

# นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

## เทศบาลตำบลบึงเค็งตา อำเภอบึงสามพัน จังหวัดนครราชสีมา

### ๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง และมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ข้อ ๕ กำหนดให้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วน ราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงาน และลูกจ้างเทศบาล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๔๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๔ และในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๔๕ ได้มีมติเห็นชอบ ประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลและกำหนดให้จัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาลวิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบกำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลตามแผนอัตรากำลังที่จัดทำขึ้นในครั้งแรก

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่ได้กำหนดไว้ตามมาตรฐานทั่วไปตามข้อ ๑.๑ และตามประกาศกำหนด ตามข้อ ๑.๒ ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้ให้ความเห็นชอบแล้วในการประชุมคณะกรรมการ ก.ท. ครั้งที่ ๕/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ และผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา ในฐานะประธานกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) จังหวัดนครราชสีมา ได้ลงนาม เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลบึงเค็งตา จึงได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบึงเค็งตา ขึ้น

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลบึงเค็งตา มีโครงสร้างการบริหารและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลบึงเค็งตา มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ให้เหมาะสม

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลตำบลบึงเค็งตา สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อส่งเสริมขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานเทศบาล

### ๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

คณะกรรมการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบึงเค็งตา ซึ่งมีนายกเทศมนตรีตำบลบึงเค็งตาเป็นประธาน เห็นสมควรให้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบึงเค็งตา โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลบึงเค็งตา ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่น ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ นโยบายของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ของเทศบาลตำบลบึงเค็งตา เพื่อให้การดำเนินการของเทศบาลตำบลบึงเค็งตาบรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ การวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของเทศบาลตำบลบึงเค็งตา ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ

๓.๔ จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบึงเค็งตา โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๕ ต้องการให้พนักงานเทศบาลทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

#### ๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลบุเกะตา

##### ลักษณะที่ตั้ง อาณาเขตและเขตการปกครอง

เทศบาลตำบลบุเกะตา ได้เปลี่ยนแปลงฐานะจากสุขาภิบาลเป็นเทศบาลตำบล ตามราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่ม ๑๑๖ ตอนที่ ๙ ก เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๒ ตั้งอยู่ในพื้นที่ บางส่วน หมู่ที่ ๒, ๓ และหมู่ที่ ๔ ของตำบลโละจูด อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ราบลุ่มแม่น้ำและที่ราบลุ่มเชิงเขา อยู่ทางทิศใต้ของอำเภอแวง อยู่ห่างจากอำเภอแวง ๑๐ กิโลเมตร เทศบาลตำบลบุเกะตามีพื้นที่ ๗.๐๔ ตารางกิโลเมตร เป็นหน่วยงานที่อยู่ติดชายแดนประเทศมาเลเซีย โดยมีแม่น้ำสุโหงโกลกกั้นกลางเขตแดน



##### เทศบาลตำบลบุเกะตา มีอาณาเขตติดต่อดังนี้

- ทิศเหนือ** ติดต่อกับหมู่ที่ ๖ (บ้านเขาสามสับ) ตำบลโละจูด อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส
- ทิศใต้** ติดต่อกับหมู่ที่ ๒ (บ้านชะหาร์) ตำบลโละจูด อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส
- ทิศตะวันออก** ติดต่อกับแม่น้ำสุโหงโกลก บ้านบุเกะตอง อำเภอตาดานะแม่ระาะ ประเทศมาเลเซีย
- ทิศตะวันตก** ติดต่อกับหมู่ที่ ๗ (บ้านโละจูด) ตำบลโละจูด อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส

##### เขตการปกครองและการบริหาร

เทศบาลตำบลบุเกะตา มีเขตการปกครองครอบคลุม ๓ หมู่บ้าน ของตำบลโละจูด คือ

- หมู่ที่ ๒ บ้านบุเกะตา
- หมู่ที่ ๓ บ้านสุแก (บางส่วน)
- หมู่ที่ ๔ บ้านเจ๊ะเต็ง (บางส่วน)

นอกจากนี้เทศบาลตำบลบุเกะตา ยังแบ่งการปกครองออกเป็นชุมชน ประกอบด้วย ๘ ชุมชน ดังนี้

- |                      |                      |
|----------------------|----------------------|
| - ชุมชนบ้านบุเกะตา   | หมู่ที่ ๒ ตำบลโละจูด |
| - ชุมชนบ้านสูงบาโอะ  | หมู่ที่ ๒ ตำบลโละจูด |
| - ชุมชนบ้านปือแนบารู | หมู่ที่ ๒ ตำบลโละจูด |
| - ชุมชนบ้านชะหาร์    | หมู่ที่ ๒ ตำบลโละจูด |
| - ชุมชนบ้านสุแก      | หมู่ที่ ๓ ตำบลโละจูด |
| - ชุมชนบ้านสะปือริง  | หมู่ที่ ๓ ตำบลโละจูด |
| - ชุมชนบ้านเจ๊ะยอ    | หมู่ที่ ๓ ตำบลโละจูด |
| - ชุมชนบ้านเจ๊ะเต็ง  | หมู่ที่ ๔ ตำบลโละจูด |

## สภาพภูมิประเทศและลักษณะภูมิอากาศ

เทศบาลตำบลบุเกะตา มีลักษณะภูมิประเทศเป็นที่ราบลุ่มแม่น้ำและที่ราบเชิงเขา โดยเฉพาะทิศตะวันออก และทิศใต้ติดต่อกับแม่น้ำสุโข-ลก ซึ่งกั้นพรมแดนระหว่างประเทศไทยกับประเทศมาเลเซีย สภาพภูมิอากาศ มี ๒ ฤดู คือฤดูร้อนกับฤดูฝน ช่วงฤดูร้อนในเดือนกุมภาพันธ์ – กรกฎาคม และฤดูฝนช่วงเดือนสิงหาคม – มกราคม และจะมีฝนตกชุกช่วงเดือนตุลาคม – มกราคมของทุกปี

## สภาพทางด้านสังคม

**ประชากร** เทศบาลตำบลบุเกะตา มีจำนวนครัวเรือนทั้งสิ้น ๑,๑๓๗ ครัวเรือน และจำนวนประชากรทั้งสิ้น ๔,๗๒๓ คน แบ่งเป็นชาย ๒,๓๒๓ คน และหญิง ๒,๔๐๐ คน

**ศาสนา** ประชาชนในเขตเทศบาลส่วนใหญ่นับถือศาสนาอิสลาม คิดเป็นร้อยละ ๙๘ นับถือศาสนาพุทธ คิดเป็นร้อยละ ๒ ไม่มีสยิด จำนวน ๔ แห่ง บาลาเซาะห์ จำนวน ๘ แห่ง

**ประเพณีและวัฒนธรรม** ประเพณีท้องถิ่นที่สำคัญได้แก่ ประเพณีการถือศีลอด ประเพณีวันฮารีรายอ ประเพณีวันแมลิด ประเพณีการเข้าสู่สูต วัฒนธรรมที่สำคัญได้แก่ วัฒนธรรมแต่งกายแบบมลายูพื้นบ้าน การทักทาย และการอ่านกীরออาตี

**การศึกษา** มีโรงเรียนในสังกัดการประถมศึกษาแห่งชาติ จำนวน ๒ แห่ง คือโรงเรียนบ้านบุเกะตา หมู่ที่ ๒ ตำบลโลละจุด เปิดสอนตั้งแต่ชั้นอนุบาลถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ และโรงเรียนบ้านเจ๊ะยอ หมู่ที่ ๓ เปิดสอนตั้งแต่ชั้นอนุบาล ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖

**สถานที่ท่องเที่ยวและสถานที่สำคัญ** สถานที่ท่องเที่ยวและสถานที่สำคัญ ได้แก่ บึงละหาร สวนสาธารณะภูแบบอยอ สวนสาธารณะเทศบาลตำบลบุเกะตา สะพานมิตรภาพ (ไทย-มาเลเซีย) และด่านศุลกากรบ้านบุเกะตา

**การสาธารณสุข** ในเขตเทศบาลตำบลบุเกะตา มีสถานพยาบาล จำนวน ๑ แห่ง คือโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโลละจุด

## สภาพด้านเศรษฐกิจ

**การเกษตรกรรม** ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตร คือการทำสวนยางพารา มีการทำสวนผลไม้ การเลี้ยงสัตว์ และการรับจ้างเป็นอาชีพรอง ผลไม้ที่ปลูกมาก เช่น ลองกอง ทุเรียน เงาะ มังคุด เป็นต้น

**การพาณิชย์กรรม** เป็นการจำหน่ายสินค้าอุปโภค – บริโภค และค้าขายกับประเทศมาเลเซียผ่านด่านศุลกากรบ้านบุเกะตา มีตลาดสดเอกชน ๒ แห่ง ร้านค้าทั่วไป ๕๐ แห่ง สถานีบริการน้ำมัน ๔ แห่ง และมีสถานประกอบการเทศพาณิชย์หน้าเทศบาล

## ยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๑. ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับมหภาค

#### ๑.๑ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน และให้เสนอร่างยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานในระยะที่ ๒ ของรัฐบาล (ปี ๒๕๕๘-๒๕๕๙)

และกรอบการปฏิรูปในระยะที่ ๓ (ปี ๒๕๖๐ เป็นต้นไป) คณะอนุกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์และกรอบการปฏิรูป ได้ดำเนินการยกร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ตามแนวทางที่คณะรัฐมนตรีกำหนด โดยได้มีการนำความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติที่มาจากหลายภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการเมือง และนักวิชาการ รวมถึงได้พิจารณาข้อคิดเห็นจากสภาปฏิรูปแห่งชาติ และความคิดเห็นจาก ภาคประชาชนมาเป็นข้อมูลในการยกร่างยุทธศาสตร์ชาติด้วย และได้นำเสนอร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ต่อที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการปรับปรุงร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ในการดำเนินการขั้นตอนต่อไปคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติจะนำเสนอร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี และจะได้มีการรับฟังความคิดเห็นจากประชาชน ก่อนที่จะนำเสนอต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติให้ความเห็นชอบกรอบยุทธศาสตร์ชาติมาใช้เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางในการบริหารประเทศภายในเดือนตุลาคม ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นช่วงเวลาของการประกาศใช้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (ตุลาคม ๒๕๕๙-กันยายน ๒๕๖๔) นอกจากนี้หน่วยงานต่างๆ จะได้นำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ซึ่งเป็นแผนระยะ ๕ ปี มาถ่ายทอด ลงสู่แผนปฏิบัติการระดับกระทรวงและแผนพัฒนารายสาขา ในระหว่างที่กลไกการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ตามร่างรัฐธรรมนูญฉบับใหม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ซึ่งคาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๐

สาระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติซึ่งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติกำลังดำเนินการยกร่างอยู่ในขณะนี้ นั้นจะประกอบด้วย วิสัยทัศน์และเป้าหมายของชาติ ที่คนไทยทุกคนต้องการบรรลุร่วมกัน รวมทั้งนโยบายแห่งชาติ และมาตรการเฉพาะซึ่งเป็นแนวทาง ทิศทาง และวิธีการที่ทุกองค์กรและคนไทยทุกคนต้อง มุ่งดำเนินการไปพร้อมกันอย่างประสานสอดคล้อง เพื่อให้บรรลุซึ่งสิ่งที่คนไทยทุกคนต้องการ คือ ประเทศไทยมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ในทุกสาขาของกำลังอำนาจแห่งชาติ อันได้แก่ การเมืองภายในประเทศ การเมืองต่างประเทศ เศรษฐกิจ สังคม จิตวิทยา การทหาร วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การพลังงาน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร

### วิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทั้งนี้ วิสัยทัศน์ดังกล่าวจะต้องสนองตอบต่อผลประโยชน์แห่งชาติ อันได้แก่ การมีเอกราช อธิปไตย และบูรณภาพแห่งเขตอำนาจรัฐ การดำรงอยู่อย่างมั่นคง ยั่งยืนของสถาบันหลักของชาติ การดำรงอยู่อย่างมั่นคงของชาติและประชาชนจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ การอยู่ร่วมกันในชาติอย่างสันติสุขเป็นปึกแผ่นมีความมั่นคงทางสังคมท่ามกลางพหุสังคมและการมีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ความเจริญเติบโตของชาติ ความเป็นธรรมและความอยู่ดีมีสุขของประชาชน ความยั่งยืนของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ความมั่นคงทางพลังงานและอาหาร ความสามารถในการรักษาผลประโยชน์ของชาติภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศและการอยู่ร่วมกันอย่างสันติประสานสอดคล้องกัน ด้านความมั่นคงในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก อย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรีไม่เป็นภาระของโลกและสามารถเกื้อกูลประเทศที่มีศักยภาพทางเศรษฐกิจที่ด้อยกว่า

### ยุทธศาสตร์

ในการที่จะบรรลุวิสัยทัศน์และทำให้ประเทศไทยพัฒนาไปสู่อนาคตที่พึงประสงค์นั้น จำเป็นจะต้องมีการวางแผนและกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาในระยะยาวและกำหนดแนวทางการพัฒนาของทุกภาคส่วนให้ขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน ดังนั้นจึงจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์ชาติในระยะยาว เพื่อถ่ายทอดแนวทางการพัฒนาสู่การปฏิบัติในแต่ละช่วงเวลาอย่างต่อเนื่องและมีการบูรณาการ และสร้างความเข้าใจถึงอนาคตของประเทศไทยร่วมกัน และเกิดการรวมพลังของทุกภาคส่วนในสังคมทั้งประชาชน เอกชน ประชาสังคม ในการขับเคลื่อนการพัฒนาเพื่อการสร้างและรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติและบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

หรือคติพจน์ประจำชาติ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เพื่อให้ประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขัน มีรายได้สูงอยู่ในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว คนไทยมีความสุข อยู่ดี กินดี สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและเป็นธรรม ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี ต่อจากนี้ไป จะประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- ๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
- ๒) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
- ๔) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
- ๕) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

#### ๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

- (๑) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมืองขจัดคอร์รัปชันสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม
- (๓) การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายใน ตลอดจนการบริหารจัดการความมั่นคงชายแดนและชายฝั่งทะเล
- (๔) การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่างประเทศทุกระดับ และรักษาคุณภาพความสัมพันธ์กับประเทศมหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงรูปแบบใหม่
- (๕) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการผนึกกำลังป้องกันประเทศ การรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ สร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ
- (๖) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหารจัดการภัยพิบัติ รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
- (๗) การปรับกระบวนการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้องจากแนวตั้งสู่แนวระนาบมากขึ้น

#### ๒) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- (๑) การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการค้า การลงทุน พัฒนาสู่ชาติการค้า
- (๒) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ เสริมสร้างฐานการผลิตเข้มแข็งยั่งยืน และส่งเสริมเกษตรกรรายย่อยสู่เกษตรยั่งยืนเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๓) การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะผู้ประกอบการ ยกระดับผลิตภาพแรงงานและพัฒนา SMEs สู่สากล
- (๔) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมือง พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน และพัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญ
- (๕) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการขนส่ง ความมั่นคงและพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการวิจัยและพัฒนา
- (๖) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนากับนานาชาติประเทศ ส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบธุรกิจ ฯลฯ

#### ๓) ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

- (๑) พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- (๒) การยกระดับการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง

- (๓) ปลุกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์
- (๔) การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาวะที่ดี
- (๕) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย

**๔) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม**

- (๑) สร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม
- (๒) พัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ
- (๓) มีสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย
- (๔) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทูตทางวัฒนธรรมและความเข้มแข็งของชุมชน
- (๕) พัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

**๕) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม**

- (๑) จัดระบบอนุรักษ์ พื้่นฟูและป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ
- (๒) วางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง ๒๕ ลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบการบริหารจัดการอุทกภัยอย่างบูรณาการ
- (๓) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๔) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๕) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- (๖) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม

**๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ**

- (๑) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีขนาดที่เหมาะสม
- (๒) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ
- (๓) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
- (๔) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๕) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ
- (๖) ให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล
- (๗) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ
- (๘) ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

**๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์**

**เป้าหมายที่ ๑ คนไทยทุกกลุ่มวัยมีทักษะและความรู้ความสามารถที่จะเป็นฐานในการพัฒนาประเทศ  
แนวทางการพัฒนา**

- ส่งเสริมให้เด็กปฐมวัยมีการพัฒนาทักษะสมองและทักษะทางสังคมที่เหมาะสม
- พัฒนาเด็กวัยเรียนให้มีทักษะการคิดวิเคราะห์คิดสร้างสรรค์มีทักษะการทำงานและการใช้ชีวิตที่พร้อมเข้าสู่ตลาดงาน
- ส่งเสริมแรงงานให้มีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดงาน
- พัฒนาศักยภาพของกลุ่มผู้สูงอายุให้มีโอกาสเข้าสู่ตลาดงานเพิ่มขึ้น
- การสร้างสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เหมาะสมกับสังคมสูงวัย

## เป้าหมายที่ ๒ คนไทยมีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

### แนวทางการพัฒนา

•ขยายผลความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษาภาคเอกชนและผู้เชี่ยวชาญในการยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ

- ส่งเสริมระบบทวิภาคีหรือสหกิจศึกษา
- พัฒนาคุณภาพครู
- พัฒนาสื่อการเรียนรู้ที่หลากหลาย
- ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายระหว่างบ้านวัดโรงเรียนในการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ในชุมชน

## เป้าหมายที่ ๓ คนไทยมีพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพที่ลดลงและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

### แนวทางการพัฒนา

- พัฒนาความรู้ในการดูแลสุขภาพด้วยตนเอง
- พัฒนารูปแบบการออกกำลังกายและโภชนาการ
- ควบคุมการส่งเสริมการตลาดในผลิตภัณฑ์ที่ส่งผลเสียต่อสุขภาพ
- สร้างกลไกในการจัดทำนโยบายสาธารณะที่ต้องคำนึงถึงผลกระทบต่อสุขภาพ

## เป้าหมายที่ ๔ คนไทยมีจิตสำนึกพลเมืองและมีค่านิยมตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคมไทย

### แนวทางการพัฒนา

- การเสริมสร้างความอยู่ดีมีสุขของสถาบันครอบครัวในการบ่มเพาะคนให้มีคุณภาพ
- การหล่อหลอมคนไทยให้มีความเป็นพลเมืองที่ดีและภาคธุรกิจทำธุรกิจเพื่อสังคม

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

เป้าหมายที่ ๑ ลดปัญหาความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของกลุ่มคนที่มีฐานะทางเศรษฐกิจสังคมแตกต่างกัน และแก้ไขปัญหาค่าความยากจน

### แนวทางการพัฒนา

•การพัฒนากระบวนกรข้อมูลรายได้ให้ครอบคลุมประชากรทั่วประเทศเพื่อขยายความคุ้มครองทางสังคมและการจัดสวัสดิการที่สามารถเจาะจงกลุ่มเป้าหมายได้

•การเสริมสร้างศักยภาพชุมชนการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนและการสร้างความเข้มแข็งการเงินฐานรากโดยสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงในชุมชนเสริมสร้างกระบวนการวิจัยในชุมชนเพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาในชุมชนส่งเสริมการใช้ ICT ในการสร้างการจัดการความรู้ในชุมชนส่งเสริมการประกอบอาชีพของผู้ประกอบการระดับ

•การกำหนดนโยบายการคลังเพื่อลดความเหลื่อมล้ำในสังคมและเอื้อประโยชน์ต่อกลุ่มคนที่มีรายได้น้อยให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นโดยเพิ่มการจัดเก็บภาษีจากฐานทรัพย์สินจัดสรรงบประมาณเชิงบูรณาการและเชิงพื้นที่ที่มีการกำหนดเป้าหมายเพื่อลดความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำในสังคมควบคู่ไปกับเป้าหมายทางเศรษฐกิจ

## เป้าหมายที่ ๒ เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการพื้นฐานทางสังคมของภาครัฐ

### แนวทางการพัฒนา

•การให้ความช่วยเหลือทางสังคมเพื่อเป็นแต้มต่อแก่กลุ่มเป้าหมายประชากรร้อยละ ๔๐ ที่มีรายได้น้อยต่ำสุดอาทิการสร้างโอกาสการเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพให้แก่กลุ่มเป้าหมายอย่างต่อเนื่องการจัดบริการด้านสุขภาพให้กับประชากรที่อยู่ในพื้นที่ห่างไกลการเพิ่มแต้มต่อในการจัดการคุ้มครองทางสังคมและสวัสดิการ

•การเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมอย่างเสมอภาคโดยการให้ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายแก่ประชาชนการพัฒนาศักยภาพชุมชนให้มีส่วนร่วมในกระบวนการยุติธรรมเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบยุติธรรมชุมชน



•การกระจายการให้บริการภาครัฐทุกประเภทให้มีความครอบคลุมทั่วถึงทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพรวมทั้งการจัดสรรทรัพยากรให้มีการกระจายตัวอย่างเป็นธรรม

•การส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศและบทบาทสตรีในระดับการบริหารและการตัดสินใจทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่น

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน**

**เป้าหมายที่ ๑ เศรษฐกิจขยายตัวอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน**

**แนวทางการพัฒนาด้านการคลัง**

- เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการงบประมาณของประเทศ
- พัฒนาการจัดเก็บรายได้ภาครัฐ
- ใช้มาตรการภาษีสร้างแรงจูงใจในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- ปรับโครงสร้างพื้นฐานและพัฒนาประสิทธิภาพรัฐวิสาหกิจที่มีปัญหาฐานะการเงิน
- ลดความเสี่ยงทางการคลังจากภาระค่าใช้จ่ายด้านสวัสดิการสังคม
- กระจายอำนาจการปกครองทางการคลังให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ทบทวนบทบาทของส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจในการจัดบริการสาธารณะ

**แนวทางการพัฒนาด้านการเงิน**

โดยเพิ่มประสิทธิภาพของระบบการเงินและสถาบันการเงินขยายการเข้าถึงบริการทางการเงินพัฒนานวัตกรรมทางการเงินรูปแบบใหม่ๆและเพิ่มประสิทธิภาพและเสถียรภาพของสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้เป็นกลไกที่สนับสนุนดำเนินนโยบายของรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**เป้าหมายที่ ๒ การสร้างความเข้มแข็งให้เศรษฐกิจรายสาขา**

**แนวทางการพัฒนา**

•**การพัฒนาภาคการเกษตร**โดยพัฒนาแหล่งน้ำขยายโอกาสในการเข้าถึงพื้นที่ทำกินเสริมสร้างขีดความสามารถการผลิตในห่วงโซ่อุตสาหกรรมเกษตรเร่งขยายผลแนวคิดการทำเกษตรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและพัฒนาปัจจัยสนับสนุนในการบริหารจัดการภาคเกษตร

•**การพัฒนาภาคอุตสาหกรรม**โดยพัฒนาความเข้มแข็งของอุตสาหกรรมศักยภาพปัจจุบันและวางรากฐานการพัฒนาอุตสาหกรรมสำหรับอนาคต

•**การพัฒนาภาคบริการและการท่องเที่ยว**โดยเสริมสร้างขีดความสามารถการแข่งขันในเชิงธุรกิจของภาคบริการให้เติบโตและสนับสนุนภาคการผลิตส่งเสริมการลงทุนเพื่อการพัฒนาปัจจัยสนับสนุนภาคบริการและการท่องเที่ยวและปรับโครงสร้างการบริหารจัดการด้านการท่องเที่ยว

•**การพัฒนาภาคการค้าและการลงทุน**เพื่อรองรับความเป็นชาติการค้า

•**การพัฒนาปัจจัยสนับสนุนความสามารถในการแข่งขันอาทิฝีมือแรงงานระบบทรัพย์สินทางปัญญาและกฎระเบียบต่างๆ**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน**

**เป้าหมายที่ ๑ เพิ่มพื้นที่ป่าไม้และแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐ**

**แนวทางการพัฒนา**

- อนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้
- ใช้ประโยชน์ความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน
- พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดินและแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐ
- คุ้มครองทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง
- วางแผนบริหารจัดการทรัพยากรแร่

เป้าหมายที่ ๒ การใช้ประโยชน์ทรัพยากรน้ำในพื้นที่ ๒๕ ลุ่มน้ำของประเทศอย่างมั่นคงปลอดภัยและเท่าเทียม

แนวทางการพัฒนา

- สนับสนุนให้มีแผนแม่บทการจัดการทรัพยากรน้ำแบบบูรณาการในระดับลุ่มน้ำทั้ง ๒๕ ลุ่มน้ำ
- ปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำทั้งระบบอย่างยั่งยืน
- นำกระบวนการประเมินสิ่งแวดล้อมระดับยุทธศาสตร์มาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

- สร้างความมั่นคงและเท่าเทียมด้านน้ำเพื่อการบริโภคอุปโภคและน้ำเพื่อสนับสนุนภาคการผลิต

เป้าหมายที่ ๓ สร้างคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่สมดุลพิชและผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชนและระบบนิเวศ

แนวทางการพัฒนา

- เร่งรัดแก้ไขปัญหาการจัดการขยะ
- เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการคุณภาพน้ำและอากาศ
- พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเมืองเพื่อรองรับการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ส่งเสริมการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- พัฒนาระบบการบริหารจัดการและกลไกแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอาทิการประเมินสิ่งแวดล้อมระดับยุทธศาสตร์

เป้าหมายที่ ๔ เพิ่มศักยภาพในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและเพิ่มขีดความสามารถในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

แนวทางการพัฒนา

- ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและเพิ่มขีดความสามารถในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- บริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงด้านภัยพิบัติ
- การพัฒนาความร่วมมือด้านสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศ สู่ความมั่นคง และยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๑ ปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ให้เป็นสถาบันหลักของประเทศตลอดไป

แนวทางการพัฒนา

- จัดกิจกรรมเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์
- เสริมสร้างความมั่นคงและป้องกันการล่วงละเมิดสถาบันหลักของชาติ

เป้าหมายที่ ๒ ประเทศชาติมีความมั่นคงทุกมิติและสังคมมีความสามัคคีเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา

- สร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับความคิดเห็นที่แตกต่างบนพื้นฐานสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย

เป้าหมายที่ ๓ พื้นที่จังหวัดชายแดนใต้มีเศรษฐกิจดีขึ้นและประชาชนมีสันติสุขและปลอดภัย

แนวทางการพัฒนา

- ขจัดความขัดแย้งลดความรุนแรงตามแนวทาง “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” พร้อมทั้งสร้างโอกาสในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในพื้นที่

เป้าหมายที่ ๔ ประเทศไทยสามารถรับมือกับภัยคุกคามและมีความสัมพันธ์ระหว่างประเทศเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา

- พัฒนาศักยภาพและความพร้อมกำลังป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์ของชาติ
- ดำเนินความสัมพันธ์กับต่างประเทศอย่างสมดุล

เป้าหมายที่ ๕ ความเสี่ยงจากการก่อการร้ายต่ำกว่าอันดับที่ ๒๐ และดัชนีเบอร์กี้ต่ำกว่าอันดับที่ ๑๐ ของโลก

**แนวทางการพัฒนา**

- พัฒนาระบบงานด้านการข่าวกรองควบคู่กับการพัฒนาแผนหลักนิยามที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพ

เป้าหมายที่ ๖ สาธารณภัยต่างๆมีแนวโน้มลดลง

**แนวทางการพัฒนา**

- พัฒนาระบบการแจ้งเตือนการป้องกันการเผชิญเหตุในภาวะวิกฤติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพุดติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย

เป้าหมายที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐและประสิทธิภาพการประกอบธุรกิจให้อยู่ในอันดับสองของอาเซียน

**แนวทางการพัฒนา**

- ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานบทบาทภารกิจและคุณภาพบุคลากรภาครัฐให้มีความโปร่งใสทันสมัย คล่องตัวมีขนาดที่เหมาะสมเกิดความคุ้มค่า

- ปรับปรุงกระบวนการงบประมาณและสร้างกลไกในการติดตามตรวจสอบการเงินการคลังภาครัฐ เพื่อให้การจัดสรรและการใช้จ่ายมีประสิทธิภาพ

- เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการสาธารณะให้ได้มาตรฐานสากล

เป้าหมายที่ ๒ เพิ่มจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี

**แนวทางการพัฒนา**

- เร่งทบทวนการกระจายอำนาจการถ่ายโอนภารกิจเรื่องการศึกษาและสาธารณสุข
- พัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร
- เพิ่มความคล่องตัวในการบริหารจัดการและปรับปรุงระบบบริหารจัดการรายได้และเงินอุดหนุนของท้องถิ่น

เป้าหมายที่ ๓ เพิ่มคะแนนดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชันให้อยู่สูงกว่าร้อยละ ๕๐

**แนวทางการพัฒนา**

- ปลุกฝังให้คนไทยไม่โกง
- ป้องกันการทุจริตโดยอุดช่องโหว่ของกฎหมายในการต่อต้านการทุจริต
- วางระบบและกระบวนการจัดการต่อกรณีทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

เป้าหมายที่ ๔ ลดข้อร้องเรียนของประชาชนที่ไม่ได้รับการอำนวยความสะดวกอย่างเสมอภาคเป็นธรรม

**แนวทางการพัฒนา**

- ปฏิรูปกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัยเป็นธรรมและสอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์

เป้าหมายที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ในภาพรวม

**แนวทางการพัฒนา**

- พัฒนาระบบขนส่งทางรางขนส่งสาธารณะในเขตเมืองโครงข่ายทางถนนระบบขนส่งทางอากาศและระบบขนส่งทางน้ำ

เป้าหมายที่ ๒ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านระบบคมนาคม

**แนวทางการพัฒนา**

•สนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมต่อเนื่องที่เกิดจากลงทุนด้านโครงสร้างพื้นฐานและพัฒนาระบบการกำกับดูแลในระบบขนส่ง

### เป้าหมายที่ ๓ การพัฒนาระบบโลจิสติกส์

#### แนวทางการพัฒนา

•พัฒนาและยกระดับมาตรฐานระบบบริหารจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทานระบบการอำนวยความสะดวกทางการค้าและบริหารจัดการระบบติดตามประเมินผลการพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศ

### เป้าหมายที่ ๔ การพัฒนาด้านพลังงาน

#### แนวทางการพัฒนา

- ส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน
- จัดหาพลังงานให้เพียงพอต่อความต้องการใช้และสร้างความมั่นคงทางพลังงาน
- เพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการการผลิตและการใช้พลังงานทดแทนและพลังงานสะอาด
- ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางพลังงานและเพิ่มโอกาสของไทยในการพัฒนาพลังงานในภูมิภาคอาเซียน

อาเซียน

### เป้าหมายที่ ๕ การพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล

#### แนวทางการพัฒนา

- พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานโทรคมนาคมของประเทศให้ทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ
- ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการสร้างมูลค่าเพิ่มทางธุรกิจ
- ส่งเสริมนวัตกรรมการวิจัยและพัฒนาอุตสาหกรรมดิจิทัลและเทคโนโลยีอวกาศของไทยพัฒนาความรู้และทักษะของประชาชน

•สร้างความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์

### เป้าหมายที่ ๖ การพัฒนาสาธารณูปการ (น้ำประปา)

#### แนวทางการพัฒนา

- พัฒนาระบบน้ำประปาให้ครอบคลุมและทั่วถึง
- บริหารจัดการการใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพและการสร้างนวัตกรรม
- เร่งรัดการลดอัตราน้ำสูญเสียในเชิงรุกควบคู่กับการบำรุงรักษาเชิงป้องกันของระบบประปาทั่วประเทศ
- เร่งปรับปรุงโครงสร้างการบริหารกิจการประปา

## ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีวิจัยและนวัตกรรม

เป้าหมายที่ ๑ เพิ่มสัดส่วนค่าใช้จ่ายการลงทุนเพื่อการวิจัยและพัฒนาสู่ร้อยละ ๑.๕ ของ GDP และมีสัดส่วนการลงทุนวิจัยและพัฒนาของภาคเอกชนต่อภาครัฐเป็น ๗๐:๓๐

#### แนวทางการพัฒนา

•เร่งส่งเสริมให้เกิดสังคมนวัตกรรมและผลักดันงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์โดยเสริมสร้างนวัตกรรมภาคธุรกิจพัฒนานวัตกรรมภาครัฐและภาคสังคมตลอดจนผลักดันงานวิจัยสู่นวัตกรรมเพื่อให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า

•พัฒนาสถานะแวดล้อมของการพัฒนาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีวิจัยและนวัตกรรม

### เป้าหมายที่ ๒ เพิ่มจำนวนบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนาเป็น ๒๕ คนต่อประชากร ๑๐,๐๐๐ คน

#### แนวทางการพัฒนา

•เร่งการผลิตบุคลากรสายวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีให้พอเพียงและสอดคล้องกับความต้องการในอนาคตเร่งสร้างนักวิจัยมืออาชีพ

•พัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้มีทั้งความรู้และความเข้าใจในเทคโนโลยี

•พัฒนาเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรวิจัยทั้งในหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

- ดึงดูดบุคลากรผู้เชี่ยวชาญ นักวิจัย และนักวิทยาศาสตร์ในต่างประเทศให้มาทำงานในประเทศไทย
- ส่งเสริมระบบการเรียนการสอนที่เชื่อมโยงระหว่างวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ และคณิตศาสตร์

- ส่งเสริมการเรียนรู้สู่การเป็นผู้ประกอบการ
- พัฒนาลาดรองรับงานสำหรับบุคลากรวิจัย

เป้าหมายที่ ๓ เพิ่มอันดับความสามารถแข่งขันโครงสร้างพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และด้านเทคโนโลยีจัดโดย IMD ให้อยู่ในลำดับ ๑ ใน ๓๐

#### แนวทางการพัฒนา

- ปรับปรุงและพัฒนาระบบรองรับเทคโนโลยีสำคัญๆให้เกิดประสิทธิภาพ
- ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐาน
- สนับสนุนให้ต่างชาติเข้ามาลงทุนจัดตั้งศูนย์วิจัยพัฒนาในประเทศ
- สนับสนุนเครื่องมือทางการเงินใหม่ๆและหลากหลายเพื่อเป็นกลไกระดมทุน
- เร่งพัฒนาและประชาสัมพันธ์ศูนย์แห่งความเป็นเลิศทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและอุทยานวิทยาศาสตร์ทั้งส่วนกลางและภูมิภาค
- สนับสนุนให้เกิดการทำงานและแบ่งปันทรัพยากรด้านอุปกรณ์เครื่องมือและห้องปฏิบัติการทดลองระหว่างสถาบันวิจัยสถาบันการศึกษาภาครัฐและภาคเอกชน

#### แนวทางการพัฒนา : ด้านการบริหารจัดการ

- ส่งเสริมการปรับโครงสร้างและบทบาทของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- จัดให้มีระบบประเมินความสามารถด้านนวัตกรรมของสถาบันวิจัย
- ส่งเสริมให้มีราชบัณฑิตสภาทางวิทยาศาสตร์ผ่านทางกลไกที่มีอยู่
- ปรับระบบการบริหารจัดการงบประมาณ
- ส่งเสริมให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการวิจัยและนวัตกรรมรายสาขา

ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การพัฒนาภูมิภาคเมืองและพื้นที่เศรษฐกิจ

เป้าหมายที่ ๑ ช่องว่างรายได้ระหว่างภาคลดลงและมีการกระจายรายได้ของประชาชนอย่างเป็นธรรมมากขึ้น

#### แนวทางการพัฒนา

- พัฒนาการท่องเที่ยวให้มีคุณภาพและความยั่งยืน / ยกกระดับการท่องเที่ยวสู่นานาชาติ / เสริมสร้างมาตรฐานสินค้าและธุรกิจบริการด้านการท่องเที่ยว
- พัฒนาประสิทธิภาพการผลิตทางการเกษตร
- พัฒนาอุตสาหกรรมเกษตรแปรรูปไปสู่ผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าเพิ่มสูง
- พื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม / วางระบบป้องกันและแก้ไขปัญหาความเสื่อมโทรม
- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการน้ำเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
- พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ
- ยกกระดับฐานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม

เป้าหมายที่ ๒ เมืองศูนย์กลางของจังหวัดเป็นเมืองน่าอยู่และปลอดภัยสิ่งแวดล้อมดีเศรษฐกิจดีและการเดินทางสะดวก

#### แนวทางการพัฒนา

- พัฒนาเมืองหลักพัฒนาสภาพแวดล้อมเมืองศูนย์กลางของจังหวัดให้เป็นเมืองน่าอยู่และปลอดภัยพัฒนาระบบขนส่งสาธารณะในเขตเมืองรักษาอัตลักษณ์ของเมืองเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการเมือง

•พัฒนาเมืองสำคัญอาทิกรุงเทพฯเมืองปริมณฑลขอนแก่นนครราชสีมาภูเก็ตหาดใหญ่และเมืองใหม่บริเวณชุมทางเชื่อมโยงการขนส่งระบบรางที่เกิดขึ้นใหม่ที่สำคัญ

### เป้าหมายที่ ๓ พื้นฐานเศรษฐกิจหลักมีระบบการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

#### แนวทางการพัฒนา

- เร่งรัดการแก้ปัญหามลพิษและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่เศรษฐกิจหลักให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
- สนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ฐานเศรษฐกิจหลัก
- พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและคุณภาพบริการสังคมเพื่อรองรับการดูแลคุณภาพชีวิตประชาชนและการเป็นฐานเศรษฐกิจหลักของประเทศ

### เป้าหมายที่ ๔ พื้นที่เศรษฐกิจใหม่บริเวณชายแดนมีการพัฒนาที่เกิดผลเป็นรูปธรรม

#### แนวทางการพัฒนา

- ส่งเสริมและอำนวยความสะดวกการลงทุนในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน
- สนับสนุนการพัฒนากิจกรรมเศรษฐกิจที่สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่และยกระดับกิจกรรมทางเศรษฐกิจในพื้นที่
- ส่งเสริมให้ภาคประชาชนและภาคีการพัฒนาที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมและได้รับประโยชน์จากการพัฒนา
- บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษชายแดน

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ การต่างประเทศประเทศเพื่อนบ้านและภูมิภาค

#### เป้าหมายที่ ๑ ประเทศไทยมีบทบาทหน้าในภูมิภาคทั้งด้านโลจิสติกส์การค้าการบริการและการลงทุน

#### แนวทางการพัฒนา

- เร่งพัฒนาความเชื่อมโยงด้านการคมนาคมขนส่งโลจิสติกส์และโทรคมนาคมภายใต้ความร่วมมือระดับอนุภูมิภาคและภูมิภาคอาเซียน

#### เป้าหมายที่ ๒ ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการกระจายความเจริญในภูมิภาคเอเชียกลุ่มอาเซียนและอนุภูมิภาค

#### แนวทางการพัฒนา

- พัฒนาและส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบธุรกิจและการบริการและการลงทุนที่มีสมรรถนะสูงและเป็นที่ยอมรับในภูมิภาค

#### เป้าหมายที่ ๓ ระบบห่วงโซ่มูลค่าในอนุภูมิภาคและภูมิภาคอาเซียนมีความเชื่อมโยงกันเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง

#### แนวทางการพัฒนา

- ส่งเสริม Outward Investment เพื่อขยายฐานการผลิตการค้าการบริการของผู้ประกอบการไทยสร้างผลตอบแทนจากเงินทุนและ know how ของไทยและพัฒนาประเทศไทยไปสู่การเป็นชาติการค้า (Trading Nation)

#### เป้าหมายที่ ๔ ไทยมีภาพลักษณ์ที่ดีเป็นที่เชื่อมั่นของนานาชาติในฐานะประเทศที่มาตรฐานดำเนินการต่างๆเป็นไปตามมาตรฐานสากลและบรรทัดฐานระหว่างประเทศ

#### แนวทางการพัฒนา

- มุ่งเปิดประตูการค้าและพัฒนาความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านในลักษณะหุ้นส่วนทางยุทธศาสตร์ (Strategic Partner) ทั้งในระดับอนุภูมิภาคและภูมิภาคที่มีความเสมอภาคกัน

#### เป้าหมายที่ ๕ ไทยเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่สำคัญทั้งในระดับอนุภูมิภาคและภูมิภาคโดยมีส่วนร่วมสำคัญในการกำหนดบรรทัดฐานระหว่างประเทศ

### แนวทางการพัฒนา

- การสร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา กับประเทศในอนุภูมิภาคภูมิภาคและนานาชาติ
- การเข้าร่วมเป็นภาคีความร่วมมือระหว่างประเทศระหว่างภูมิภาค

เป้าหมายที่ ๖ ภาคเอกชนไทยมีเครือข่ายและองค์ความรู้ที่ส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันการขยายตลาดทั้งตลาดเดิมและตลาดใหม่

### แนวทางการพัฒนา

- บูรณาการความร่วมมือของหน่วยงานต่างๆภายในประเทศและภารกิจด้านการต่างประเทศ

### วิสัยทัศน์เทศบาลตำบลบึงเค็งตา

“ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี เศรษฐกิจก้าวหน้า มุ่งสู่สังคมสันติสุข ”

### ยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลบึงเค็งตา

เพื่อให้การดำเนินการบรรลุตามจุดมุ่งหมายหรือวิสัยทัศน์การพัฒนา เทศบาลตำบลบึงเค็งตา จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาให้มีความครอบคลุม สอดคล้องกับสภาพปัญหาความต้องการ ศักยภาพและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลบึงเค็งตา ดังนี้

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

#### เป้าประสงค์

๑. ระบบโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ ระบบจราจร ผังตำบล และ ผังเมืองรวมจังหวัดได้มาตรฐาน

#### ตัวชี้วัด

๑. ระบบโครงสร้างพื้นฐาน มีมาตรฐาน มีไฟฟ้าใช้ทุกครัวเรือน การสัญจรไป-มา สะดวกการจัดภูมิทัศน์ภายในหมู่บ้านที่มีสภาพที่ดีขึ้น และสิ่งปลูกสร้างที่ถูกต้องตามระเบียบผังเมืองรวมจังหวัด

#### ค่าเป้าหมาย

๑. จำนวนถนนที่เพิ่มขึ้นและได้มาตรฐานและได้รับการบำรุงรักษา
๒. มีแหล่งเก็บน้ำที่ได้มาตรฐาน
๓. สิ่งปลูกสร้างที่ถูกต้องตามระเบียบผังเมือง
๔. ลดอุบัติเหตุบนถนน
๕. จำนวนครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้

#### กลยุทธ์

๑. บุกเบิก สร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาทางคมนาคม สะพาน เขื่อน ระบบระบายน้ำ
๒. สร้างและปรับปรุงแหล่งน้ำอุปโภค บริโภค
๓. จัดทำผังเมืองรวมจังหวัด ผังเมืองและผังตำบล
๔. พัฒนาและปรับปรุงระบบจราจร
๕. จัดให้มีไฟฟ้าและระบบคมนาคมอย่างทั่วถึง

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต

#### เป้าประสงค์

๑. ประชาชนมีอาชีพ รายได้ ที่มั่นคงและยั่งยืน บริการด้านสวัสดิการสังคม กีฬา นันทนาการ การศึกษาและการสาธารณสุขอย่างทั่วถึง การปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการการต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด มีประสิทธิภาพตลอดทั้งประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

#### ตัวชี้วัด

๑. ประชาชนมีอาชีพ รายได้ ที่มั่นคงและยั่งยืน บริการด้านสวัสดิการสังคม กีฬา นันทนาการ การศึกษาและการสาธารณสุขอย่างทั่วถึง การปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการการ ต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด มีประสิทธิภาพตลอดทั้งประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

#### คำเป้าหมาย

๑. จำนวนกลุ่มที่มีการส่งเสริมสนับสนุน
๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา
๓. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ
๔. จำนวนครั้งที่จัดการแข่งขัน
๕. จำนวนโครงการสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิต

#### กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างงานสร้างอาชีพแบบยั่งยืนให้กับประชาชนในท้องถิ่น
๒. ส่งเสริมงานด้านสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการชุมชนแก่ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม
๓. ส่งเสริมการศึกษาทั้งใน นอกระบบและตามอัธยาศัย โดยสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา
๔. ส่งเสริมศักยภาพศูนย์ปฏิบัติการการต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด
๕. ส่งเสริมการออกกำลังกาย การกีฬา และนันทนาการ
๖. ส่งเสริมการป้องกัน รักษา ควบคุมโรค ตลอดจนการพัฒนาด้านสาธารณสุข
๗. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

#### เป้าประสงค์

๑. ประชาชน มีส่วนร่วมตามระบบประชาธิปไตย มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยมีประสิทธิภาพ

#### ตัวชี้วัด

๑. ประชาชนมีความเข้าใจในระบบประชาธิปไตย
๒. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

#### คำเป้าหมาย

๑. จำนวนกลุ่มในชุมชนมีความสามัคคี และมีความเข้มแข็งในกลุ่มและองค์กร
๒. จำนวนอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน
๓. อปพร.ได้มีการฝึกทบทวนปีละ ๑ ครั้ง
๔. ให้ผู้นำศาสนาเข้ามามีบทบาทในแก้ปัญหาความมั่นคง

#### กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจ แก่ประชาชน เกี่ยวกับการเมืองการปกครองระบบประชาธิปไตย
๒. พัฒนาศักยภาพของท้องถิ่นในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยตลอดจนการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้มีส่วนร่วมในการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น
๔. ส่งเสริมให้ผู้นำศาสนาเข้ามามีบทบาทเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแก้ปัญหาความมั่นคง

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการวางแผน การลงทุนพาณิชย์กรรม และการท่องเที่ยว

#### เป้าประสงค์



๑. ส่งเสริม การตลาด การค้า การลงทุน เมืองชายแดน การท่องเที่ยว ผลิตภัณฑ์ชุมชน ในท้องถิ่น อย่างมั่นคงและยั่งยืน สู่ประชาคมอาเซียนเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน

#### ตัวชี้วัด

๑. ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการส่งเสริมการลงทุน ตามเมืองชายแดน

#### ค่าเป้าหมาย

๑. ประชาชนในท้องถิ่นมีอาชีพที่มั่นคง
๒. จำนวนกลุ่มที่มีการส่งเสริมสนับสนุน
๓. จำนวนชุมชนที่ได้รับการอบรมและได้ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๔. จำนวนแหล่งท่องเที่ยวที่ได้รับการพัฒนา
๕. ประชาชนมีความรู้และนำโครงการตามแนวพระราชดำริมาใช้

#### กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมการตลาด การค้า การลงทุนในท้องถิ่น และเมืองชายแดน เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน
๒. ส่งเสริมระบบเศรษฐกิจชุมชน และผลิตภัณฑ์ในท้องถิ่น
๓. ส่งเสริมให้ประชาชนยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๔. พัฒนาส่งเสริมการท่องเที่ยว และแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน
๕. ส่งเสริมโครงการตามแนวพระราชดำริ

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

#### เป้าประสงค์

๑. มีระบบการจัดการขยะ น้ำเสีย สิ่งปฏิกูล ตลอดทั้งอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและการใช้พลังงาน อย่างยั่งยืน

#### ตัวชี้วัด

๑. ประชาชนมีความเข้าใจในระบบการจัดการขยะ น้ำเสีย สิ่งปฏิกูล อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ การใช้พลังงาน

#### ค่าเป้าหมาย

๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ
๒. ประชาชนมีความรู้ช่วยกันอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
๓. จำนวนสถานที่ที่ได้รับการปรับปรุง
๔. ปรับปรุงสถานที่ที่ใช้ทิ้งขยะไม่ให้มีผลกระทบต่อประชาชนในพื้นที่
๕. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในการจัดอบรมการใช้พลังงานทดแทน

#### กลยุทธ์

๑. อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนในชุมชนมีจิตสำนึกในการร่วมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. ปรับปรุงภูมิทัศน์ในเขตชุมชนและเมือง
๔. จัดทำระบบการกำจัดขยะและสิ่งปฏิกูลตลอดจนระบบบำบัดน้ำเสีย
๕. ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทน

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

#### เป้าประสงค์

๑. ทำนุบำรุงศาสนา อนุรักษ์โบราณสถาน โบราณวัตถุ สืบสานประเพณี ศิลปวัฒนธรรม และ ภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป

#### ตัวชี้วัด

๑. ประชาชนมีความเข้าใจในการทำนุบำรุงศาสนา อนุรักษ์โบราณสถาน โบราณวัตถุ สืบสานประเพณี ศิลปวัฒนธรรม และ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้คงอยู่สืบไป

#### ค่าเป้าหมาย

๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการต่อปี
๒. จำนวนศาสนสถานที่ได้ดำเนินการทำนุบำรุงศาสนากี่แห่ง
๓. สถานที่ที่ได้สนับสนุนการอนุรักษ์โบราณวัตถุและโบราณสถานในท้องถิ่น
๔. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการดังกล่าว

#### กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบทอดจารีตประเพณี ศิลปวัฒนธรรม
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่นและปราชญ์บุคคล
๓. เสริมสร้างและทำนุบำรุงศาสนา ตลอดจนศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์โบราณวัตถุและโบราณสถานในท้องถิ่น
๕. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของเด็ก เยาวชนและประชาชน

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

#### เป้าประสงค์

๑. การบริหารจัดการองค์กรมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

#### ตัวชี้วัด

๑. บุคลากรมีความรู้ในการบริหารจัดการให้องค์กรมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

#### ค่าเป้าหมาย

๑. จำนวนบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและคุณธรรมจริยธรรม
๒. การปฏิบัติงานมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน
๓. ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาล
๔. มีการจัดเก็บรายได้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๕. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการที่ร่วมกับประชาชนในพื้นที่
๖. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการประชาสัมพันธ์เผยแพร่เอกสารเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน

#### กลยุทธ์

๑. พัฒนาความรู้ความสามารถและคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในองค์กร
๒. พัฒนาปรับปรุงจัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ ตลอดจนสถานที่ในการปฏิบัติงาน
๓. พัฒนาปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล
๔. ปรับปรุงและสร้างระบบการให้บริการที่ทันสมัย รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริมและสร้างทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานเพื่อการบริการประชาชน
๖. พัฒนาส่งเสริมระบบการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การดำเนินงานขององค์กรเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน

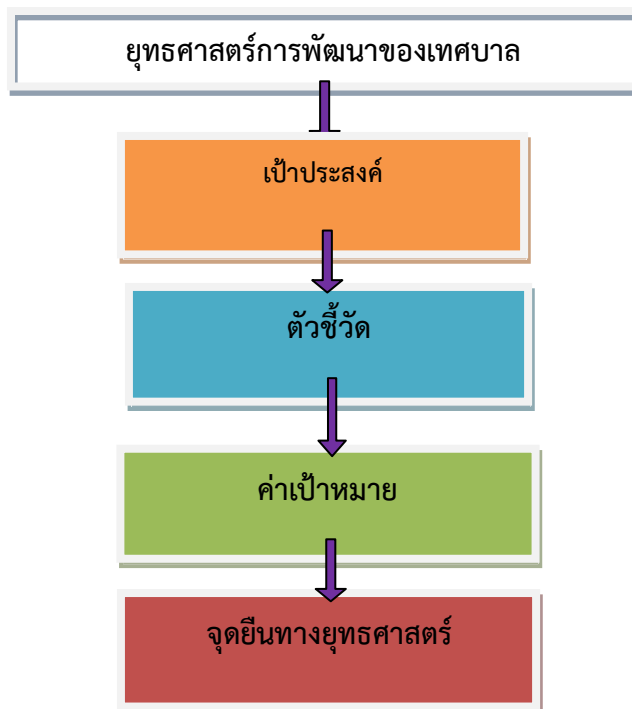
### จุดยืนทางยุทธศาสตร์

การกำหนดตำแหน่งจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ของเทศบาลตำบลบุเกะตา กำหนดตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๕๗๘๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีการกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ชายแดน ประกอบด้วย สงขลา สตูล ปัตตานี ยะลา และนราธิวาส ควรเน้นการคุ้มครองความปลอดภัย การอำนวยความสะดวกเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นในอำนาจรัฐ และสร้างภูมิคุ้มกันแก่คนกลุ่มเสี่ยงโดยเฉพาะการช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาชีพ และรายได้แก่ผู้มีรายได้น้อย การพัฒนาคุณภาพคนเพื่อสร้างโอกาสการมีงานทำ และยกระดับคุณภาพชีวิต

เทศบาลตำบลบุเกะตา ให้ความสำคัญต่อการดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ในด้านต่าง ๆ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนา ไว้ ๗ ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนา ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการวางแผน การลงทุนพาณิชย์กรรม และการท่องเที่ยว
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม



ในภาพรวมแล้วยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลบุเกะตา มุ่งพัฒนา ๗ ด้าน ได้แก่

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการวางแผน การลงทุนพาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

## ๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลบุเกะตา

### ๕.๑ การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีของเทศบาลได้ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนาอย่างน้อยต้องประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)

#### - จุดแข็ง (Strength : S)

##### ๑ ด้านเศรษฐกิจ

เทศบาลตำบลบุเกะตา มีประชากรประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นอาชีพหลักอันมีส่วนขยายพารา และสวนผลไม้ และการเลี้ยงสัตว์เพื่อยังชีพ ส่วนการค้ามีบ้างเล็กน้อย เป็นการค้าขายแบบค้าขายขนาดเล็กซึ่งส่วนมากจะติดต่อกับชายกับประเทศเพื่อนบ้านและรับจ้างทั่วไปมีรายได้ไม่แน่นอนขึ้นอยู่กับฤดูกาลการผลิต

##### ๒ ด้านสังคม

ประชาชนในเขตเทศบาลส่วนใหญ่นับถือศาสนาอิสลาม คิดเป็นร้อยละ ๘๘ นับถือศาสนาพุทธ คิดเป็นร้อยละ ๒ มีมัสยิด จำนวน ๔ แห่ง บาลาเซาะห์ จำนวน ๘ แห่ง ประเพณีท้องถิ่นที่สำคัญได้แก่ ประเพณีการถือศีลอด ประเพณีวันฮารีรายอ ประเพณีวันเมาลิด ประเพณีการเข้าสู่สูต ประเพณีมาแกปูโละ (กินเหนียว) เป็นต้น วัฒนธรรมที่สำคัญได้แก่ วัฒนธรรมแต่งกายแบบมลายูพื้นบ้าน การทักทาย งานของดีเมืองนราฯ เป็นต้น มีโรงเรียนในสังกัดการประถมศึกษาแห่งชาติ (สพฐ.นธ. ๒) จำนวน ๒ แห่ง คือโรงเรียนบ้านบุเกะตา หมู่ที่ ๒ ตำบลโละจูด เปิดสอนตั้งแต่ชั้นอนุบาลถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ และโรงเรียนบ้านเจ๊ะยอ หมู่ที่ ๓ เปิดสอนตั้งแต่ชั้นอนุบาล ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖

##### ๓ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เทศบาลตำบลบุเกะตา มีลักษณะภูมิประเทศเป็นที่ราบลุ่มแม่น้ำและที่ราบเชิงเขา โดยเฉพาะทิศตะวันออก และทิศใต้ติดต่อกับแม่น้ำสุโงโก-ลก ซึ่งกั้นพรมแดนระหว่างประเทศไทยกับประเทศมาเลเซีย สภาพภูมิอากาศ มี ๒ ฤดู คือฤดูร้อนกับฤดูฝน ช่วงฤดูร้อนในเดือนกุมภาพันธ์ - กรกฎาคม และฤดูฝนช่วงเดือนสิงหาคม - มกราคม และจะมีฝนตกชุกช่วงเดือนตุลาคม - มกราคมของทุกปี อุณหภูมิสูงสุด ๓๖ องศาเซลเซียส ต่ำสุด ๒๑ องศาเซลเซียส อุณหภูมิเฉลี่ยเดือน มี.ค. - มิ.ย. ๓๒ องศาเซลเซียส อุณหภูมิเฉลี่ยเดือน ก.ค. - ต.ค. ๒๗ องศาเซลเซียส อุณหภูมิเฉลี่ยเดือน พ.ย. - ก.พ. ๒๔ องศาเซลเซียส ลักษณะภูมิประเทศเป็นที่ราบลุ่มและที่ราบเชิงภูเขา เนื้อดินเป็นดินเหนียวปนทรายมีการระบายน้ำได้ดี มีความอุดมสมบูรณ์ปานกลาง เหมาะสำหรับการปลูกพืชไม้ยืนต้น เช่นยางพารา ลองกอง เงาะ ทุเรียน มังคุด ฯลฯ แม่น้ำสุโงโก-ลก ซึ่งกั้นพรมแดนระหว่างประเทศไทยและมาเลเซีย ประชาชนสามารถนำน้ำไปใช้ทั้งอุปโภค บริโภค และการเกษตรคลองโละจูด มีน้ำไหลผ่านหมู่ที่ ๒,๓,๔ และแบ่งเขตหมู่ที่ ๒ กับหมู่ที่ ๑ ตำบลโละจูด ไหลลงสู่มแม่น้ำสุโงโก-ลก มีน้ำไหลตลอดปีแต่ฤดูร้อนมีน้ำน้อย บึงละหาร (หมู่ที่ ๒) มีเนื้อที่ประมาณ ๘๙ ไร่ ตอนบนกรมประมงได้ขุดลอกทำเป็นทำนบ ปลาในเนื้อที่ ๒๓ ไร่ ๑ งาน และปล่อยพันธุ์ปลาต่าง ๆ เพื่อให้ราษฎรบริโภค

สำหรับตอนล่างสำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบทจังหวัด ชุดลอกคลองเป็นบึงสาธารณะ เนื้อที่ประมาณ ๖๕ ไร่ เพื่อให้ราษฎรไว้อุปโภค-บริโภค และการเกษตร และเทศบาลกำลังดำเนินการปรับปรุงเป็นแหล่งท่องเที่ยว ในเขตเทศบาลไม่อยู่ในป่าสงวนแห่งชาติหรือเขตป่าไม้อื่น ๆ หากทางราชการเปิดจุดผ่านแดนที่บ้าน บุกะตา อย่างเต็มระบบ จะมีกิจการค้าไม้แผ่นแปรรูปเข้ามาจากประเทศมาเลเซีย

**- จุดอ่อน (Weakness :W)**

**๑. เครื่องมือและอุปกรณ์ในการทำงาน**

- ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้ ครุภัณฑ์สำนักงาน ฯลฯ มีความทรุดโทรมตามอายุการใช้งาน เทศบาล ตำบลบุกะตา ยังขาดงบประมาณในการสรรหาเครื่องมือเหล่านี้ใหม่

**๒. บุคลากร**

บางตำแหน่งขาดบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ ทำให้การปฏิบัติงานล่าช้า

**๓. งบประมาณ**

การจัดสรรงบประมาณและระยะเวลาการเบิกจ่ายไม่เหมาะสมกับระยะเวลาดำเนินการ

**- โอกาส (Opportunity : O)**

๑. เป็นอำเภอที่อยู่ติดกับเมืองชายแดนมีศักยภาพที่จะเจริญเติบโตทางการค้าชายแดน

๒. มีการร่วมมือกันในการจัดทำโครงการ/กิจกรรมระหว่างหน่วยงานรัฐ เอกชน และประชาชน

ทั่วไป

๓. มีประเพณีวัฒนธรรมต่าง ๆ ที่สืบทอดกันมา

**- อุปสรรค (Threat : T)**

๑. ผลผลิตทางการเกษตร เช่นผลไม้ ราคาตกต่ำ ต้นทุนการผลิตสูง

๒. เกษตรกรขาดการรวมกลุ่มทางด้านเศรษฐกิจ

๓. การว่างงานและไม่มีการไปทำงานที่ต่างประเทศ

๔. ค่าตอบแทนแรงงานในพื้นที่ต่ำทำให้มีการไปทำงานต่างประเทศต้องห่างจากครอบครัว

๕. การลักเล็กขโมยน้อย

๖. การแพร่ระบาดของยาเสพติด

๗. ความไม่สงบในพื้นที่ ก่อให้เกิดความไม่ปลอดภัยและชีวิตทรัพย์สิน

**๕.๒ การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง**

**ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์พัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคต**

ตามที่เทศบาลตำบลบุกะตา ได้ประเมินสภาพของเทศบาล ในการพัฒนาในปัจจุบันและความเป็นไปได้ในโอกาสพัฒนาในอนาคต โดยได้ประเมินจาก **ปัจจัยภายนอก** ได้แก่ นโยบายของรัฐบาลด้านต่าง ๆ นโยบายกลุ่มจังหวัด ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ วิสัยทัศน์และนโยบายจังหวัดนราธิวาส รวมทั้งปัจจัยที่เป็นสิ่งอำนวยความสะดวกต่อการพัฒนาของอำเภอแว้ง และปัจจัยภายในของเทศบาลตำบลบุกะตา ได้แก่ นโยบายผู้บริหาร ความต้องการของชุมชน ประชาชนในเขตเทศบาล สามารถสรุปเป็นจุดแข็ง จุดอ่อน อุปสรรค และโอกาสในการพัฒนาของ เทศบาลตำบลบุกะตา ได้ดังนี้

**การวิเคราะห์จากปัจจัยภายนอก**

**จุดแข็ง (Strength : S)**

- นโยบายรัฐบาล นโยบาย ๓ จังหวัดชายแดนใต้ และวิสัยทัศน์จังหวัด เอื้อต่อการพัฒนาท้องถิ่นระดับหนึ่ง

- ความพิเศษเรื่องความหลากหลายทางวัฒนธรรมแบบพหุนิยม สามารถเป็นจุดเรียกนักท่องเที่ยวได้ หากสามารถแก้ไขเรื่องความไม่สงบเรียบร้อยในพื้นที่ได้
- จังหวัดนราธิวาสมีแหล่งท่องเที่ยวและโบราณสถานสำคัญหลายแห่ง เช่น น้ำตกสิรินธร มัสยิด ๓๐๐ ปี ตำนกทักษิณราชินีเวสต์ และทะเลที่สวยงามหลายแห่ง
- เป็นประตูสู่ประเทศมาเลเซีย สามารถพัฒนาเป็นจังหวัดเศรษฐกิจได้จังหวัดหนึ่งของภาคใต้

#### **จุดอ่อน (Weakness :W)**

- ปัญหาขาดการประสานงานระหว่างหน่วยงานในพื้นที่ (ขาดหลักการบูรณาการ)
- การศึกษาของประชาชน ๓ จังหวัดชายแดนใต้อยู่ในระดับต่ำ และขาดการกระตุ้นในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และความร่วมมือระหว่างกลุ่มองค์กร

#### **โอกาส (Opportunity : O)**

- เนื่องจากเป็นพื้นที่ติดกับชายแดนไทย – มาเลเซีย จึงมีโครงการต่าง ๆ จากภาครัฐบาลเข้ามา ดำเนินการในพื้นที่

#### **อุปสรรค (Threat : T)**

- เหตุการณ์ความไม่สงบในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนใต้ ส่งผลกระทบต่อสภาพความเป็นอยู่ การประกอบอาชีพของประชาชนในพื้นที่
- นโยบายรัฐบาล นโยบาย ๓ จังหวัดชายแดนใต้ และวิสัยทัศน์จังหวัดนราธิวาส ถึงแม้จะสอดคล้องกัน แต่ยังมีเหตุการณ์ความไม่สงบเรียบร้อย ๓ จังหวัดชายแดนใต้เข้ามาประกอบด้วย ทำให้แนวทางที่ตั้งเป้าหมายไว้ไม่ประสบผลสำเร็จเท่าที่ควร

### **การวิเคราะห์จากปัจจัยภายใน**

#### **จุดแข็ง (Strength : S)**

- เทศบาลตำบลบูเกะตา มีพรมแดนติดกับประเทศมาเลเซีย ซึ่งปัจจุบันกำลังสร้างด่านบูเกะตาทำให้อากาศมีการเจริญเติบโตทางด้านเศรษฐกิจ ประชาชนอาจมีงานทำมากขึ้น

#### **จุดอ่อน (Weakness :W)**

- ประชาชนไม่มีงานทำ
- การแพร่ระบาดของยาเสพติด
- ประชาไม่มีความกระตือรือร้นเท่าที่ควร

#### **โอกาส (Opportunity : O)**

- ประชาชนมีงานมีรายได้เพิ่มขึ้น
- เป็นแหล่งท่องเที่ยวระหว่างชายแดนไทย-มาเลเซีย
- ทำให้มีการลงทุนต่าง ๆ เพิ่มขึ้น

#### **อุปสรรค (Threat : T)**

- ปัญหาความไม่สงบในพื้นที่ ทำให้ประชาชนจากต่างจังหวัดและต่างประเทศไม่กล้าเข้ามาเที่ยว
  - งบประมาณในการพัฒนาท้องถิ่นไม่เพียงพอในการพัฒนาท้องถิ่น
- จากการวิเคราะห์สภาพการของเทศบาล ทั้งจากปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายในทำให้ทราบถึงจุดแข็ง จุดอ่อน อุปสรรค และโอกาสในการพัฒนาของเทศบาลตำบลบูเกะตา

### **๕.๓ การวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้เป็น ๗ ด้าน ดังนี้**

#### **๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**

- (๑) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบกทางน้ำและทางระบายน้ำ มาตรา ๕๐ (๒)  
มาตรา ๕๑ (๘)
- (๒) จัดให้มีและบำรุงการไฟฟ้า หรือแสงสว่าง (มาตรา ๕๑ (๑))
- (๓) จัดให้มีน้ำสะอาดหรือประปา (มาตรา ๕๑ (๓))
- (๔) จัดให้มีตลาด ท่าเทียบเรือ และท่าข้าม (มาตรา ๕๑ (๑))
- (๕) การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่น ๆ (มาตรา ๑๖ (๔))
- (๖) การสาธารณสุขการ (มาตรา ๑๖ (๕))
- (๗) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖ (๒๘))

**๒. ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**

- (๑) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖ (๙))
- (๒) การส่งเสริมกีฬา (มาตรา ๑๖ (๑๔))
- (๓) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล  
(มาตรา ๑๖ (๑๙))
- (๔) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา และ  
ผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖ (๑๐))
- (๕) การจัดให้มีและบำรุงสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ (มาตรา ๑๖ (๑๓))
- (๖) การป้องกันและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๕๐ (๔))
- (๗) การส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ (มาตรา ๕๐ (๗))

**๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**

- (๑) การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน (มาตรา ๕๐ (๑))
- (๒) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัด และการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย  
(มาตรา ๑๖ (๑๒))
- (๓) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง  
(มาตรา ๑๖ (๑๗))
- (๔) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน (มาตรา ๑๖ (๒๐))
- (๕) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์ (มาตรา ๑๖ (๒๑))
- (๖) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์ (มาตรา ๑๖ (๒๒))
- (๗) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย  
โรงมหรสพและสาธารณสถานอื่น ๆ (มาตรา ๑๖ (๒๓))
- (๘) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๑๖ (๒๙))
- (๙) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษา  
ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (มาตรา ๑๖ (๓๐))

**๔. ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจ เกี่ยวข้อง**

ดังนี้

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๑๖ (๑))
- (๒) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร (มาตรา ๕๑ (๕))
- (๓) การส่งเสริม การฝึก และการประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖ (๖))
- (๔) การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖ (๗))
- (๕) การส่งเสริมการท่องเที่ยว (มาตรา ๑๖ (๘))

๕. ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๑๖ (๒๔) )
- (๒) การดูแลรักษาที่สาธารณะ (มาตรา ๑๖ (๒๖) )

๖. ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๕๐ (๘) )

๗. ด้านการบริหารจัดการ และสนับสนุน และการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖ (๑๕) )
- (๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๑๖ (๖) )
- (๓) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (มาตรา ๑๗ (๓) )

ภารกิจทั้ง ๗ ด้าน ตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจเทศบาลตำบลบึงเค็งตา สามารถแก้ไขปัญหาของเทศบาลตำบลบึงเค็งตา ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ ประกอบด้วยการดำเนินการของเทศบาลตำบลบึงเค็งตา จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนชุมชน นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารของเทศบาลเป็นสำคัญ

**หมายเหตุ :** มาตรา ๕๐,๕๑ หมายถึง พ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒  
มาตรา ๑๖,๑๗ หมายถึง พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๖. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่เทศบาลตำบลบึงเค็งตา จะดำเนินการ

เทศบาลตำบลบึงเค็งตา วิเคราะห์แล้วพิจารณาเห็นว่าภารกิจหลักและภารกิจรอง ที่เทศบาลตำบลบึงเค็งตา จะต้องดำเนินการ ได้แก่

**ภารกิจหลัก**

๑. การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบกทางน้ำ และทางระบายน้ำ
๒. จัดให้มีและบำรุงการไฟฟ้า หรือแสงสว่าง
๓. การจัดให้มีการสาธารณสุขูปโภค และการก่อสร้างอื่นๆ
๔. การจัดให้มีน้ำสะอาด หรือประปา
๕. การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย



๖. การควบคุมอาคาร
๗. การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
๘. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
๙. การรักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
๑๐. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๑๑. การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
๑๒. การสังคมสงเคราะห์ และพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
๑๓. การพัฒนาและส่งเสริมอาชีพ
๑๔. การส่งเสริมกีฬา
๑๕. การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว
๑๖. การบำรุงรักษาศิลปจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
๑๗. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
๑๘. การส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

#### ภารกิจรอง

๑. จัดให้มีสุสานและฌาปนสถาน
๒. จัดให้มีการควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ
๓. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น
๔. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
๕. การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
๖. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน

#### **๗. สรุปปัญหา และแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง**

เทศบาลตำบลบุเกะตา กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๑ สำนัก และ ๔ กอง ได้แก่

๑. สำนักปลัดเทศบาล
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองการศึกษา
๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล จำนวนทั้งสิ้น ๓๔ อัตรากำลัง ลูกจ้างประจำจำนวน ๑ อัตรากำลัง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรากำลัง พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ อัตรากำลัง และเนื่องจากเทศบาลตำบลบุเกะตา มีปริมาณบุคลากรในการทำงานพอเพียงต่อการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายและมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล แต่มีปัญหาด้านภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่สูง ดังนั้นจึงขอยุบเลิกบางตำแหน่งที่ไม่มี ความจำเป็นหรือมีคนทำงานแทนได้ทั้งไป สำหรับการกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่นั้น ได้พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและความจำเป็นน้อยก่อน โดยการตัดโอนตำแหน่งหรือการปรับปรุงและตัดโอน (เกลี่ยตำแหน่ง) ไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นและเร่งด่วนมากกว่า เพื่อให้มีความเหมาะสมกับภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร และเพื่อแก้ไขปัญหาการบริหารงานภายในของเทศบาลตำบลบุเกะตา ต่อไป

### โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลบึงเกลือ ตำบลบึงเกลือ ตำบลบึงเกลือ มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหา ดังกล่าว ภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจาย อำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

#### โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p><b>๑. สำนักปลัดเทศบาล</b></p> <p><b>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานธุรการ</li><li>- งานการเจ้าหน้าที่</li><li>- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</li><li>- งานนิติการ</li></ul> <p><b>๑.๒ ฝ่ายปกครอง</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานทะเบียนราษฎร</li><li>- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</li></ul> <p>งานตรวจสอบภายใน</p>	<p><b>๑. สำนักปลัดเทศบาล</b></p> <p><b>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานธุรการ</li><li>- งานการเจ้าหน้าที่</li><li>- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</li><li>- งานนิติการ</li></ul> <p><b>๑.๒ ฝ่ายปกครอง</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานทะเบียนราษฎร</li><li>- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</li></ul> <p>งานตรวจสอบภายใน</p>	
<p><b>๒. กองคลัง</b></p> <p><b>๒.๑ ฝ่ายพัฒนารายได้</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานธุรการ</li><li>- งานการเงินและบัญชี</li><li>- งานพัสดุและทรัพย์สิน</li><li>- งานผลประโยชน์</li></ul>	<p><b>๒. กองคลัง</b></p> <p><b>๒.๑ ฝ่ายพัฒนารายได้</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานธุรการ</li><li>- งานการเงินและบัญชี</li><li>- งานพัสดุและทรัพย์สิน</li><li>- งานผลประโยชน์</li></ul>	
<p><b>๓. กองช่าง</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>๓.๑ งานธุรการ</li><li>๓.๒ งานสาธารณูปโภค</li><li>๓.๓ งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ</li><li>๓.๔ งานวิศวกรรม</li></ul>	<p><b>๓. กองช่าง</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>๓.๑ งานธุรการ</li><li>๓.๒ งานสาธารณูปโภค</li><li>๓.๓ งานจัดสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ</li><li>๓.๔ งานวิศวกรรม</li></ul>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p><b>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b></p> <p>๔.๑ งานธุรการ</p> <p>๔.๒ งานรักษาความสะอาด</p> <p>๔.๓ งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ</p> <p>๔.๔ งานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม</p>	<p><b>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b></p> <p>๔.๑ งานธุรการ</p> <p>๔.๒ งานรักษาความสะอาด</p> <p>๔.๓ งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ</p> <p>๔.๔ งานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม</p>	
<p><b>๕. กองการศึกษา</b></p> <p>๕.๑ งานธุรการ</p> <p>๕.๒ งานบริหารการศึกษา</p> <p>๕.๓ งานพัฒนาชุมชน</p> <p>๕.๔ งานวิชาการศึกษา</p> <p>๕.๕ งานการศึกษา</p>	<p><b>๕. กองการศึกษา</b></p> <p>๕.๑ งานธุรการ</p> <p>๕.๒ งานบริหารการศึกษา</p> <p>๕.๓ งานพัฒนาชุมชน</p> <p>๕.๔ งานวิชาการศึกษา</p> <p>๕.๕ งานการศึกษา</p>	

### การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลตำบลบุเกะตา ได้จัดทำกรอบโครงสร้างอัตรากำลังใหม่แล้ว เพื่อประมาณการใช้แผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างในอนาคต ว่าในระยะเวลา ๓ ปี ต่อไปข้างหน้าจะมีการใช้จำนวนพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างจำนวนเท่าใด จึงเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาล และเพื่อให้สามารถบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบุเกะตา ต่อไป

### แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบุเกะตา จะพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ และให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาค

เทศบาลตำบลบุเกะตา จะกำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล โดยการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคนดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้พนักงานเทศบาล ทุกคน ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนาภายในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรืออาจหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯลฯ ประกอบในการพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บังเกิดผลดีต่อประชาชนและท้องถิ่นต่อไป ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ตำแหน่ง	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. นักบริหารงานท้องถิ่น	- เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนา ประชุมเชิงปฏิบัติการตามท่ส่วนราชการอื่นๆ จัดประชุมสัมมนาฯหรือสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	- อำเภอ จังหวัด หน่วยงานอื่นๆ ส่วนท้องถิ่นอื่นเป็นผู้จัด หรือสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	
๒. นักบริหารงานทั่วไป	- เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนา ประชุมเชิงปฏิบัติการตามท่ส่วนราชการอื่นๆ จัดประชุมสัมมนาฯหรือสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	- อำเภอ จังหวัด หน่วยงานอื่นๆ ส่วนท้องถิ่นอื่นเป็นผู้จัด หรือสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	
๓. นักบริหารงานคลัง	- เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนา ประชุมเชิงปฏิบัติการตามท่ส่วนราชการอื่นๆ จัดประชุมสัมมนาฯหรือสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	- อำเภอ จังหวัด หน่วยงานอื่นๆ ส่วนท้องถิ่นอื่นเป็นผู้จัด หรือสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	
๔. นักบริหารงานช่าง	- เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนา ประชุมเชิงปฏิบัติการตามท่ส่วนราชการอื่นๆ จัดประชุมสัมมนาฯหรือสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	- อำเภอ จังหวัด หน่วยงานอื่นๆ ส่วนท้องถิ่นอื่นเป็นผู้จัด หรือสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	
๕. นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	- เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนา ประชุมเชิงปฏิบัติการตามท่ส่วนราชการอื่นๆ จัดประชุมสัมมนาฯหรือสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	- อำเภอ จังหวัด หน่วยงานอื่นๆ ส่วนท้องถิ่นอื่นเป็นผู้จัด หรือสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	
๖. นักบริหารงานการศึกษา	- เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนา ประชุมเชิงปฏิบัติการตามท่ส่วนราชการอื่นๆ จัดประชุมสัมมนาฯหรือสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	- อำเภอ จังหวัด หน่วยงานอื่นๆ ส่วนท้องถิ่นอื่นเป็นผู้จัด หรือสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	



ตำแหน่ง	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ	หมายเหตุ
๑๖. นายช่างโยธา	- เข้าร่วมการฝึกอบรมสัมมนา ประชุมเชิงปฏิบัติการตามท่ส่วนราชการอื่นๆ จัดประชุมสัมมนาฯหรือสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	- อำเภอ จังหวัด หน่วยงานอื่นๆ ส่วนท้องถิ่นอื่นเป็นผู้จัด หรือสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	
๑๗. นายช่างไฟฟ้า	- เข้าร่วมการฝึกอบรมสัมมนา ประชุมเชิงปฏิบัติการตามท่ส่วนราชการอื่นๆ จัดประชุมสัมมนาฯหรือสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	- อำเภอ จังหวัด หน่วยงานอื่นๆ ส่วนท้องถิ่นอื่นเป็นผู้จัด หรือสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	
๑๘. นักวิชาการสุขาภิบาล	- เข้าร่วมการฝึกอบรมสัมมนา ประชุมเชิงปฏิบัติการตามท่ส่วนราชการอื่นๆ จัดประชุมสัมมนาฯหรือสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	- อำเภอ จังหวัด หน่วยงานอื่นๆ ส่วนท้องถิ่นอื่นเป็นผู้จัด หรือสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	
๑๙. นักพัฒนาชุมชน	- เข้าร่วมการฝึกอบรมสัมมนา ประชุมเชิงปฏิบัติการตามท่ส่วนราชการอื่นๆ จัดประชุมสัมมนาฯหรือสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	- อำเภอ จังหวัด หน่วยงานอื่นๆ ส่วนท้องถิ่นอื่นเป็นผู้จัด หรือสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	
๒๐. ครูผู้ดูแลเด็ก	- เข้าร่วมการฝึกอบรมสัมมนา ประชุมเชิงปฏิบัติการตามท่ส่วนราชการอื่นๆ จัดประชุมสัมมนาฯหรือสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	- อำเภอ จังหวัด หน่วยงานอื่นๆ ส่วนท้องถิ่นอื่นเป็นผู้จัด หรือสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	
๒๑. พนักงานขับรถยนต์ดับเพลิงและพนักงานดับเพลิง	- เข้าร่วมการฝึกอบรมสัมมนา ประชุมเชิงปฏิบัติการตามท่ ปก. หรือส่วนราชการอื่นๆ จัดประชุมสัมมนาฯ และจัดโครงการทบทวนเตรียมความพร้อมตามความเหมาะสม	- อำเภอ จังหวัด หน่วยงานอื่นๆ ส่วนท้องถิ่นอื่นเป็นผู้จัด หรือเทศบาลดำเนินการเองตามความเหมาะสม	
๒๒. พนักงานเทศบาลตามกรอบที่กำหนดขึ้นใหม่ตามแผนอัตรากำลัง	- เข้าร่วมการฝึกอบรมสัมมนา ประชุมปฏิบัติการตามท่ส่วนราชการอื่นๆ จัดประชุมสัมมนาฯหรือสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	- อำเภอ จังหวัด หน่วยงานอื่นๆ ส่วนท้องถิ่นอื่นเป็นผู้จัด หรือสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	
๒๓. พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	- เข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงาน มีการติดตามผลการปฏิบัติงาน มีการไปทัศนศึกษาดูงานในด้านต่างๆ ตามเทศบาลที่มีการพัฒนา	- เทศบาลดำเนินการเองตามความเหมาะสม	
๒๔. พนักงานจ้างทั่วไป	- เข้าร่วมการฝึกอบรมสัมมนา ประชุมเชิงปฏิบัติการตามท่ส่วนราชการอื่นๆ จัดประชุมสัมมนาฯ	- อำเภอ จังหวัด หน่วยงานอื่นๆ ส่วนท้องถิ่นอื่นเป็นผู้จัด	

## ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

\*\*\*\*\*