Threat : T)

๑. ผลผลิตทางการเกษตร เช่นผลไม้ ราคาดกั่ง ต้นทุนการผลิตสูง

๒. เกษตรกรขาดการรวมกลุ่มทางด้านเศรษฐกิจ

๓. การว่างงานและไม่มีงานทำให้มีการไปทำงานที่ต่างประเทศ

๔. ค่าตอบแทนแรงงานในพื้นที่ต่ำทำให้มีการไปทำงานต่างประเทศต้องห่างจากครอบครัว

๕. การลักเล็กขโมยน้อย

๖. การแพร่ระบาดของยาเสพติด

๗. ความไม่สงบในพื้นที่ ก่อให้เกิดความไม่ปลอดและชีวิตทรัพย์สิน

๔.๒ การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคต

ตามที่เทศบาลตำบลบูเก็ตตา ได้ประเมินสถานภาพของเทศบาล ในการพัฒนาในปัจจุบันและความ เป็นไปได้ในโอกาสพัฒนาในอนาคต โดยได้ประเมินจาก ปัจจัยภายนอก ได้แก่นโยบายของรัฐบาลด้านต่าง ๆ นโยบายกลุ่มจังหวัด ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ วิสัยทัศน์และนโยบายจังหวัดราชวิสาส รวมทั้งปัจจัยที่เป็นสิ่งอำนวย และเอื้อต่อการพัฒนาของอำเภอ畏้ง และปัจจัยภัยในของเทศบาลตำบลบูเก็ตตา ได้แก่นโยบายผู้บริหาร ความ ต้องการของชุมชน ประชาชนในเขตเทศบาล สามารถสรุปเป็นจุดแข็ง จุดอ่อน อุปสรรค และโอกาสในการพัฒนา ของ เทศบาลตำบลบูเก็ตตา ได้ดังนี้

การวิเคราะห์จากปัจจัยภายนอก

จุดแข็ง (Strength : S)

- นโยบายรัฐบาล นโยบาย ๓ จังหวัดชายแดนใต้ และวิสัยทัศน์จังหวัด เอื้อต่อการพัฒนาท้องถิ่น ระดับหนึ่ง

- ความพิเศษเรื่องความหลากหลายทางวัฒนธรรมแบบพหุนิยม สามารถเป็นจุดเรียนรู้ท่องเที่ยวได้ หากสามารถแก้ไขเรื่องความไม่สงบเรียบร้อยในพื้นที่ได้
- จังหวัดนราธิวาสมีแหล่งท่องเที่ยวและโบราณสถานสำคัญหลายแห่ง เช่น น้ำตกสิรินธร มีอายุ ๓๐๐ ปี ตำหนักทักษิณราชนิเวศน์ และทะเลที่สวยงามหลายแห่ง
- เป็นประเทศสู่ประเทศไทยมาเลเซีย สามารถพัฒนาเป็นจังหวัดเศรษฐกิจได้จังหวัดหนึ่งของภาคใต้ จุดอ่อน (Weakness :W)
 - ปัญหาขาดการประสานงานระหว่างหน่วยงานในพื้นที่ (ขาดหลักการบูรณาการ)
 - การศึกษาของประชาชน ๓ จังหวัดชายแดนใต้อยู่ในระดับต่ำ และขาดการกระตือรือร้นในการ พัฒนาคุณภาพชีวิต และความร่วมมือระหว่างกลุ่มองค์กร โอกาส (Opportunity : O)
 - เนื่องจากเป็นพื้นที่ติดกับชายแดนไทย - มาเลเซีย จึงมีโครงการต่าง ๆ จากภาครัฐบาลเข้ามา ดำเนินการในพื้นที่
 - อุปสรรค (Threat : T)
 - เหตุการณ์ความไม่สงบในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนใต้ ส่งผลกระทบต่อสภาพความเป็นอยู่ การประกอบอาชีพของประชาชนในพื้นที่
 - นโยบายรัฐบาล นโยบาย ๓ จังหวัดชายแดนใต้ และวิสัยทัศน์จังหวัดนราธิวาส ถึงแม้จะสอดคล้อง กัน แต่ยังมีเหตุการณ์ความไม่สงบเรียบร้อย ๓ จังหวัดชายแดนใต้เข้ามาประกอบด้วย ทำให้ แนวทางที่ตั้งเป้าหมายไว้ไม่ประสบผลสำเร็จเท่าที่ควร

การวิเคราะห์จากปัจจัยภายใน

จุดแข็ง (Strength : S)

- เทศบาลตำบลบูเก็ต มีพรอมแคนติดกับประเทศไทยมาเลเซีย ซึ่งปัจจุบันกำลังสร้างด่านบูเก็ตทำให้ อนาคตมีการเจริญเติบโตทางด้านเศรษฐกิจ ประชาชนอาจมีงานทำมากขึ้น

จุดอ่อน (Weakness : W)

- ประชาชนไม่มีงานทำ
- การแพทย์ขาดของยาสเปตติด
- ประชาไม่มีความกระตือรือร้นเท่าที่ควร

โอกาส (Opportunity : O)

- ประชาชนมีงานมีรายได้เพิ่มขึ้น
- เป็นแหล่งท่องเที่ยวระหว่างชายแดนไทย-มาเลเซีย
- ทำให้มีการลงทุนต่าง ๆ เพิ่มขึ้น

อุปสรรค (Threat : T)

- ปัญหาความไม่สงบในพื้นที่ ทำให้ประชาชนจากต่างจังหวัดและต่างประเทศไม่กล้าเข้ามาเที่ยว
 - งบประมาณในการพัฒนาท่องถินไม่เพียงพอในการพัฒนาท่องถิน
- จากการวิเคราะห์สภาพการของเทศบาล ทั้งจากปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายในทำให้ทราบถึง จุดแข็ง จุดอ่อน อุปสรรค และโอกาสในการพัฒนาของเทศบาลตำบลบูเก็ตฯ

๕.๓ การวิเคราะห์การกิจให้ตรงกับสภาพปัจจุหา โดยสามารถกำหนดแบ่งการกิจให้เป็น ๗ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีการกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบกทางน้ำและทางระบายน้ำ มาตรา ๕๐ (๗)
มาตรา ๕๑ (๙))
- (๒) จัดให้มีและบำรุงการไฟฟ้า หรือแสงสว่าง (มาตรา ๕๑ (๑))
- (๓) จัดให้มีน้ำสะอาดหรือประปา (มาตรา ๕๑ (๓))
- (๔) จัดให้มีติดตั้ง ทำเทียบเรือ และท่าข้าม (มาตรา ๕๑ (๑))
- (๕) การสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่น ๆ (มาตรา ๑๖ (๔))
- (๖) การสาธารณูปการ (มาตรา ๑๖ (๕))
- (๗) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖ (๒๘))

๒. ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖ (๙))
- (๒) การส่งเสริมกีฬา (มาตรา ๑๖ (๑๑))
- (๓) การสาธารณูปโภคและการรักษาพยาบาล
(มาตรา ๑๖ (๑๙))
- (๔) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สดรี คนชรา และ^{ผู้ด้อยโอกาส} (มาตรา ๑๖ (๑๐))
- (๕) การจัดให้มีและบำรุงสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ (มาตรา ๑๖ (๑๓))
- (๖) การป้องกันและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๕๐ (๔))
- (๗) การส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ (มาตรา ๕๐ (๗))

๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน (มาตรา ๕๐ (๑))
- (๒) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแฉอด และการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
(มาตรา ๑๖ (๑๒))
- (๓) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
(มาตรา ๑๖ (๑๗))
- (๔) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน (มาตรา ๑๖ (๒๐))
- (๕) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์ (มาตรา ๑๖ (๒๑))
- (๖) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์ (มาตรา ๑๖ (๒๒))
- (๗) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย^{โรงพยาบาลและสาธารณูปโภค} (มาตรา ๑๖ (๒๓))
- (๘) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๑๖ (๒๔))
- (๙) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษา^{ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน} (มาตรา ๑๖ (๓๐))

**๔. ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พัฒนาระบบท่องเที่ยว มีภารกิจ เกี่ยวข้อง
ดังนี้**

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๑๖ (๑))
- (๒) บำรุงและส่งเสริมการทำมหากินของราชภูมิ (มาตรา ๕๑ (๕))
- (๓) การส่งเสริม การฝึก และการประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖ (๖))
- (๔) การพัฒนาระบบท่องเที่ยว (มาตรา ๑๖ (๗))
- (๕) การส่งเสริมการท่องเที่ยว (มาตรา ๑๖ (๘))

๕. ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๑๖ (๒๕))
- (๒) การดูแลรักษาที่สาธารณะ (มาตรา ๑๖ (๒๖))

๖. ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๕๐ (๙))

๗. ด้านการบริหารจัดการ และสนับสนุน และการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖ (๑๕))
- (๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ใน การพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๑๖ (๖))
- (๓) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (มาตรา ๑๗ (๓))

ภารกิจทั้ง ๗ ด้าน ตามที่กฎหมายกำหนดให้สำนักงานเทศบาลตำบลบุ่นเก็ตตา สามารถแก้ไขปัญหาของเทศบาลตำบลบุ่นเก็ตตา ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ ประกอบด้วยการดำเนินการของเทศบาลตำบลบุ่นเก็ตตา จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนชุมชน นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารของเทศบาลเป็นสำคัญ

หมายเหตุ : มาตรา ๕๐,๕๑ หมายถึง พ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๒

มาตรา ๑๖,๑๗ หมายถึง พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการจ่ายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒

๖. ภารกิจหลักและการกิจrongที่เทศบาลตำบลบุ่นเก็ตตา จะดำเนินการ

เทศบาลตำบลบุ่นเก็ตตา วิเคราะห์แล้วพิจารณาเห็นว่าภารกิจหลักและการกิจrong ที่เทศบาลตำบลบุ่นเก็ตตา จะต้องดำเนินการ ได้แก่

ภารกิจหลัก

๑. การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบกทางน้ำ และทางระบายน้ำ
๒. จัดให้มีและบำรุงการไฟฟ้า หรือแสงสว่าง
๓. การจัดให้มีการสาธารณูปโภค และการก่อสร้างอื่นๆ
๔. การจัดให้มีน้ำสะอาด หรือประปา
๕. การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย

๖. การควบคุมอาคาร
๗. การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
๘. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
๙. การรักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
๑๐. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๑๑. การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
๑๒. การสังคมสงเคราะห์ และพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
๑๓. การพัฒนาและส่งเสริมอาชีพ
๑๔. การส่งเสริมกีฬา
๑๕. การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว
๑๖. การบำรุงรักษาศิลปะเจ้าตีป่ายอดพญานาค ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
๑๗. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
๑๘. การส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

การกิจrong

๑. จัดให้มีสุสานและมาปนสถาน
๒. จัดให้มีการควบคุมตลาด ท่าเที่ยบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ
๓. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น
๔. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
๕. การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
๖. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน

๗. สรุปปัญหา และแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลบุ่นเก็ตตา กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๑ สำนัก และ ๕ กองได้แก่

๑. สำนักปลัดเทศบาล
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองการศึกษา
๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล จำนวนทั้งสิ้น ๓๔ อัตรา ลูกจ้างประจำจำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๙ อัตรา และเนื่องมาจากเทศบาลตำบลบุ่นเก็ตตา มีปริมาณบุคลากรในการทำงานพอเพียงต่อการทำงานให้บรรลุเป้าหมายและมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล แต่มีปัญหาด้านภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่สูง ดังนั้นจึงขออยุบเลิกบางตำแหน่งที่ไม่มีความจำเป็นหรือมีคนทำงานแทนได้ทั้งไป สำหรับการกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่นั้น ได้พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นอยู่ก่อน โดยการตัดโอนตำแหน่งหรือการปรับปรุงและตัดโอน (เกลี่ยตำแหน่ง) ไปในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นและเร่งด่วนมากกว่า เพื่อให้มีความเหมาะสมกับภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร และเพื่อแก้ไขปัญหาระบบทรั้งงานภายในของเทศบาลตำบลบุ่นเก็ตตา ต่อไป

๔. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัจจุบันของเทศบาลตำบลบู麒麟 ดังกล่าวข้างต้น เทศบาลตำบลบู麒麟 มีภารกิจอำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหา ดังกล่าว ภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๙๖ รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๔๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๔.๑ โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัดเทศบาล <ul style="list-style-type: none"> ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานนิติการ ๑.๒ ฝ่ายปกครอง <ul style="list-style-type: none"> - งานทะเบียนราชภูมิ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 	๑. สำนักปลัดเทศบาล <ul style="list-style-type: none"> ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานนิติการ ๑.๒ ฝ่ายปกครอง <ul style="list-style-type: none"> - งานทะเบียนราชภูมิ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 	
๒. กองคลัง <ul style="list-style-type: none"> ๒.๑ ฝ่ายพัฒนารายได้ <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานผลประโยชน์ 	๒. กองคลัง <ul style="list-style-type: none"> ๒.๑ ฝ่ายพัฒนารายได้ <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานผลประโยชน์ 	
๓. กองช่าง <ul style="list-style-type: none"> ๓.๑ งานธุรการ ๓.๒ งานสาธารณูปโภค ๓.๓ งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณูปโภค ๓.๔ งานวิศวกรรม 	๓. กองช่าง <ul style="list-style-type: none"> ๓.๑ งานธุรการ ๓.๒ งานสาธารณูปโภค ๓.๓ งานจัดสถานที่และไฟฟ้าสาธารณูปโภค ๓.๔ งานวิศวกรรม 	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๑ งานธุรการ ๔.๒ งานรักษาความสะอาด ๔.๓ งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ ๔.๔ งานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๑ งานธุรการ ๔.๒ งานรักษาความสะอาด ๔.๓ งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ^๔ ๔.๔ งานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม</p>	
<p>๕. กองการศึกษา</p> <p>๕.๑ งานธุรการ ๕.๒ งานบริหารการศึกษา ๕.๓ งานพัฒนาชุมชน ๕.๔ งานวิชาการศึกษา ๕.๕ งานการศึกษา</p>	<p>๕. กองการศึกษา</p> <p>๕.๑ งานธุรการ ๕.๒ งานบริหารการศึกษา ๕.๓ งานพัฒนาชุมชน ๕.๔ งานวิชาการศึกษา ๕.๕ งานการศึกษา</p>	

๔.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลตำบลเก็งตา ได้จัดทำกรอบโครงสร้างอัตรากำลังใหม่แล้ว เพื่อประเมินการใช้แผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างในอนาคต ว่าในระยะเวลา ๓ ปี ต่อไปข้างหน้าจะมีการใช้งานวนพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างจำนวนเท่าใด จึงเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาล และเพื่อให้สามารถบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล โดยนับผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากกว่าข้อมูลงในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาด ว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น กลาง)	/	๑	๑	๑	๑	-	-	-
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ต้น)	/	๑	๑	๑	๑	-	-	-
	สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)								
๓	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ต้น)	/	๑	๑	๑	๑	-	-	-
๔	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ต้น)	/	๑	๑	๑	๑	-	-	-
๕	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ต้น)	/	๑	๑	๑	๑	-	-	-
๖	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	/	๑	๑	๑	๑	-	-	-
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก.)	/	๑	๑	๑	๑	-	-	-
๘	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปก./ชก.)	/	๑	๑	๑	๑	-	-	-
๙	เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.)	/	๑	๑	๑	๑	-	-	-
๑๐	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	/	๑	๑	๑	๑	-	-	-
	หน่วยงานตรวจสอบภายใน								
๑๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	/	๑	๑	๑	๑	-	-	-
	อุปจักรประจำ								
๑๒	นักทรัพยากรบุคคล		๑	๑	๑	๑	-	-	-
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๑๓	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๒	๒	+๑	-	แก้ไขเพิ่มเติม
๑๔	คุณงานทั่วไป		๒	๒	๒	๒	-	-	-
๑๕	พนักงานดับเพลิง		๖	๖	๖	๖	-	-	-
	กองคลัง (๐๕)								
๑๖	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ต้น)	/	๑	๑	๑	๑	-	-	-
๑๗	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ต้น)	/	๑	๑	๑	๑	-	-	-
๑๘	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ชง.)	/	๑	๑	๑	๑	-	-	-
๑๙	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	/	๑	๑	๑	๑	-	-	-
๒๐	เจ้าพนักงานพัสดุ (ชง.)	/	๑	๑	๑	๑	-	-	-
๒๑	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	/	๑	๑	๑	๑	-	-	-
๒๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	/	๑	๑	๑	๑	-	-	-

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาด ว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	
	พนักงานจ้างทั่วไป									
๒๓	คุณงานทั่วไป		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองช่าง (๐๔)									
๒๔	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ต้น)	/	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานช่าง (นักบริหารงานช่าง ต้น)	/	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๖	นายช่างโยธา (ชง.)	/	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๗	นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	/	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๘	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	/	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป									
๒๙	คุณงานทั่วไป		๓	๓	๒	๒	-๓	-	-	แก้ไขเพิ่มเติม
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)									
๓๐	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข ต้น)	/	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ต้น)	/	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๒	นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.)	/	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๓	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	/	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป									
๓๔	คุณงานทั่วไป		๔	๔	๔	๔	-	-	-	
	กองการศึกษา (๐๘)									
๓๕	ผู้อำนวยการกองศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ต้น)	/	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๖	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา(นักบริหารงานศึกษา ต้น)	/	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๗	นักพัฒนาชุมชน (ชก.)	/	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๘	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	/	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป									
๓๙	คุณงานทั่วไป		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบุ่งเกี้ด									
๔๐	ครู ศศ.๑		๓	๓	๓	๓	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๔๑	ผู้ช่วยเด็ก		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม		๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	-	-	-	

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

- ୩୮ -

- ๓๙ -

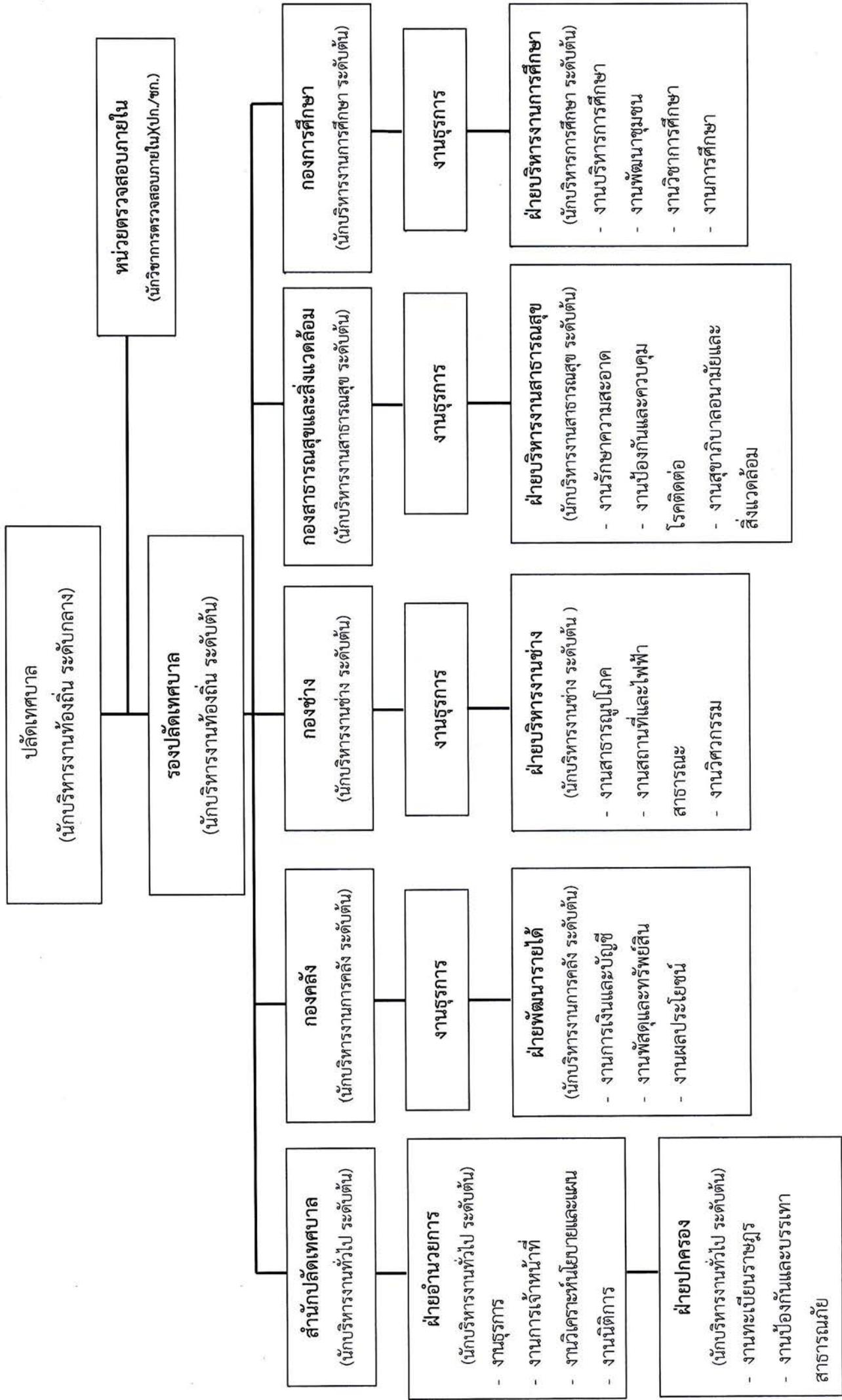
ที่	ชื่อสถาน	ระดับ พัฒนา	จำนวน ผู้ทดสอบ	จำนวน ผู้สอบบัน	จำนวนที่มีอยู่จริง		ตัวติดตามเพื่อค่าตรวจสอบให้เป็นไปตาม		อัตราการลักปน เพื่อ/ต่อ 1 รายการ		การดำเนินการตามที่จ่าย สำหรับสัมภาระ		หมายเหตุ
					เดือน(ก)	เดือน(ก)	เดือน(ก)	เดือน(ก)	เดือน(ก)	เดือน(ก)	เดือน(ก)	เดือน(ก)	
กองการศึกษา (๐๙)													
๑๕๔	ผลิตภัณฑ์การศึกษา (นักบริหารงานศึกษา)	ต้น	๗	-	๔๘๕,๖๐๐	๗	๗	-	๗๓๑,๖๐๐	๗๓๑,๖๐๐	๔๗๒,๖๐๐	๔๗๒,๖๐๐	ร่างดิม ร่างดิม
๑๖๖	ห้องน้ำฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา)	ต้น	๗	-	๔๘๕,๖๐๐	๗	๗	-	๗๓๑,๖๐๐	๗๓๑,๖๐๐	๔๗๒,๖๐๐	๔๗๒,๖๐๐	ร่างดิม ร่างดิม
๑๗๗	น้ำเสียงนุ่มนวล	ชก.	๗	๗	๙๙๔,๐๐๐	๗	๗	-	๑๗,๖๐๐	๑๗,๖๐๐	๗๓๑,๖๐๐	๗๓๑,๖๐๐	ร่างดิม ร่างดิม
๑๘๘	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ป.ว./ธ.	-	-	๒๖๗,๖๐๐	-	-	-	๙,๖๐๐	๙,๖๐๐	๗๓๑,๖๐๐	๗๓๑,๖๐๐	ร่างดิม ร่างดิม
๑๙๙	พนักงานอาชีวศึกษา	ต้น	๗	๗	๑๐๔๕,๐๐๐	๗	๗	-	๐	๐	๑๐๔๕,๐๐๐	๑๐๔๕,๐๐๐	ร่างดิม ร่างดิม
๒๐๐	ศูนย์ทดสอบคุณภาพ	ต้น	๗	๗	-	-	-	-	๐	๐	๐	๐	ร่างดิม
๒๐๑	ทดสอบคุณภาพข้าว	ต้น	๗	๗	-	-	-	-	๐	๐	๐	๐	ร่างดิม
๒๐๒	พนักงานอาชีวศึกษา	ต้น	๗	๗	๑๐๔๕,๐๐๐	๗	๗	-	๐	๐	๑๐๔๕,๐๐๐	๑๐๔๕,๐๐๐	ร่างดิม ร่างดิม
๒๐๓	ทดสอบคุณภาพข้าว	ต้น	๗	๗	-	-	-	-	๐	๐	๐	๐	ร่างดิม
๒๐๔	พนักงานอาชีวศึกษา	ต้น	๗	๗	๑๐๔๕,๐๐๐	๗	๗	-	๐	๐	๑๐๔๕,๐๐๐	๑๐๔๕,๐๐๐	ร่างดิม ร่างดิม
๒๐๕	ทดสอบคุณภาพข้าว	ต้น	๗	๗	-	-	-	-	๐	๐	๐	๐	ร่างดิม
ประมาณการประเมินค่าตอบแทนเท่านี้ ๑๐ %													
รวมเป็นค่าใช้จ่ายคงเหลือสิบ													
คิดเป็นอัตราร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี													
หมายเหตุ : ๑.งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ เป็นเงิน ๒.งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ เป็นเงิน ๓.งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ เป็นเงิน													
หมายเหตุ : ๑.งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐ เป็นเงิน ๒.งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ เป็นเงิน ๓.งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ เป็นเงิน													

หมายเหตุ : ๑.งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ เป็นเงิน
๒.งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ เป็นเงิน
๓.งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ เป็นเงิน

= ๔๕,๖๗๐/๔๕๐ บาท
= ๔๙,๖๖๙/๔๖๒ บาท
= ๕๐,๖๖๙/๔๖๕ บาท

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓

โครงสร้างเทศบาลตำบลปะเก๊ะตา

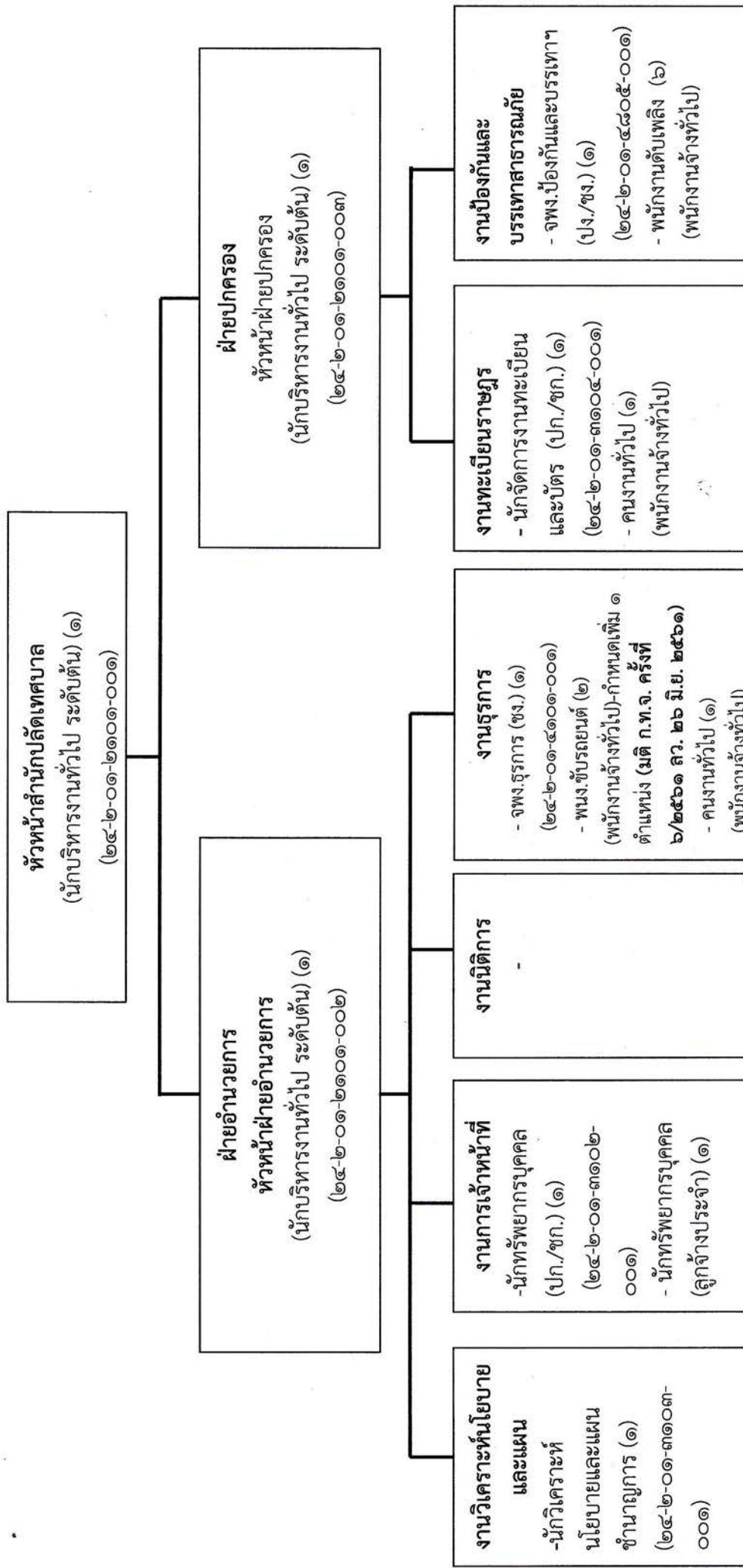


ໂຄຮັງສັນຊາຈ່າຍບົດ
ໂຄຮັງສັນຊາຈ່າຍບົດ

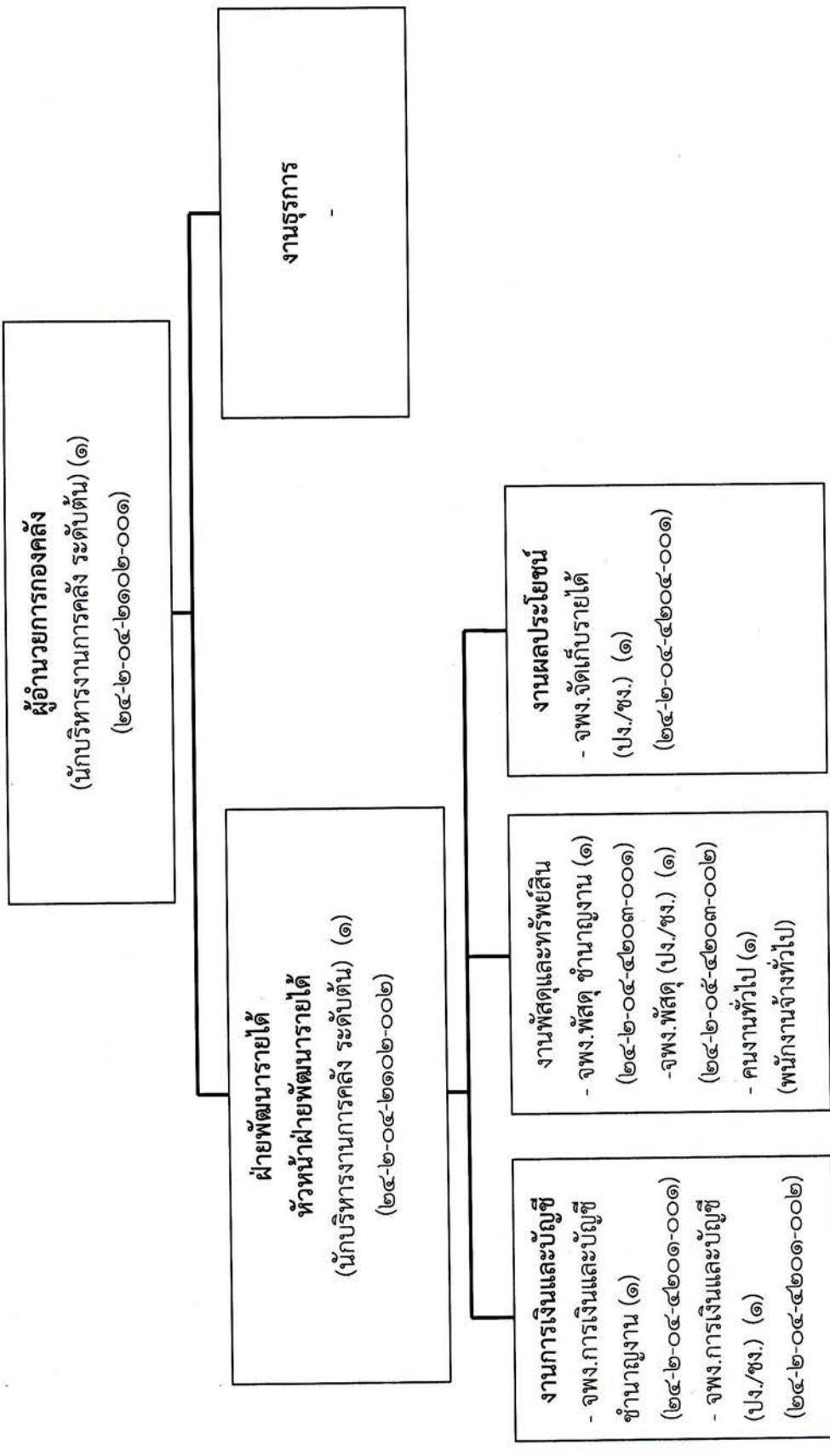
▪ ປະເທດກອງສອນກາຍໃນ (ປີກ/ຫຼາ.) ▪ ປະເທດ-ເມນຸ-ຕະໂຄດຕະ-๐๐๑)
--

- ३४ -

ສຳເນົາປະກິດທະບາງ

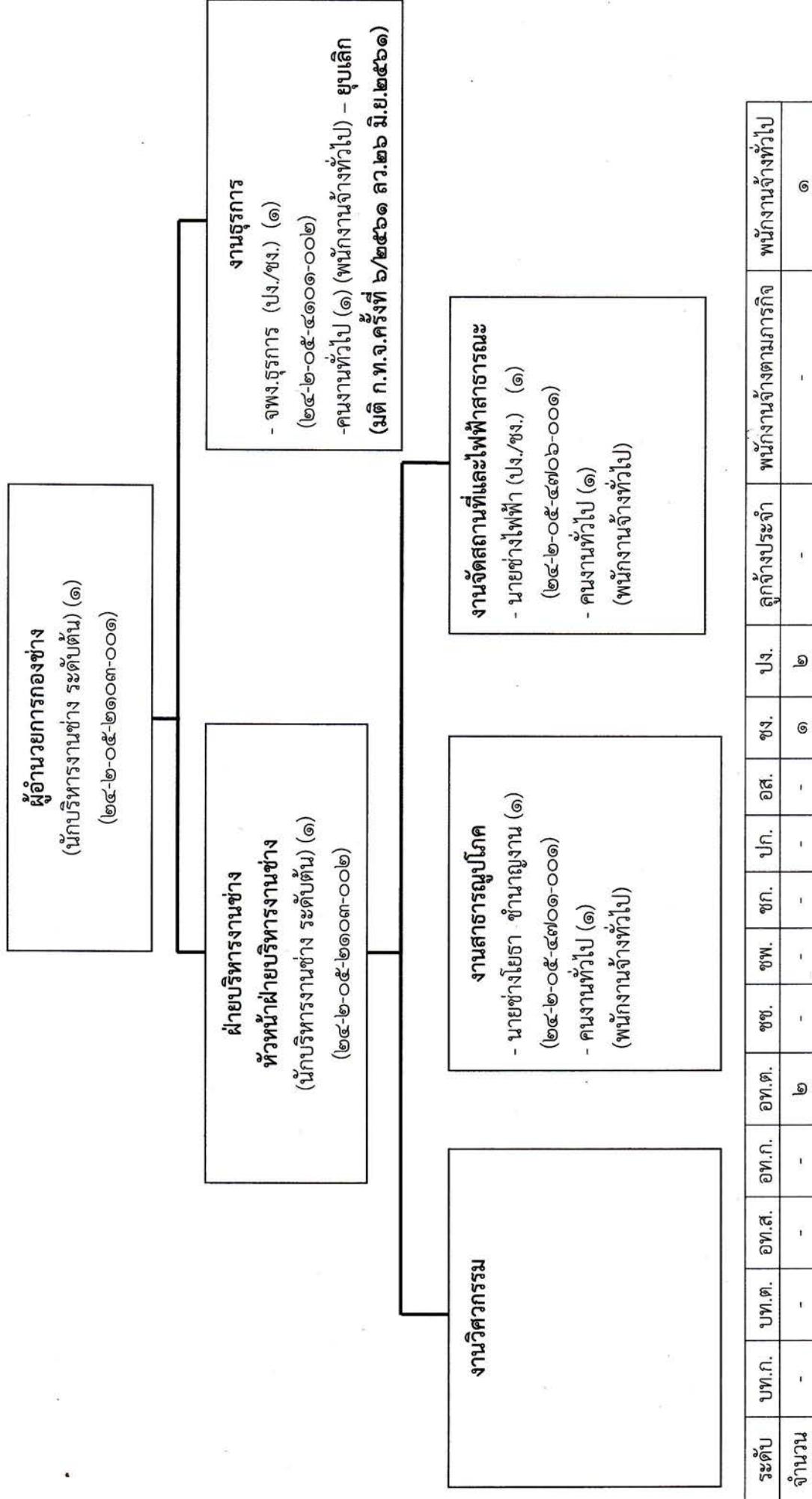


โครงการสร้างส่วนราชการ
ก่อจดลัง



ระดับ	บท.ก.	บท.ต.	อท.ส.	อพ.ก.	อท.ต.	ซช.	บพ.	ชก.	บก.	อส.	ชง.	บง.	สก.จ้างประจำ	พนักงานจ้างตลาดภารภิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	-	-	-	๒	-	-	-	๒	๓	-	-	-	-	๑

โครงสร้างส่วนราชการ
กองช่าง



ฝ่ายบริหารงานส่วนราชการสุข
พัฒนาผู้นำบริหารงานส่วนราชการสุข
(นักบริหารงานส่วนราชการสุข ระดับบุคคล)
(๑๔-๒-๐๖-๒๕๐๔-๐๐๓)

๑. ห้องเรียนภาษาไทย - คณิตศาสตร์ ๒. ห้องเรียนภาษาไทย - ภาษาอังกฤษ (ปี ๓)

งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ

งานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม
- น้ำทิ้งการสุขาภิบาล (บก./ชก.) (๑)
(๒๔๖-๒๐๖-๓๖๐๖๐๐๓)

- จราจรกรุงเทพฯ/๗๑/๑๖๐๓ (๑)
- ถนนท่าข้าม (๑)
- (พัฒนาฯท่าข้าม)

ระดับ	บพ.ก.	บพ.ต.	อพ.ส.	อพ.ท.	ชช.	ชพ.	บก.	บก.	อส.	ชช.	บจ.	ธุรกิจประมง	น้ำหนาหนังตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	-	-	-	๒	-	-	-	๑	-	๑	-	-	๔

โครงการสร้างสื่อความรู้เชิงการ
ก่อสร้างศึกษา

ผู้ดำเนินรายการก่อสร้างศึกษา
(นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น) (๑)
(๑๔-๒-๐๘-๒๖๐๗-๐๐๑)

ฝ่ายบริหารงานการศึกษา
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา
(นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น) (๑)
(๑๔-๒-๐๘-๒๖๐๗-๐๐๑)

งานธุรการ

- จัดการธุรการ (ปจ./ชจ.) (๑)
(๑๔-๒-๐๘-๒๖๐๗-๐๐๑)
- คุณภาพงานพัฒนา (พม.)
(๑๔-๒-๐๘-๒๖๐๗-๐๐๑)

งานวิจัยการศึกษา

- นักพัฒนานวัตกรรม
พัฒนาเชิงพาณิชย์
(๑)
(๑๔-๒-๐๘-๒๖๐๗-๐๐๑)

การบริหารการศึกษา

- ครุ. คศ.๑ (๑) (๑๔-๒-๐๐๖๕)
- ครุ. คศ.๑ (๑) (๑๔-๒-๐๐๖๕)
- ครุ. คศ.๑ (๑) (๑๔-๒-๐๐๖๕)
- ผู้ดูแลเด็ก (๑)
(พนักงานนักเรียนภารกิจ)

ระดับ	บก.ก.	บก.ท.	อพ.ส.	อพ.ก.	อพ.ต.	ฯลฯ.	ฯลฯ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.	ถูกจ้างประจำ	ครุ. คศ.๑	พนักงานลูกจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	-	-	-	-	๒	-	-	๑	-	-	๑	-	๓	-	๑

๑๖๓. บัญชีแสดงจำนวนหนี้สงวนจากการก้าวหน้าและที่ต้องชำระในหน้างาน

ที่	ชื่อ-สกุล	คณวุฒิ	การศึกษา	กรอบตัวกร่างดัชนี					กรอบตัวกร่างใหม่					ผู้ดูแล	
				เลขที่ตัวหนัง	ตัวแหน่ง	บรรยาย	ระดับ	เลขที่ตัวแบบ	ตัวแบบ	บรรยาย	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ	เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑	นางจัน่า นิลวงศ์	บัณฑิตศึกษาบัณฑิต	บัณฑิตศึกษาบัณฑิต	๒๐๔-๒-๐๐-๐๐๐๐-๐๐๓	ปฏิเสธทดสอบ	(ผู้ไม่รู้ความสามารถทั้งหมด)	บ.ท.	๗๖๓-๒-๐๐-๐๐๐๐-๐๐๓	ปฏิเสธทดสอบ	(ผู้ไม่รู้ความสามารถทั้งหมด)	บ.ท.	๕๖๓	๕๖๓,๗๐๐	๗๖๓,๗๐๐	
๒	นงนงมา รังษีทัม	ศึกษาศาสตรบัณฑิต ^(รัฐศาสตร์)	ศึกษาศาสตรบัณฑิต ^(รัฐศาสตร์)	๒๐๔-๒-๐๐-๐๐๐๐-๐๐๓	รายงานถึงทบทวน	(ผู้ไม่รู้ความสามารถทั้งหมด)	บ.ท.	๗๖๓-๒-๐๐-๐๐๐๐-๐๐๙	รายงานถึงทบทวน	(ผู้ไม่รู้ความสามารถทั้งหมด)	บ.ท.	๕๖๓	๕๖๓,๐๐๐	๕๖๓,๐๐๐	
๓	-	-	-	๒๐๔-๒-๐๐-๐๐๐๐-๐๐๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ป.ก./ข.	๗๖๓-๒-๐๐-๐๐๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ป.ก./ข.	-	-	-	ว่างเปลี่ยน
๔	สำนักปฏิบัติเหลาบล	รัฐประศาสนศาสตร์ น้ำยาดับเพลิง	รัฐประศาสนศาสตร์ น้ำยาดับเพลิง	๒๐๔-๒-๐๐-๐๐๐๐-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายนักปฏิบัติเหลาบล	(ผู้ไม่รู้ความสามารถทั้งหมด)	อ.ท.	๗๖๓-๒-๐๐-๐๐๐๑-๐๐๑	หัวหน้าฝ่ายนักปฏิบัติเหลาบล	(ผู้ไม่รู้ความสามารถทั้งหมด)	อ.ท.	๕๗๓	๕๗๓,๐๐๐	๕๗๓,๐๐๐	
๕	-	-	-	๒๐๔-๒-๐๐-๐๐๐๐-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	(ผู้ไม่รู้ความสามารถทั้งหมด)	อ.ท.	๗๖๓-๒-๐๐-๐๐๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	(ผู้ไม่รู้ความสามารถทั้งหมด)	อ.ท.	๕๗๓	๕๗๓,๐๐๐	๕๗๓,๐๐๐	
๖	นายสุภาพ คำชมน์	ศึกษาศาสตรบัณฑิต ^(รัฐศาสตร์)	ศึกษาศาสตรบัณฑิต ^(รัฐศาสตร์)	๒๐๔-๒-๐๐-๐๐๐๐-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	(ผู้ไม่รู้ความสามารถทั้งหมด)	อ.ท.	๗๖๓-๒-๐๐-๐๐๐๑-๐๐๗	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	(ผู้ไม่รู้ความสามารถทั้งหมด)	อ.ท.	๕๗๓	๕๗๓,๐๐๐	๕๗๓,๐๐๐	
๗	-	-	-	๒๐๔-๒-๐๐-๐๐๐๐-๐๐๓	นักวิชาการบุคลิก	(ผู้ไม่รู้ความสามารถทั้งหมด)	อ.ท.	๗๖๓-๒-๐๐-๐๐๐๑-๐๐๘	นักวิชาการบุคลิก	(ผู้ไม่รู้ความสามารถทั้งหมด)	อ.ท.	๕๗๓	๕๗๓,๐๐๐	๕๗๓,๐๐๐	
๘	นางนงนภา เก้าช่วง	รัฐประศาสนศาสตร์ สหกิจศึกษาเพื่อ การพัฒนาท้องถิ่น	รัฐประศาสนศาสตร์ สหกิจศึกษาเพื่อ การพัฒนาท้องถิ่น	๒๐๔-๒-๐๐-๐๐๐๐-๐๐๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ช.	๗๖๓-๒-๐๐-๐๐๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ช.	-	-	๕๗๓,๗๐๐	
๙	-	-	-	๒๐๔-๒-๐๐-๐๐๐๐-๐๐๓	นักวิจัยทางภาษาและวรรณคดี	(ผู้ไม่รู้ความสามารถทั้งหมด)	วิชาการ	ป.ก./ข.	๗๖๓-๒-๐๐-๐๐๐๕-๐๐๑	นักวิจัยทางภาษาและวรรณคดี	วิชาการ	ป.ก./ข.	๕๖๓	๕๖๓,๐๐๐	
๑๐	นางสาวศิริวรรณ สือร์	บริหารธุรกิจบัณฑิต ^(การจัดการทั่วไป)	บริหารธุรกิจบัณฑิต ^(การจัดการทั่วไป)	๒๐๔-๒-๐๐-๐๐๐๐-๐๐๓	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	พ.ร.บ.	พ.ร.บ.	๗๖๓-๒-๐๐-๐๐๑๐-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	พ.ร.บ.	พ.ร.บ.	๗๖๓,๗๐๐	๗๖๓,๗๐๐		

ที่	ชื่อ-สกุล	คณิต การศึกษา	กรอบตัวรากกำลังตัว				กรอบตัวรากกำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำฯ เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ค่านิยม	ค่านิยม	ประมวล	ระดับ	เลขที่ค่านิยม	ค่านิยม	ประมวล	ระดับ			
๗๓	ถือสำนักงาน นายนิธิศักดิ์ เก้าวัน	ผู้ประดิษฐ์คานทรัฟฟิค มหาบัณฑิต	๒๐๕-๒-๐๙๐๘๐๙๙-๐๐๑	เงินค่านิยมสำหรับแล้วแต่ บรรณาธิการและผู้จัด	ที่นำไป	ป.๔/๗.	๒๐๕-๒-๐๙๐๘๐๙๙-๐๐๑	เงินค่านิยมสำหรับแล้วแต่ บรรณาธิการและผู้จัด	ที่นำไป	ป.๔/๗.	๒๐๕-๒-๐๙๐๘๐๙๙-๐๐๑	(เงินบริหารงานการศึกษา)	ร่างใหม่
๗๔	พนักงานเข้าท้าวไป	พนักงานเข้าท้าวไป	-	นักวิชาการบุคลากร	-	-	นักวิชาการบุคลากร	-	-	-	๒๐๕-๒-๐๙๐๘๐๙๙-๐๐๑	(เงินบริหารงานการศึกษา)	๒๐๕-๒-๐๙๐๘๐๙๙-๐๐๑
๗๕	พนักงานเข้าท้าวไป	พนักงานเข้าท้าวไป	-	พนักงานเข้าท้าวไป	-	-	พนักงานเข้าท้าวไป	-	-	-	๑๐๔,๐๐๐	(๙๐๐๐๐๙๙)	๑๐๔,๐๐๐
๗๖	พนักงานเข้าท้าวไป	พนักงานเข้าท้าวไป	-	พนักงานเข้าท้าวไป	-	-	พนักงานเข้าท้าวไป	-	-	-	๑๐๔,๐๐๐	(๙๐๐๐๐๙๙)	๑๐๔,๐๐๐
๗๗	พนักงานเข้าท้าวไป	พนักงานเข้าท้าวไป	-	พนักงานเข้าท้าวไป	-	-	พนักงานเข้าท้าวไป	-	-	-	๑๐๔,๐๐๐	(๙๐๐๐๐๙๙)	๑๐๔,๐๐๐
๗๘	พนักงานเข้าท้าวไป	พนักงานเข้าท้าวไป	-	พนักงานเข้าท้าวไป	-	-	พนักงานเข้าท้าวไป	-	-	-	๑๐๔,๐๐๐	(๙๐๐๐๐๙๙)	๑๐๔,๐๐๐
๗๙	พนักงานเข้าท้าวไป	พนักงานเข้าท้าวไป	-	พนักงานเข้าท้าวไป	-	-	พนักงานเข้าท้าวไป	-	-	-	๑๐๔,๐๐๐	(๙๐๐๐๐๙๙)	๑๐๔,๐๐๐
๘๐	พนักงานเข้าท้าวไป	พนักงานเข้าท้าวไป	-	พนักงานเข้าท้าวไป	-	-	พนักงานเข้าท้าวไป	-	-	-	๑๐๔,๐๐๐	(๙๐๐๐๐๙๙)	๑๐๔,๐๐๐
๘๑	พนักงานเข้าท้าวไป	พนักงานเข้าท้าวไป	-	พนักงานเข้าท้าวไป	-	-	พนักงานเข้าท้าวไป	-	-	-	๑๐๔,๐๐๐	(๙๐๐๐๐๙๙)	๑๐๔,๐๐๐
๘๒	พนักงานเข้าท้าวไป	พนักงานเข้าท้าวไป	-	พนักงานเข้าท้าวไป	-	-	พนักงานเข้าท้าวไป	-	-	-	๑๐๔,๐๐๐	(๙๐๐๐๐๙๙)	๑๐๔,๐๐๐
๘๓	ภารกิจทั่วไป	ภารกิจทั่วไป	-	ผู้ดูแลรายการของศิลปะ	๗๗.	๒๐๕-๒-๐๙๐๘๐๙๙-๐๐๑	ผู้ดูแลรายการของศิลปะ	๗๗.	๒๐๕-๒-๐๙๐๘๐๙๙-๐๐๑	๗๗.	๒๐๕-๒-๐๙๐๘๐๙๙-๐๐๑	(เงินบริหารงานการศึกษา)	ร่างใหม่
๘๔	นางสาวอรุณรัตน์ ชัยพิทักษ์ (กรรมาธิบดี)	บริหารธุรกิจบันดา (กรรมาธิบดี)	๒๐๕-๒-๐๙๐๘๐๙๙-๐๐๑	(เงินบริหารงานการศึกษา)	๗๗.	๒๐๕-๒-๐๙๐๘๐๙๙-๐๐๑	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (เงินบริหารงานการศึกษา)	๗๗.	๒๐๕-๒-๐๙๐๘๐๙๙-๐๐๑	๗๗.	๒๐๕-๒-๐๙๐๘๐๙๙-๐๐๑	(เงินบริหารงานการศึกษา)	๒๐๕-๒-๐๙๐๘๐๙๙-๐๐๑

กรุงโภคิจราชก้าวหน้า

- ५६ -

卷之三

ที่	ชื่อ-สกุล	คณิตศาสตร์	การศึกษา	กรอบตัวครุภารกิจสังคม						กรอบตัวครุภารกิจสังคม						เงินเดือน		
				เลขที่ดำเนินง	ดำเนินง	ประมาณ	ระดับ	เขตพื้นที่ดำเนินง	ดำเนินง	ตัวแบบ	ประมาณ	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำฯ	เงินทำคอมแทบทุก		หมายเหตุ	
๔๘	-	-	-	-	คงงานทั่วไป	-	-	-	คงงานทั่วไป	-	-	-	๑๐๕,๐๐๐ (๕๐๐๐๐บาท)	๑๐๕,๐๐๐ (๕๐๐๐๐บาท)	-	-	เงินเดือนเพิ่มอีก/ เงินทำคอมแทบทุก	
๔๙	กองกร่างรักษ์ และรักษาความเรียบเรียง นายอธิบดีครุภารกิจ นร.ค.อธ.ร. นร.ค.อธ. (การบริหาร การพัฒนาสังคม)	ศึกษาดูซึ่งความทุจริตในสังคม ๒๕๖๒-๐๑-๒๕๖๓๐๙-๐๐๗ สำาระนัก และสั่งเบ็ดเตล็ด (เนื้อรัฐธรรมนูญสากลรวมถึง) ๒๕๖๒-๐๑-๒๕๖๓๐๙-๐๐๙ หัวหน้าฝ่าย บริหารงานสานรวมสังคมฯ (เนื้อรัฐธรรมนูญสากลรวมถึง)	อธ.	๕๗๔	๒๕๖๒-๐๑-๒๕๖๓๐๙-๐๐๗ ผู้อำนวยการ ๒๕๖๒-๐๑-๒๕๖๓๐๙-๐๐๙ หัวหน้าฝ่าย บริหารงานสานรวมสังคมฯ (เนื้อรัฐธรรมนูญสากลรวมถึง)	อธ.	๕๗๔	๒๕๖๒-๐๑-๒๕๖๓๐๙-๐๐๗ ผู้อำนวยการ ๒๕๖๒-๐๑-๒๕๖๓๐๙-๐๐๙ เจ้าหน้าที่บริการ	อธ.	๕๗๔	๒๕๖๒-๐๑-๒๕๖๓๐๙-๐๐๗ ผู้อำนวยการสุขาภิบาล	อธ.	๕๗๔	๕๗๔,๕๐๐ (๕๐๐๐๐บาท)	๕๗๔,๕๐๐ (๕๐๐๐๐บาท)	-	-	เงินเดือนเพิ่มอีก/ เงินทำคอมแทบทุก
๕๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๕,๐๐๐ (๕๐๐๐๐บาท)	๑๐๕,๐๐๐ (๕๐๐๐๐บาท)	-	-	เงินเดือนเพิ่มอีก/ เงินทำคอมแทบทุก	
๕๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๕,๐๐๐ (๕๐๐๐๐บาท)	๑๐๕,๐๐๐ (๕๐๐๐๐บาท)	-	-	เงินเดือนเพิ่มอีก/ เงินทำคอมแทบทุก	
๕๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๕,๐๐๐ (๕๐๐๐๐บาท)	๑๐๕,๐๐๐ (๕๐๐๐๐บาท)	-	-	เงินเดือนเพิ่มอีก/ เงินทำคอมแทบทุก	
๕๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๕,๐๐๐ (๕๐๐๐๐บาท)	๑๐๕,๐๐๐ (๕๐๐๐๐บาท)	-	-	เงินเดือนเพิ่มอีก/ เงินทำคอมแทบทุก	
๕๔	กองกร่างรักษ์ กองกร่างรักษ์ฯ	ศึกษาดูซึ่งความทุจริตในสังคม ๒๕๖๒-๐๑-๒๕๖๓๐๙-๐๐๗ ผู้อำนวยการสุขาภิบาล (เนื้อรัฐธรรมนูญสากล)	อธ.	๕๗๔	๒๕๖๒-๐๑-๒๕๖๓๐๙-๐๐๗ ผู้อำนวยการสุขาภิบาล	อธ.	๕๗๔	๒๕๖๒-๐๑-๒๕๖๓๐๙-๐๐๗ ผู้อำนวยการสุขาภิบาล	อธ.	๕๗๔	๒๕๖๒-๐๑-๒๕๖๓๐๙-๐๐๗ ผู้อำนวยการสุขาภิบาล	อธ.	๕๗๔	๕๗๔,๖๐๐ (๕๐๐๐๐บาท)	๕๗๔,๖๐๐ (๕๐๐๐๐บาท)	-	-	เงินเดือนเพิ่มอีก/ เงินทำคอมแทบทุก

ภาคผนวก



ประกาศเทศบาลตำบลบุญเกี้ยต้า
เรื่อง ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลบุญเกี้ยต้า ไปแล้วนั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บังคับ ของบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๗, ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
นราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
จนถึงปัจจุบัน จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑
ของเทศบาลตำบลบุญเกี้ยต้า

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ วันที่ ๒ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



รายงานการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

วันที่ ๒๗ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบู麒麟

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสำเดร์ อามัด นายกเทศมนตรีตำบลบู麒麟	ประธานกรรมการฯ	
๒	นางจำปา นิลวงศ์ ปลัดเทศบาลตำบลบู麒麟	กรรมการฯ	
๓	นายฉัตรชนก รักพันธ์ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการฯ	
๔	นางสมศรี ขาวสุวรรณ ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการฯ	
๕	นายจีรพงษ์ วงศ์น้อย ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการฯ	
๖	นายอับดุลโรยิม มะดาโอะ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการฯ	
๗	นางนภา รักษ์ชนม์ รองปลัดเทศบาล	กรรมการฯ/เลขานุการ	
๘	นายจิรศักดิ์ เก้าช้วน นักทรัพยากรบุคคล(ลูกจ้างประจำ)	ผู้ช่วยเลขานุการฯ	
๙	นางสาวปุณฑรัศมี ด้วงไช นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้เข้าร่วมประชุม	

เริ่มประชุม

เวลา ๐๙.๓๐

ระเบียบวาระที่ ๑.../

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประรานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓

ประธานกรรมการฯ เนื่องจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปีเดิม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ได้ประกาศใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป แต่เนื่องจากได้รับบันทึกจากกองซ่าง และสำนักปลัดเทศบาล เพื่อขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ขอให้ทั้งกองซ่างและ สำนักปลัดเทศบาลชี้แจงเหตุผลให้ที่ประชุมทราบ

ผู้อำนวยการกองซ่าง ขออุบลากิตตำแหน่งคนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) สังกัดกองซ่าง เทศบาลตำบลลูภก็ษา จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นที่จะกำหนดตำแหน่ง ดังกล่าวไว้ โดยการยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าวเนื่องไม่มีผลกระทบต่ออัตรากำลังที่มือญในการ ปฏิบัติงานของกองซ่าง

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เนื่องจากเทศบาลตำบลลูภก็ษา มีรถยนต์ส่วนกลาง จำนวน ๔ คัน แต่มีพนักงาน ขับรถยนต์เพียง ๑ อัตรา ทำให้มีผู้รับผิดชอบและดูแลรถยนต์ส่วนกลางขาดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน สำนักปลัดจึงขอกำหนดตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์(พนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงานและมีผู้รับผิดชอบดูแลรถยนต์ ส่วนกลางอย่างเพียงพอ และกำหนดตำแหน่งดังกล่าวเนื่องได้ส่งผลกระทบต่อภาระ ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เพราะกองซ่างได้อุบลากิตตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา

ประธานกรรมการฯ ตามที่ผู้อำนวยการกองซ่างและหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลได้ชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นในการ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง จึงขอให้ทุกท่านพิจารณาถึงความจำเป็นที่ต้องปรับปรุงแผน อัตรากำลัง

ที่ประชุม รับทราบ และลงมติให้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

ประธานกรรมการฯ -มีกรรมการท่านใดจะเสนอเพิ่มเติมอีกหรือไม่ (ไม่มี) หากไม่มีกรรมการท่านใดเสนอเพิ่มเติมขอปิดประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.

(ลงชื่อ)

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายจิรศักดิ์ เก้าชัวน)

นักทรัพยากรบุคคล(ลูกจ้างประจำ)

(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

(นางจำปา นิลวงศ์)

ปลัดเทศบาลตำบลบูน้ำเกี้ยว

(ลงชื่อ)

(นายชัมพร อามัด)

นายกเทศมนตรีบูน้ำเกี้ยว