



**รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๖)**

**เทศบาลตำบลบุเกี๊ยะตา
อำเภอแว้ง จังหวัดนราธิวาส**

รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ราย ๖ เดือน
(ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๖)

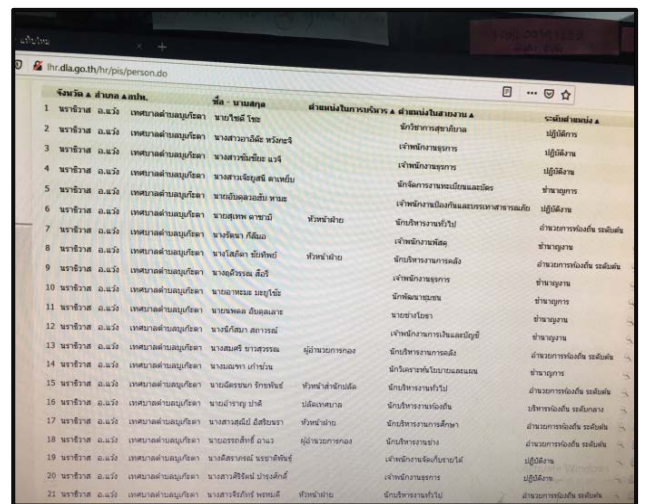
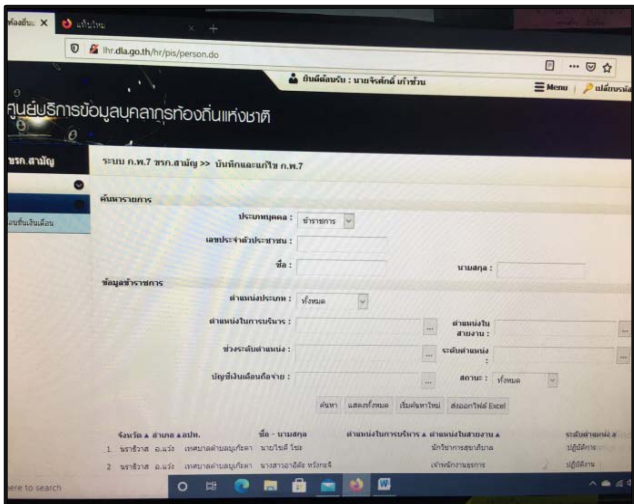
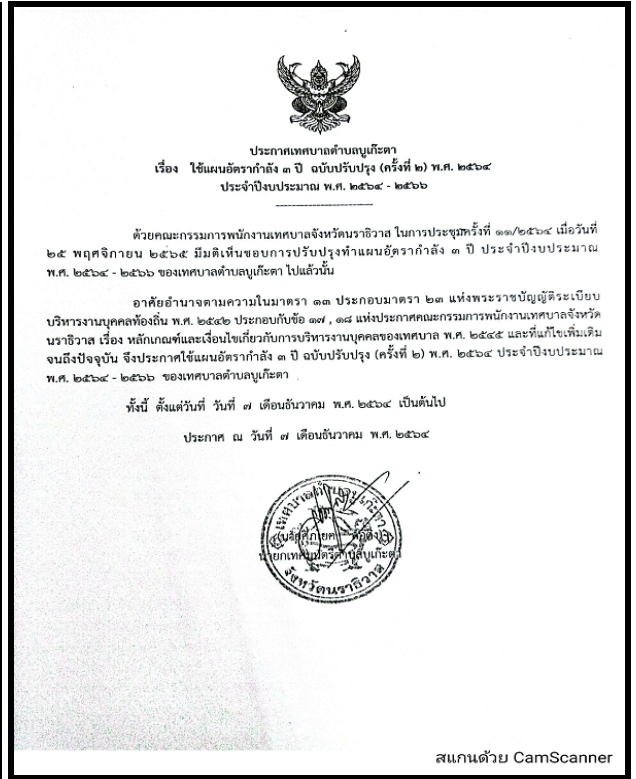
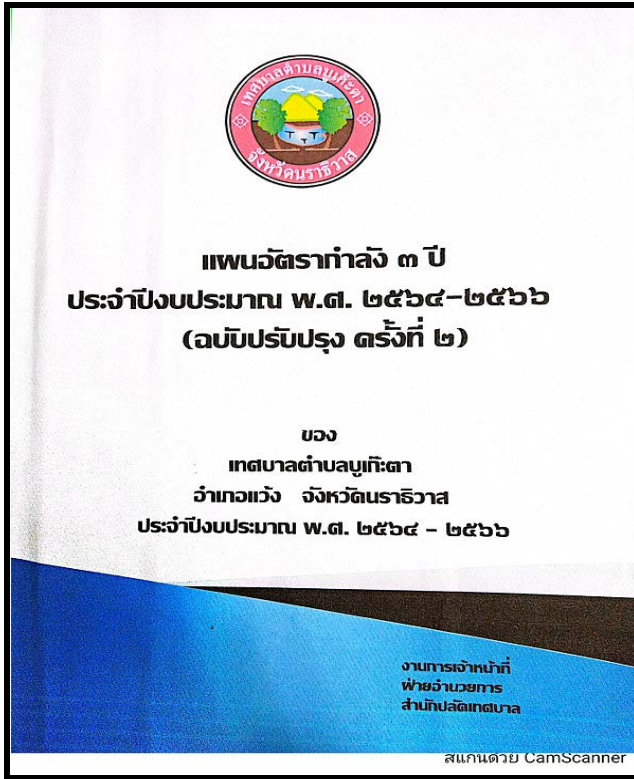
ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินงาน
๑. การวางแผนกำลังคน	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อใช้กำหนดโครงสร้างกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒) - บันทึกข้อมูลในระบบ LHR เป็นปัจจุบัน โดยมีข้าราชการ ๒๒ คน คนลูกจ้างประจำ ๑ คน พนักงานครูเทศบาล ๓ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ คน พนักงานจ้างทั่วไป ๑๙ คน	- ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๑. การบรรจุแต่งตั้งและการสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง	- มีการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๗ อัตรา โดยมีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาสกำหนด - ให้โอนพนักงานเทศบาล เพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ - มีการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง รับโอนเมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ และตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รับโอนเมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕	- ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินงาน
		- บรรจุแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลในตำแหน่งเจ้าพนักงาน ธุรการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ราย	- ไม่ใช้งบประมาณ
๓. การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรฝึกอบรมตามหลักสูตร ตามสายงานและสมรรถนะที่จะเป็นตาม ตำแหน่งแต่ละประเภท	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตาม สายงาน	- เบิกจ่ายค่าลงทะเบียน ฝึกอบรม จำนวน ๒๐๕,๙๐๐.- บาท - เบิกจ่ายค่าเดินทางไป ราชการ จำนวน ๓๕๒,๖๘๑.- บาท
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่เน้นประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๒. มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- จัดทำประกาศเทศบาลตำบลบู่เกะตา เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงาน ส่วนท้องถิ่นในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	- ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ
๕. การส่งเสริมให้บุคลากร ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มี คุณธรรม จริยธรรม	๑. กำหนดนโยบายคุณธรรมจริยธรรม และ ข้อบังคับต่าง ๆ ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาล ตำบลบู่เกะตา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	- จัดทำประกาศนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาล - จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ - ประกาศแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล - มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ และรายงานในระบบ e-PlanNACC	- ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินงาน
๖. การสรรหาคนดี คนเก่งเพื่อ ปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน	๑. การรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการ เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง เทศบาลตำบล บู่เกะตา อำเภอเวียง จังหวัดนราธิวาส	- ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็น พนักงานจ้าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๓ อัตรา สังกัดกองคลัง ๑ อัตรา กองช่าง ๑ อัตรา และกองการศึกษา ๑ อัตรา โดย ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ได้มีการประกาศ ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลบู่เกะตาและ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบู่เกะตา โดยมีผู้ผ่านการสรรหา จำนวน ๔ ราย ได้ดำเนินการทำ สัญญาจ้างเริ่มปฏิบัติงานเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	- ไม่ใช้งบประมาณ
๗. การสร้างความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	๑. การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการ ประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด นราธิวาสกำหนด	- ผู้บังคับบัญชาของแต่ละกอง แจ้งให้ข้าราชการได้รับรู้ถึง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยเปิดโอกาสให้สามารถ สอบถามข้อมูลต่าง ๆ ในการสร้างความเข้าใจตรงกัน - งานการเจ้าหน้าที่ ได้แจ้งให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติ ครบถ้วนที่จะเลื่อนระดับได้ทราบ เพื่อดำเนินการให้เป็นไป ตามขั้นตอน ประกาศ ก.ท.จ.นราธิวาส มีบุคลากรเลื่อนระดับ จำนวน ๑ ราย	- ไม่ใช้งบประมาณ
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. การตรวจสุขภาพประจำปี ๒. จัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงาน อย่างครบถ้วน ๓. จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ	- ประสานงานกับโรงพยาบาล เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการ ตรวจสุขภาพประจำปี - จัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ให้มีความพร้อมและเพียงพอสำหรับ ปฏิบัติงานและให้บริการประชาชน - ร่วมกิจกรรมจิตอาสาในพื้นที่เทศบาลตำบลบู่เกะตา	- เบิกจ่ายงบประมาณ ตามสิทธิ - จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ จำนวน ๔๕,๖๐๐ บาท - จัดซื้อเครื่องโทรสาร จำนวน ๑๐,๗๕๐ บาท - ไม่ใช้งบประมาณ

หลักฐานผลการดำเนินงานตามนโยบาย

๑. การวางแผนกำลังคน



๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร



คำสั่งเทศบาลตำบลบึงเค็ง
ที่ ๕๙ / ๒๕๖๖
เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ จึงให้บรรจุผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย

โดยให้ได้รับเงินเดือนเป็นอัตราของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและให้ทดลองปฏิบัติงานที่ราชการในตำแหน่งดังกล่าวมีกำหนด ๖ เดือน ตั้งบัญชีรายชื่อตามแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุวิทย์ ลอศิริ)
นายกเทศมนตรีตำบลบึงเค็ง

สแกนด้วย CamScanner

บัญชีรายชื่อผลการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งประเภททั่วไป/ประเภทวิชาการ แบบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลบึงเค็งที่ ๕๙ / ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิ/สาขา	บัญชีผู้ผ่านการสอบแข่งขันของ กสอ.		ตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	ลำดับที่สอบได้	ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่	ขั้น	อัตรา	
๑.	นางสาวนิพัทธมา นิลศรี	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	เจ้าพนักงานธุรการ	ลำดับที่ ๑๒๖ ตามประกาศ กสอ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๒๕๖๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๒๔-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓	๙	๑๑,๕๑๐	๑ ก.พ. ๒๕๖๖
๒.	นางสาวบุรุษิณี สาและ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	เจ้าพนักงานธุรการ	ลำดับที่ ๑๒๘ ตามประกาศ กสอ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๒๕๖๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๒๔-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๔	๙	๑๑,๕๑๐	๑ ก.พ. ๒๕๖๖

๓. การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้



คำสั่งเทศบาลตำบลบึงเค็งดา
ที่ ๗๖ / ๒๕๖๖
เรื่อง ให้พนักงานเทศบาล เดินทางไปราชการ

ด้วยสำนักบริหารวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การบันทึกบัญชีหน่วยงานภายใต้สังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กิจกรรมประจำ สถานธนาบาล สถานีขนส่ง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ โดยใช้ไฟล์ Excel แบบอัตโนมัติ ในการจัดทำงบดุลประจำปี เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖” วันที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมพราซ่า เอ็ม อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา นั้น

เทศบาลตำบลบึงเค็งดา จึงให้พนักงานเทศบาล เข้าร่วมการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการดังกล่าว ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑. นางนิตยา สดวณม์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน
๒. นางศิริวรรณ นราธิพันธุ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญงาน

โดยให้มีสิทธิเบิกค่าลงทะเบียนคนละ จำนวน ๔,๔๐๐ บาท (สี่พันเก้าร้อยบาทถ้วน) ได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๒๘ (๑) และเบิกค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะ ได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาแล้ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายศุภโยค ลอดิง)
นายกเทศมนตรีตำบลบึงเค็งดา



คำสั่งเทศบาลตำบลบึงเค็งดา
ที่ ๙๔ / ๒๕๖๖
เรื่อง ให้พนักงานเทศบาล เดินทางไปราชการ

ด้วยสำนักบริหารวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำเอกสารประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ วันที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมบีพีแอนด์ ทาวเวอร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา นั้น

เทศบาลตำบลบึงเค็งดา จึงให้นางมณฑา แก้วชวน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับ ต้น เข้าร่วมการฝึกอบรมดังกล่าว โดยให้มีสิทธิเบิกค่าลงทะเบียน จำนวน ๓,๔๐๐ บาท (สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๒๘ (๑) และเบิกค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะ ได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาแล้ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายศุภโยค ลอดิง)
นายกเทศมนตรีตำบลบึงเค็งดา



คำสั่งเทศบาลตำบลบึงเค็งดา
ที่ ๖๑ / ๒๕๖๖
เรื่อง ให้พนักงานเทศบาลเดินทางไปราชการ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ได้ร่วมมือทางวิชาการ กับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ โดยหลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ กำหนดจัดโครงการฝึกอบรม “หลักสูตรปฐมฤกษ์ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๒๔” ระหว่างวันที่ ๓ - ๗ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี นั้น

เทศบาลตำบลบึงเค็งดา จึงให้นายวิชากร ทองมี ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ระดับ ปฏิบัติงาน เข้าร่วมอบรมตามหลักสูตรดังกล่าว โดยให้มีสิทธิเบิกค่าลงทะเบียน จำนวน ๑๔,๔๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน) ได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๒ ข้อ ๒๘ (๑)

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายศุภโยค ลอดิง)
นายกเทศมนตรีตำบลบึงเค็งดา

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล



ประกาศเทศบาลตำบลภูเก๊ตา

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่ ก.จ./ก.ท./ก.อบต. ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ (พนักงานส่วนท้องถิ่น) พ.ศ. ๒๕๕๘ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน (พนักงานส่วนท้องถิ่น) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๕ และข้อ ๑๐ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน (พนักงานส่วนท้องถิ่น) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินรางวัลประจำปี การเลื่อนและหรือแต่งตั้ง การย้าย การโอนและรับโอน การให้ออกจากราชการ การจูงใจให้รางวัล และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่นๆ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้ (พนักงานส่วนท้องถิ่น) ปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น จึงกำหนดให้ เทศบาลตำบลภูเก๊ตา ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีให้พนักงานเทศบาล ในสังกัดทราบโดยทั่วกันภายในเดือนกันยายน ของทุกปี

เทศบาลตำบลภูเก๊ตา จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับรอบการประเมินที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖) และรอบการประเมินที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖) ดังนี้

๑. องค์ประกอบการประเมิน และสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ

เทศบาลตำบลภูเก๊ตา ได้มีการกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยองค์ประกอบในการประเมินไว้ ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

(๑.) ผลสัมฤทธิ์ของงาน มีสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐ โดยประเมินผลจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือตรงตามเวลาที่กำหนด และการประหยัดหรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร

ให้กำหนดผลสัมฤทธิ์ของงานพร้อมกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ (ไม่น้อยกว่า ๒ ผลงาน) ดังนี้

๑. ปลัด อบต. ตัวชี้วัดความสำเร็จ จำนวน ๒ ผลงาน
๒. รองปลัด อบต. ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ตัวชี้วัดความสำเร็จ จำนวน ๒ ผลงาน
๓. หัวหน้าฝ่าย ตัวชี้วัดความสำเร็จ จำนวน ๒ ผลงาน
๔. ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ประเภทวิชาการ) ตัวชี้วัดความสำเร็จ จำนวน ๒ ผลงาน
๕. ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ประเภททั่วไป) ตัวชี้วัดความสำเร็จ จำนวน ๒ ผลงาน

ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือระดับสูงขึ้น โดยมีการเสนอวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางาน เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้นำวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางานนั้นมา กำหนดเป็นองค์ประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานด้วย

สแกนด้วย CamScanner

๕. การส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม


ประกาศเทศบาลตำบลภูเก๊ตา
เรื่อง ประกาศนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้างของเทศบาล

เทศบาลตำบลภูเก๊ตา ขอประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีเนื้อหาดังต่อไปนี้

๑. พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างให้ยึดมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงตรง และมีความรับผิดชอบ
๒. พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส หรือให้ตรวจสอบ
๓. พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างต้องให้บริการด้วยความเสมอภาค สะอาด รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างต้องยึดหลักคุณธรรมของงานอย่างสุจริต
๕. พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างต้องรักษา ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


นายกเทศมนตรีตำบลภูเก๊ตา

สแกนด้วย CamScanner


ประกาศเทศบาลตำบลภูเก๊ตา
เรื่อง ประกาศนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้าง
และพนักงานจ้างของเทศบาล
เทศบาลตำบลภูเก๊ตา จังหวัดระยอง
พ.ศ. ๒๕๖๕

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือในการวัดผลและประเมินผลข้าราชการ ที่มีความโปร่งใส มีความซื่อสัตย์สุจริต
๒. เป็นเครื่องมือในการวัดผลและประเมินผลข้าราชการ ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต
๓. เป็นเครื่องมือในการวัดผลและประเมินผลข้าราชการ ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต
๔. เป็นเครื่องมือในการวัดผลและประเมินผลข้าราชการ ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต
๕. เป็นเครื่องมือในการวัดผลและประเมินผลข้าราชการ ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต

จึงประกาศให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลภูเก๊ตา จังหวัดระยอง ให้ปฏิบัติตาม

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้
"ประมวลจริยธรรม" หมายความว่า ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของ เทศบาลตำบลภูเก๊ตา
"ข้าราชการ" หมายความว่า ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้างและลูกจ้างของเทศบาลตำบลภูเก๊ตา

ข้อ ๒ ให้ นายกเทศมนตรีตำบลภูเก๊ตา รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

สแกนด้วย CamScanner


ข้อบังคับเทศบาลตำบลภูเก๊ตา
ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลภูเก๊ตา ในฐานะเป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด โดยมีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของชุมชน วางมาตรฐานการดำเนินงาน จัดการบริหารสาธารณะ การศึกษาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉะนั้น เพื่อให้เป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และเป็นธรรม จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการเทศบาลเมืองกันตัง

เทศบาลตำบลภูเก๊ตา จึงได้กำหนดข้อบังคับจรรยาบรรณข้าราชการเทศบาลตำบลภูเก๊ตา เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม สร้างชื่อเสียงและเกียรติคุณของข้าราชการ อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไปดังนี้

ข้อ ๑ ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

- ๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๑.๒ ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัด และโปร่งใส เพื่อให้ได้ผลประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ
- ๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ
- ๑.๔ รับผิดชอบต่อการกระทำของตนเอง และผู้อื่น ไม่ใจเมื่อนักคิดผิดคิดพลาด

ข้อ ๒ การมีจิตสำนึกบริการและให้คำปรึกษา

- ๒.๑ ให้บริการแก่ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนอย่างเท่าเทียมกันด้วยความเต็มใจ
- ๒.๒ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และครบถ้วน

ข้อ ๓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- ๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพของงาน เพื่อให้ได้ผลผลิตและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

/ ๓.๒ ขัน.....

สแกนด้วย CamScanner

๖. การสรรหาคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน



ประกาศเทศบาลตำบลภูเก๊ะตา
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลภูเก๊ะตา อำเภอเวียง จังหวัดนครราชสีมา

.....

ด้วยเทศบาลตำบลภูเก๊ะตา อำเภอเวียง จังหวัดนครราชสีมา มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา จึงอาศัยอำนาจตามความในหมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และ ๒๐ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

กองคลัง

- ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

กองช่าง

- ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

กองการศึกษา

- ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่เข้าลักษณะดังต่อไปนี้

๒.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

๒.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นดังต่อไปนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๒.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๒.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะการกระทำ / ๒.๘ ไม่เป็นผู้ที่...

๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ



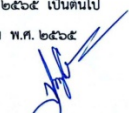
คำสั่งเทศบาลตำบลภูเก๊ะตา
ที่ ๔๒๖ / ๒๕๖๕
เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จึงให้เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายศุภชัย ลือสิง)
นายกเทศมนตรีตำบลภูเก๊ะตา

๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ที่ นธ ๖๒๐๐๑๑/๖๕๕

-สำเนาฉบับ-

สำนักงานเทศบาลตำบลภูเกะตา
อำเภอเวียง จังหวัดนราธิวาส ๙๖๑๖๐

๒๕/ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การตรวจสอบภาพประจำปี

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโข-ลก

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายชื่อเจ้าหน้าที่ที่ต้องการตรวจสอบภาพประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานเทศบาลตำบลภูเกะตา มีความประสงค์ในการตรวจสอบภาพประจำปี
ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน จึงขอความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสุโข-ลก เพื่อทำการตรวจสอบภาพ
ประจำปีดังกล่าว ให้บุคลากรที่ต้องการรับตรวจตามจำนวนรายชื่อที่แนบท้ายมาพร้อมหนังสือนี้
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายศุภมิตร ลอดิง)
นายกเทศมนตรีตำบลภูเกะตา

สำนักปลัดเทศบาล
โทร ๐-๙๗๕๔-๖๔๓๓๓

ปลัดเทศบาล

สแกนด้วย CamScanner



ปัญหา/อุปสรรคในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยี หรือนวัตกรรมใหม่ ๆ เข้ามาประยุกต์ใช้ในกระบวนการทำงานได้ดีเท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการส่งเสริมและปรับทัศนคติให้ตัวบุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง มีความอยากเรียนรู้ ต้องการพัฒนาสิ่งใหม่ ๆ อยู่เสมอ

๒. การส่งเสริมให้นำความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายต่าง ๆ ที่สำคัญ และจะต้องนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ เพื่อให้สอดคล้องกับระบบราชการ ๔.๐ และสถานการณ์ปัจจุบัน
