



**รายงานผลการดำเนินงาน
ตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

**เทศบาลตำบลภูเกี๊ยะตา
อำเภอแว้ง จังหวัดนราธิวาส**

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - เดือนกันยายน ๒๕๖๔)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. การวางแผนกำลังคน</p>	<p>๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้กำหนดโครงสร้างรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยประกาศเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓</p> <p>- บันทึกข้อมูลในระบบ LHR เป็นปัจจุบัน โดยมีข้าราชการ ๒๒ คน คนลูกจ้างประจำ ๑ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ คน พนักงานจ้างทั่วไป ๑๘ คน</p>
<p>๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p>	<p>๑. การบรรจุแต่งตั้งและการสรรหาคำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง</p>	<p>- มีการบรรจุแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลจำนวน ๑ อัตราคำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ โดยมีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมากำหนด</p> <p>- มีการประกาศการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง</p> <p>- ให้โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้</p> <p>๑) นายอำราญ ปาติ ตำแหน่งปลัดเทศบาล โอนไปดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลป่าเสม็ด อำเภอสุโขงโก-ลก จังหวัดนครราชสีมา เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔</p>


ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร (ต่อ)		<p>๒) นายอับดุลรอฮิม มะดาโอ๊ะ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม โอนไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สังกัดเทศบาลตำบลแว้ง อำเภอแว้ง จังหวัดนราธิวาส</p> <p>- รับโอน นายณัฐกฤตย์ ทรัพย์สุข รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสุไหงปาตี อำเภอสุไหงปาตี จังหวัดนราธิวาส มาดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลบูเกะตา อำเภอแว้ง จังหวัดนราธิวาส เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔</p> <p>- ข้าราชการลาออก จำนวน ๑ ราย คือ นางสาว ปุณยศรีศรีมี้ ด้วงไข่ นักรักษาพยาบาลปฏิบัติการ ลาออกเมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เนื่องจากไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ (ปลัดอำเภอ)</p>
๓. การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานและเสริมสร้างให้บุคลากรทุกประเภททุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันให้บรรลุผลสำเร็จ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓. การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ (ต่อ)	๒. ส่งเสริมให้บุคลากรฝึกอบรมตามหลักสูตรตามสายงาน และสมรรถนะที่จะเป็นตามตำแหน่งแต่ละประเภท	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน ดังนี้ ๑) คณะผู้บริหาร จำนวน - ครั้ง ๒) พนักงานเทศบาล ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน ๓ ครั้ง ๓) พนักงานเทศบาล ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๖ ครั้ง ๔) พนักงานเทศบาล ประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ครั้ง ๕) พนักงานเทศบาล ประเภททั่วไป จำนวน ๑๐ ครั้ง ๖) พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ ครั้ง ๗) พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ครั้ง
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๒. มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- จัดทำประกาศเทศบาลตำบลบุเกะตา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ - มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๕. การส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม (ต่อ)</p>	<p>๑. กำหนดนโยบายคุณธรรมจริยธรรม และข้อบังคับต่าง ๆ</p> <p>๒. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลบู่เกะตา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔</p>	<p>- จัดทำประกาศนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาล</p> <p>- จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ</p> <p>- ประกาศแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล</p> <p>- มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ และรายงานในระบบ e-PlanNACC</p>
<p>๖. การสรรหาคณบดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน</p>	<p>๑. การรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบู่เกะตา อำเภอเวียงจันทน์นครราชสีมา</p>	<p>- ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างจำนวน ๒ อัตรา ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยประกาศประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลบู่เกะตาและบอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลบู่เกะตา โดยมีผู้ผ่านการคัดเลือกจำนวน ๒ ราย ได้ดำเนินการทำสัญญาจ้างเริ่มปฏิบัติงานเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔</p>
<p>๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>๑. การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมากำหนด</p>	<p>- มีการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๔ ราย โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา กำหนด ประกอบด้วย นักจัดการงานทะเบียนและบัตร จำนวน ๑ ราย , เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๓ ราย</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. การตรวจสุขภาพประจำปี ๒. จัดอุปกรณ์ชั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน ๓. จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ	- ประสานงานกับโรงพยาบาล เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้ารับ การตรวจสุขภาพประจำปี - จัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ให้มีความพร้อมและเพียงพอ สำหรับปฏิบัติงานและให้บริการประชาชน - ร่วมกิจกรรมจิตอาสาในพื้นที่เทศบาลตำบลบุญเกะตา


๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร



คำสั่งเทศบาลตำบลภูเกะตา
ที่ ๓๔๐ / ๒๕๖๓
เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส ครั้งที่ ๑๐ /๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม จึงให้บรรจุผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย

โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตำแหน่งดังกล่าวมีกำหนด ๖ เดือน ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายอำเภอ อามัด)
นายกเทศมนตรีตำบลภูเกะตา


ประกาศเทศบาลตำบลภูเกะตา
เรื่อง การรับโอนพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

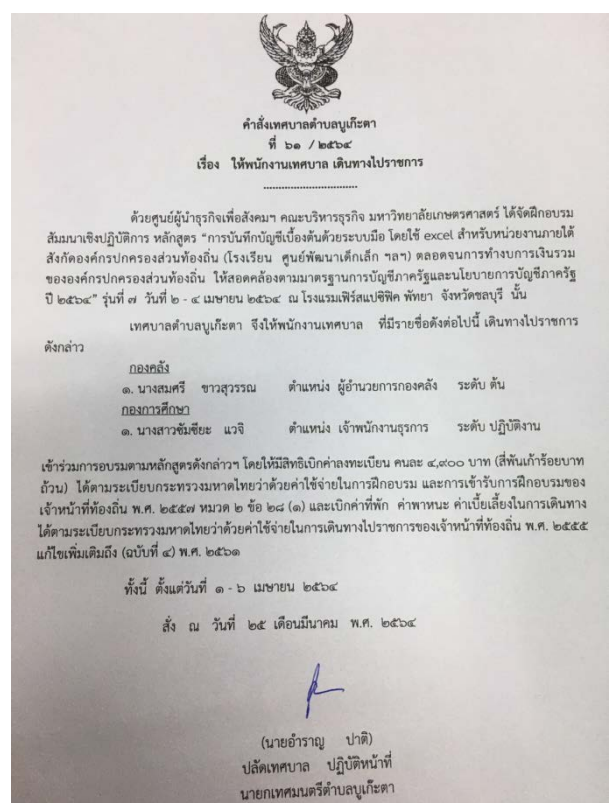
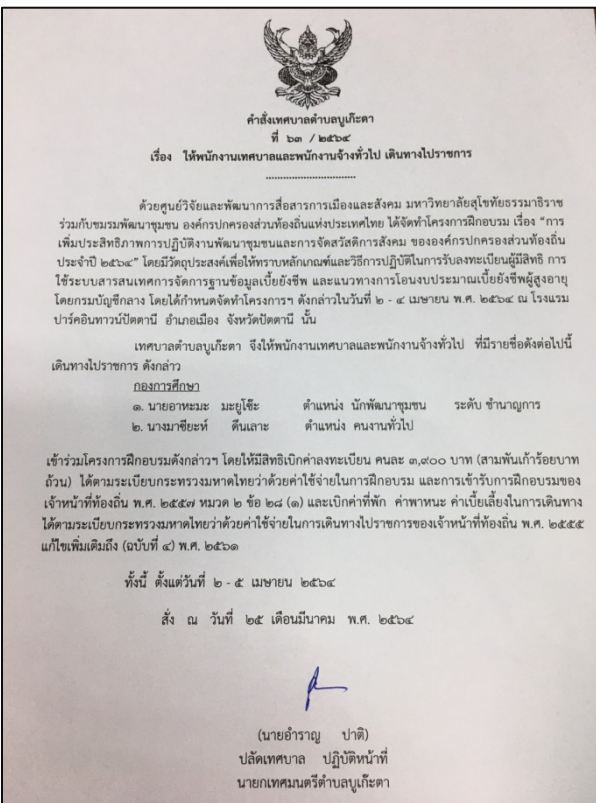
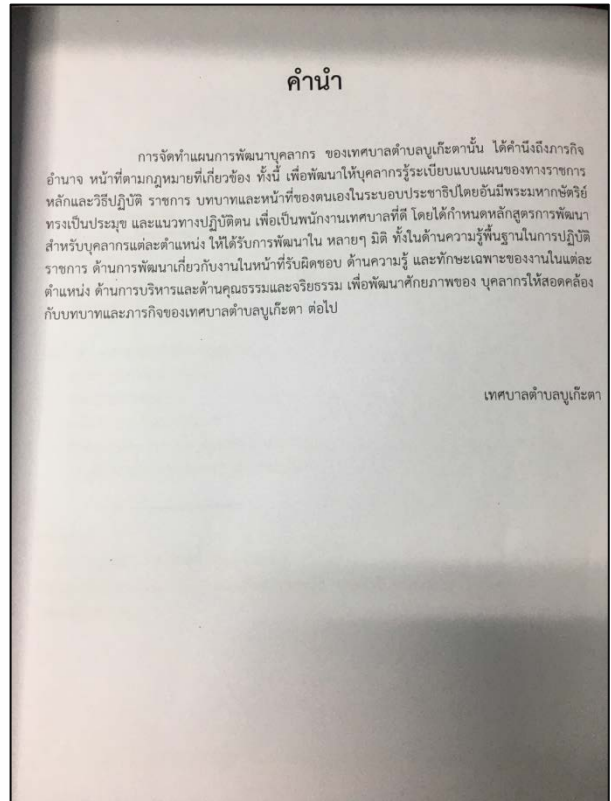
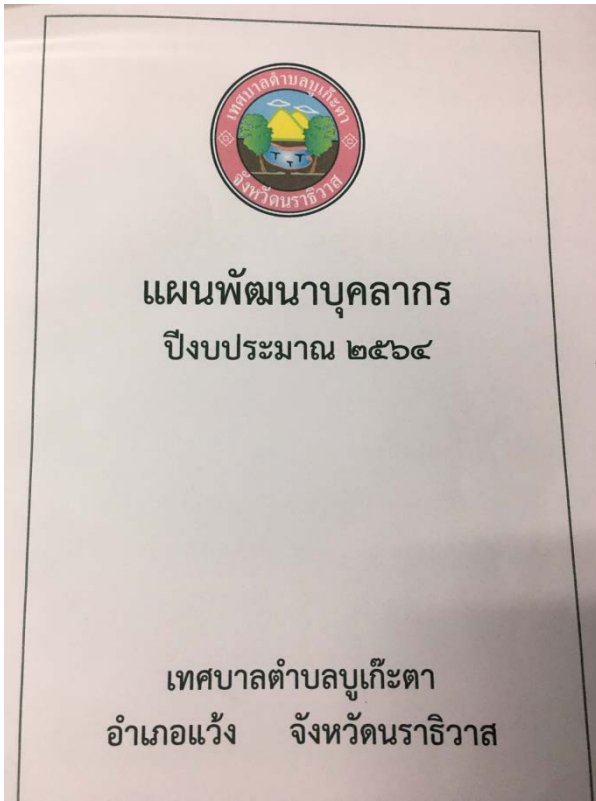
ตามหนังสือจังหวัดนราธิวาส ที่ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๔๒๒ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาคำแล้ว ให้องค์ปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นดำเนินการสรรหา แต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชี (หมดบัญชี) แล้ว แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีผู้ไปแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอน จากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ดังนั้น เทศบาลตำบลภูเกะตา จึงประกาศรับโอนพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาคำแล้ว จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ดังนี้

ประเภทอำนวยการท้องถิ่น


๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
๓. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา

โดย ให้ผู้มีความประสงค์จะขอโอนและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก.ท. กำหนด สามารถยื่นเอกสารคำร้องขอโอน พร้อมสำเนาทะเบียนประวัติ หนังสือยินยอมจากผู้บังคับบัญชา หนังสือรับรองความประพฤติ และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณา มายังสำนักงานเทศบาลตำบลภูเกะตา อำเภอแคว้ง จังหวัดนราธิวาส ในวันและเวลาดำเนินการ หรือสอบถามข้อมูลได้ที่ โทรศัพท์ ๐๗๓๕๔ ๖๑๐๓ โดยเทศบาลจะมีการประสานการโอน ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยจะต้องส่งรายชื่อผู้ขอโอน ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาสเพื่อพิจารณาเห็นชอบต่อไป

๓. การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้



๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล


ประกาศเทศบาลตำบลภูเก๊ะตา
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด
องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่ ก.จ./ก.ท./ก.อบต. ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ (พนักงานส่วนท้องถิ่น) พ.ศ. ๒๕๕๘ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน (พนักงานส่วนท้องถิ่น) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๕ และข้อ ๑๐ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน (พนักงานส่วนท้องถิ่น) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินรางวัลประจำปี การเลื่อนหรือแต่งตั้ง การย้าย การโอนและรับโอน การให้ออกจากราชการ การลงโทษทางวินัย และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่นๆ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้ (พนักงานส่วนท้องถิ่น) ปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น จึงกำหนดให้ เทศบาลตำบลภูเก๊ะตา ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีให้พนักงานเทศบาล ในสังกัดทราบโดยทั่วกันภายในเดือนกันยายน ของทุกปี

เทศบาลตำบลภูเก๊ะตา จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำหรับรอบการประเมินที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔) และรอบการประเมินที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔) ดังนี้

๑. องค์ประกอบการประเมิน และสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ

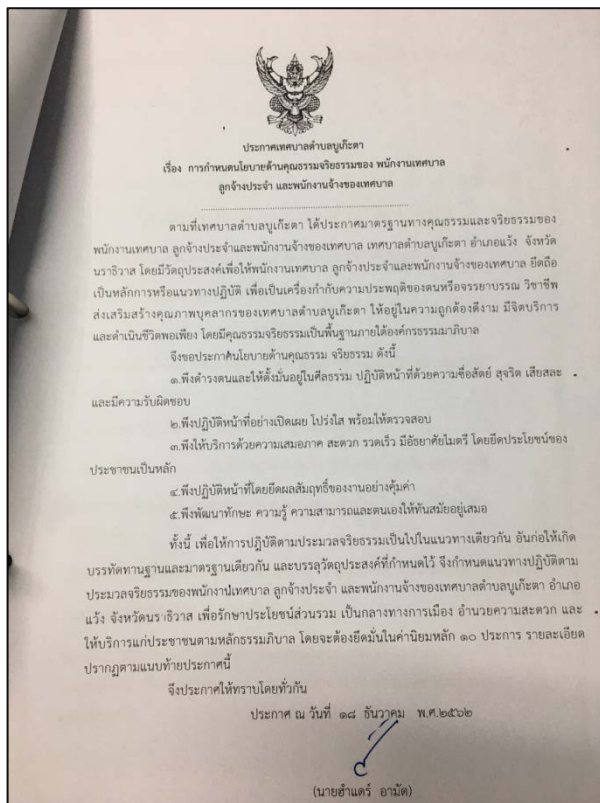
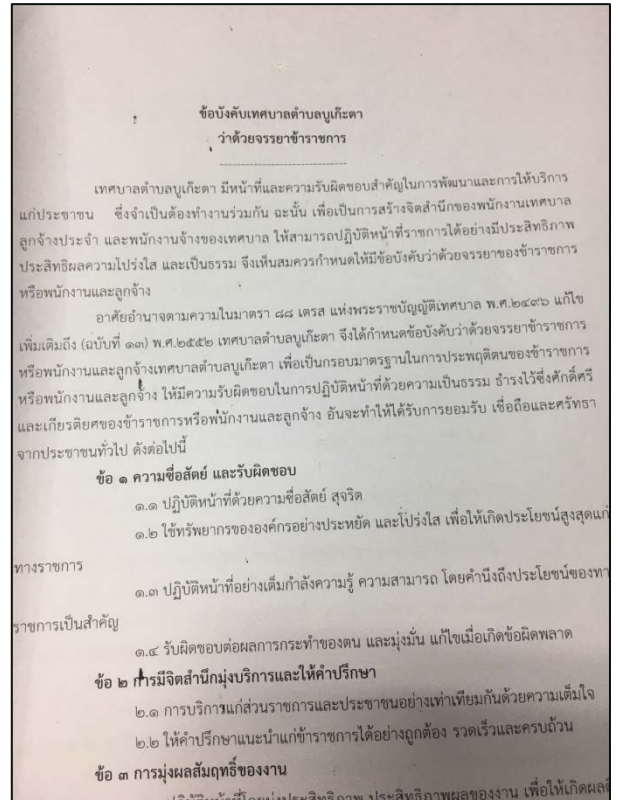
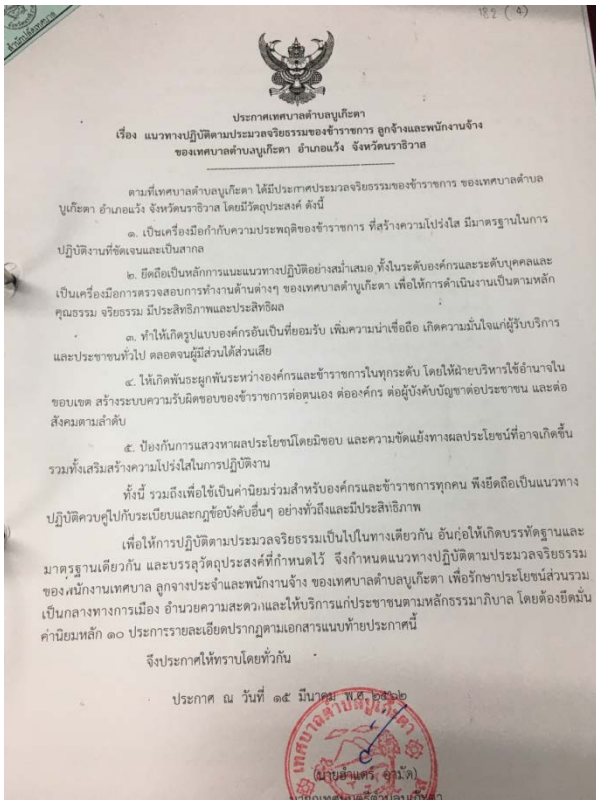
เทศบาลตำบลภูเก๊ะตา ได้มีการกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยองค์ประกอบในกรอบประเมินไว้ ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

(๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน มีสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐ โดยประเมินผลจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือตรงตามเวลาที่กำหนด และการประหยัดหรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร

ให้กำหนดผลสัมฤทธิ์ของงานพร้อมกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ (ไม่น้อยกว่า ๒ ผลงาน) ดังนี้

๑. ปลัด อบท. ตัวชี้วัดความสำเร็จ จำนวน ๒ ผลงาน
๒. รองปลัด อบท. ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ตัวชี้วัดความสำเร็จ จำนวน ๒ ผลงาน
๓. หัวหน้าฝ่าย ตัวชี้วัดความสำเร็จ จำนวน ๒ ผลงาน
๔. ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ประเภทวิชาการ) ตัวชี้วัดความสำเร็จ จำนวน ๒ ผลงาน

๕. การส่งเสริมให้บุคลากรประพุดิตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม



๖. การสรรหาคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน

ประกาศเทศบาลตำบลบึงกระดาด
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลบึงกระดาด อำเภอเวียง จังหวัดนราธิวาส

ด้วยเทศบาลตำบลบึงกระดาด อำเภอเวียง จังหวัดนราธิวาส มีความประสงค์จะดํา
สรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา จึงอาศัย
ตามความในหมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และ ๒๐ ตามประกาศคณะกรรมการ
เทศบาลจังหวัดนราธิวาส เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ จึง
รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างโดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร
กองช่าง
- ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑
๒. คุณสมบัติและคุณลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิสมัคร
ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่เข้าลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้
๒.๑ มีสัญชาติไทย
๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
๒.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๒.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความ
ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะ
(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่ รังเก

๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

คำสั่งเทศบาลตำบลบึงกระดาด
ที่ ๔๖/๒๕๖๔
เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ

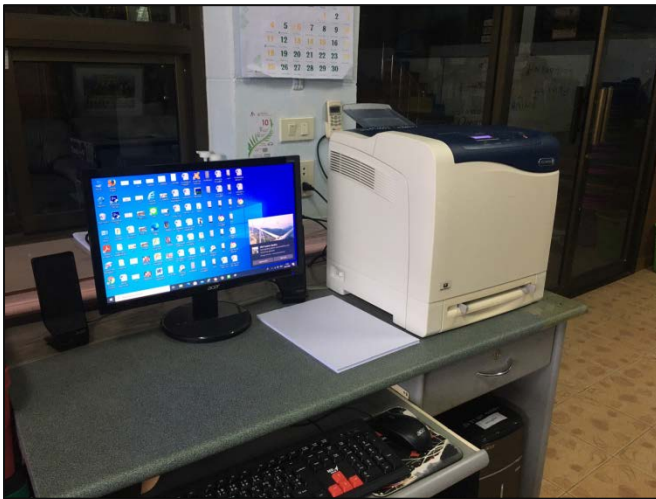
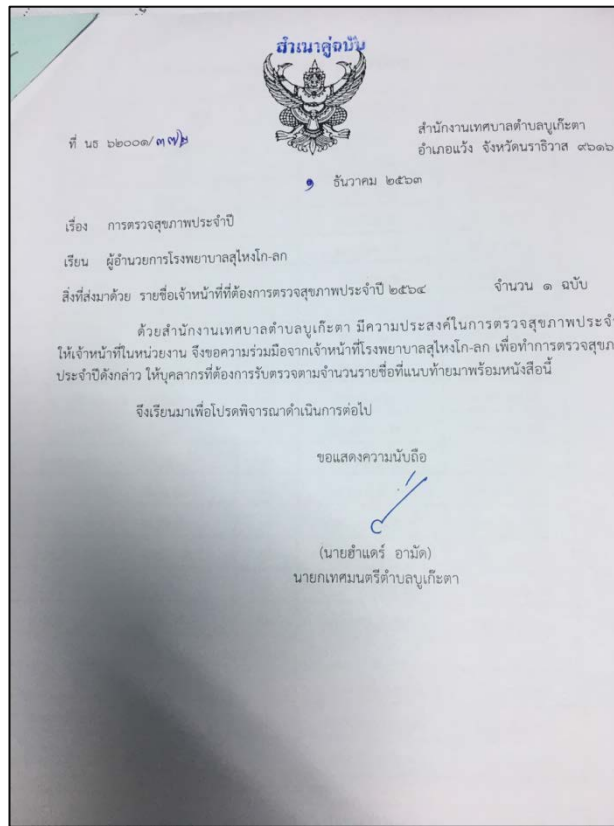
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบ ข้อ ๑๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
นราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง
ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จึงได้เลือก
ระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเป็นระดับ
ชำนาญการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอำเภอ ปาติ)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลบึงกระดาด

งานการเจ้าหน้าที่
.....

๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต



ปัญหา/อุปสรรคในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมหรือการจัดฝึกอบรมเองภายในหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ มีการดำเนินการน้อย เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

๒. ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยี หรือนวัตกรรมใหม่ ๆ เข้ามาประยุกต์ใช้ในกระบวนการได้ดีเท่าที่ควร และปัญหาบุคลากรขาดการนำความรู้ ระเบียบ กฎหมายใหม่ ๆ มาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการส่งเสริมและปรับทัศนคติให้ตัวบุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง มีความอยากเรียนรู้ ต้องการพัฒนาสิ่งใหม่ ๆ อยู่เสมอ

๒. การส่งเสริมให้นำความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายต่าง ๆ ที่สำคัญ และจะต้องนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ เพื่อให้สอดคล้องกับระบบราชการ ๔.๐ และสถานการณ์ปัจจุบัน
