



รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ของ

เทศบาลตำบลบุเกะตา

อำเภอแว้ง จังหวัดนราธิวาส

เรียน นายกเทศมนตรี
- เพื่อโปรดทราบ

- ๗๕๖

(นายฉัตรชนก รักขพันธ์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

18 ต.ค. 2562

- ททพ

(นายอำเภอ อามัต)
นายกเทศมนตรีตำบลบุเกะตา
18 ต.ค. 2562

- ททพ

(นายอำเภอ ปาติ)
ปลัดเทศบาลตำบลบุเกะตา

18 ต.ค. 2562

(นางสาวบุญศรี คังไซ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

18 ต.ค. 2562

เทศบาลตำบลบุเกะตา กำหนดโครงสร้างส่วนราชการออกเป็น ๑ สำนัก และ ๔ กอง ได้แก่

๑. สำนักปลัดเทศบาล

๒. กองคลัง

๓. กองช่าง

๔. กองการศึกษา

๕. กองสาธารณสุข

ทั้งนี้ ได้กำหนดกรอบอัตรากำลัง

พนักงานเทศบาล จำนวนทั้งสิ้น	๓๔	อัตรา
มีนครรอง	๒๑	อัตรา
ตำแหน่งว่าง	๑๓	อัตรา
ลูกจ้างประจำ จำนวนทั้งสิ้น	๑	อัตรา
มีนครรอง	๑	อัตรา
ตำแหน่งว่าง	-	อัตรา
พนักงานจ้างทั่วไป จำนวนทั้งสิ้น	๑๘	อัตรา
มีนครรอง	๑๗	อัตรา
ตำแหน่งว่าง	๑	อัตรา
พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวนทั้งสิ้น	๑	อัตรา
มีนครรอง	๑	อัตรา
ตำแหน่งว่าง	-	อัตรา

การบริหารงานบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

- บรรจุแต่งตั้ง	-	ราย
- โอน/ย้าย	๖	ราย
- เลื่อนระดับ	-	ราย
- ลาออก	-	ราย
- เกษียณอายุ	-	ราย

การพัฒนาบุคลากร

โดยการจัดส่งคณะผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ไปฝึกอบรมยังหน่วยงานภายนอก

๑. คณะผู้บริหารท้องถิ่น	จำนวน	๕	ครั้ง
๒. พนักงานเทศบาล ประเภท บริหารท้องถิ่น	จำนวน	๗	ครั้ง
๓. พนักงานเทศบาล ประเภท อำนวยการท้องถิ่น	จำนวน	๕	ครั้ง
๔. พนักงานเทศบาล ประเภท วิชาการ	จำนวน	๘	ครั้ง

๕. พนักงานเทศบาล ประเภท ทัวไป	จำนวน	๘	ครั้ง
๖. พนักงานครูเทศบาล	จำนวน	๓	ครั้ง
	รวม	๓๖	ครั้ง

การสรรหาพนักงานจ้าง

สรรหาพนักงานจ้างทั่วไป(คนงานทั่วไป)	จำนวน	๑	ครั้ง	๑	อัตรา
-------------------------------------	-------	---	-------	---	-------

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูและลูกจ้างประจำ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) จำนวนพนักงานเทศบาล ๑๙ คน พนักงานครูเทศบาล ๓ คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน รวม ๒๓ คน มีผลการประเมินระดับดีเด่น จำนวน ๑๑ คน ได้แก่

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนผลการประเมิน
๑.	นายฉัตรชนก รักขพันธ์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	๙๓.๑
๒.	นางสาวเจียยุสนี ตาเหยียบ	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ	๙๓.๕
๓.	นายพนพล อับดุลเลาะ	นายช่างโยธาชำนาญงาน	๙๐.๑
๔.	นายอับดุลรอฮิม มะคาโอ๊ะ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙๐.๙

การประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูและลูกจ้างประจำ รอบที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) จำนวนพนักงานเทศบาล ๒๑ คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน รวม ๒๒ คน มีผลการประเมินระดับดีเด่น จำนวน ๒๒ คน ได้แก่

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนผลการประเมิน
๑.	นายอาราญ ปาติ	ปลัดเทศบาล	๙๐.๔
๒.	นางนภา รักษณม	รองปลัดเทศบาล	๙๒.๖
๓.	นายฉัตรชนก รักขพันธ์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	๙๐.๖
๔.	นายสุเทพ ดาซามิ	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	๙๐.๒
๕.	นางมณฑา แก้วชวน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๙๐.๗
๖.	นางฤดีวรรณ สือรี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๙๐.๒
๗.	นางสาวปัญชรัศม์ ด้วงไข	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๙๑.๗

๘.	นางสาวเจียยุสนี ตาเหยียบ	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ	๙๐.๒
๙.	นายอับดุลวอฮับ หามะ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน	๙๑.๒
๑๐.	นางสมศรี ขาวสุวรรณ	ผู้อำนวยการกองคลัง	๙๒.๔
๑๑.	นางโสภิตา ชัยทิพย์	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	๙๑.๘
๑๒.	นางรัตนา กีสิมอ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๙๑.๗
๑๓.	นางนิกัสมา สถาวรณ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๙๐.๓
๑๔.	นายอรรถสิทธิ์ อาแว	ผู้อำนวยการกองช่าง	๙๐.๕
๑๕.	นายนพดล อับดุลเลาะ	นายช่างโยธาชำนาญงาน	๙๐.๑๐
๑๖.	นางสาวศิริรัตน์ บำรุงศักดิ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๙๐.๑๐
๑๗.	นายอับดุลรอฮิม มะดาโอ๊ะ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	๙๐.๙
๑๘.	นางสาวอาอิตะ หวังกะจิ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๙๓
๑๙.	นางสาวสุนีย์ อีสริยนรา		๙๒.๖
๒๐.	นายอาหะมะ มะยูโซ๊ะ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๙๒.๓
๒๑.	นางสาวชมชียะ แวจิ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๙๒.๓
๒๒.	นายจิรศักดิ์ แก้วชวน	นักทรัพยากรบุคคล(ลูกจ้างประจำ)	๙๑.๖