



ประกาศเทศบาลตำบลบุเกะตา  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

\*\*\*\*\*

การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ กระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ ตั้งแต่การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนา การวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามที่ตั้งไว้ ดังนั้น เทศบาลตำบลบุเกะตา จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การวางแผนบริหารอัตรากำลังของเทศบาลให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับบทบาทภารกิจ
๒. การสรรหา การคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนระดับ การโอนย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ มีความถูกต้องและทันเวลา เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมากำหนด
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ สนับสนุนให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพิ่มพูนทักษะ และสมรรถนะ เพื่อรองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
๔. มีความโปร่งใสทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล
๕. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๖. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการหรือบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมาย และวิสัยทัศน์การพัฒนา
๗. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน
๘. ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสมตามที่กฎหมายกำหนด
๙. เสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สะอาดเรียบร้อยทำให้บุคลากรพึงพอใจและมีแรงจูงใจในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอำราญ ปาติ)  
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกเทศมนตรีตำบลบุเกะตา