



**รายงานผลการบริหาร  
และพัฒนาศูนย์พิชากรมุุดดล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

**บวง**

**เทศบาลตำบลบุเกะตา  
อำเภอแวง จังหวัดนครราชสีมา**

เทศบาลตำบลบุเกะตา กำหนดโครงสร้างส่วนราชการเป็น ๑ สำนัก และ ๔ กอง ได้แก่

๑. สำนักปลัดเทศบาล
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕. กองการศึกษา

โดยได้กำหนดกรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ดังนี้

พนักงานเทศบาล	จำนวนทั้งสิ้น	๓๔	อัตรา
- มีคนครอง		๒๒	อัตรา
- ตำแหน่งว่าง		๑๒	อัตรา
ลูกจ้างประจำ	จำนวนทั้งสิ้น	๑	อัตรา
- มีคนครอง		๑	อัตรา
- ตำแหน่งว่าง		-	อัตรา
พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวนทั้งสิ้น	๑๘	อัตรา
- มีคนครอง		๑๖	อัตรา
- ตำแหน่งว่าง		๒	อัตรา
พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวนทั้งสิ้น	๑	อัตรา
- มีคนครอง		๑	อัตรา
- ตำแหน่งว่าง		-	อัตรา

การบริหารงานบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. บรรจุแต่งตั้ง ๒ ราย
  - นางดิศราภรณ์ นรชาติพันธุ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้  
บรรจุแต่งตั้งวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓
  - นางสาวจิรภัทร์ พรหมดี แต่งตั้งในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ตามประกาศ  
คณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้น  
บัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่  
๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓
๒. โอนย้าย - ราย
๓. เลื่อนระดับ - ราย
๔. ลาออก - ราย
๕. เกษียณอายุ ๑ ราย
  - นางนภา รักษ์ชนม์ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล

การพัฒนาบุคลากร

จัดส่งคณะผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ไปฝึกอบรมยัง  
หน่วยงานภายนอก ดังนี้

๑. คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ ครั้ง
๒. พนักงานเทศบาล ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน ๕ ครั้ง



๓. พนักงานเทศบาล ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	จำนวน	๑๑	ครั้ง
๔. พนักงานเทศบาล ประเภทวิชาการ	จำนวน	๗	ครั้ง
๕. พนักงานเทศบาล ประเภททั่วไป	จำนวน	๑๓	ครั้ง
๖. พนักงานครูเทศบาล	จำนวน	๓	ครั้ง
๗. พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๔	ครั้ง

#### การสรรหา

##### ๑. การสรรหาพนักงานเทศบาล

- ได้มีการประกาศรับโอนย้ายพนักงานเทศบาลแทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี และได้ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่าง

##### ๒. การสรรหาพนักงานจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- ไม่มีการสรรหาพนักงานจ้าง

#### การประเมินผลการปฏิบัติงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและลูกจ้างประจำ โดยจัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้

#### การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร

๑. ประสานงานกับโรงพยาบาล เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี

๒. จัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน

๓. จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ

#### การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย

๑. แจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๒. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต

\*\*\*\*\*